

Секретно

Экз. № I.

СПРАВКАО состоянии работы с агентурой по
данным за 1967-69 гг.

(по состоянию на I июля 1969 года).

вторым управлением, 5 отделом, городскими отделами и районными отделениями за последние два с половиной года завербовано агентов, восстановлена связи с агентами, пришло из других органов . Всего агентурный аппарат пополнился на агентов. За это же время исключено из агентурной сети и выбыло в другие органы агентов.

Из числа исключенных: за двурушничество ; расконспирацию дезинформацию ; отказ от работы ; не работоспособность невозможность использования ; выезд в другие республики ; избраны в партийные и комсомольские органы ; за смертью .

Из числа агентов, завербованных в 1967-1969 гг., исключено (в 1967 г. - 13, в 1968 г. - 6); из них: за невозможностью использования ; по болезни и в связи со смертью ; отказ от работы - ; раскритиковку ; не внушающие доверия .

Расстановка агентуры.

имеющаяся агентура во 2 управлении, 5 отделе, городских отделах и районных отделениях КГБ при Совете Министров Литовской ССР в основном расставлена правильно, с учётом оперативной обстановки и устремлений разведывательных и идеологических служб противника на республику.

В последние годы агентурный аппарат пополнился многими новыми агентами, могущими по своему служебному и общественному положению, личным качествам и другим данным оказывать действенную

помощь органам КГБ в решении стоящих перед ними задач. Однако в вопросах расстановки агентуры имеются существенные недостатки. На ряде основных участков контрразведывательной работы по линиям 2 управления и 5 отдела агентуры не хватает. Несмотря на проведенную работу по выявлению, подготовке и задействию агентуры в ряде активных мероприятий, резерв агентов для организации работы по проникновению в спецслужбы противника, эмигрантские реакционные организации и проведения других контрразведывательных мероприятий на каналах выезда советских граждан в капиталистические страны, ещё недостаточен. В частности, мало имеется способных и хорошо подготовленных агентов для использования против западногерманских спецслужб.

В контрразведывательных мероприятиях на каналах въезда иностранцев из капиталистических стран используется агентура, главным образом, связанная с их обслуживанием или расставленная в местах показа и пребывания иностранцев.

На этом участке контрразведывательной работы мало имеется агентуры из числа родственных и иных связей иностранцев, приезжающих в гор. Вильнюс неоднократно и при сомнительных целях приезда, а также из числа лиц, могущих вызвать к себе интерес со стороны спецслужб противника своим служебным положением, связями, осведомленностью в секретах.

Наиболее важные участки в научно-исследовательских институтах и на промышленных предприятиях, где ведется разработка и изготовление секретной продукции (Вильнюсский НИИ и завод радиоизмерительных приборов, Вильнюсское конструкторское бюро, НИИ электрографии, ВКБ магнитной записи, Каунасский НИИ радиоизмерительной техники) в основном агентурой прикрыты. Однако на некоторых участках указанных институтов, конструкторских бюро и предприятий, где сосредоточены секреты требуется осуществление отдельных новых вербовок. Недостает агентов на участках, где сосредотачиваются хотя и второстепенные данные, но в совокупности могущие раскрывать главные секреты этих предприятий.

Недостаточно имеется агентов: в управлении и институте геологии, где сосредоточены секретные картографические и

аэрофотоосъемочные материалы, Каунасском узле связи, обслуживающим арендаторские линии связи и на ряде других объектов, имеющих важное народнохозяйственное значение или опасных в взрывопожарном отношении.

Не имеется агентуры вовсе в Шяуляйском отделении дороги, в управлении военного коменданта на станции Шяуляй и на ряде других участков железнодорожного транспорта, связанных с обеспечением секретности и безопасности пропускаемых литерных поездов и транспортируемых воинских грузов.

В 5 отделе, Каунасском, Клайпедском, Шяуляйском горотделах и в ряде районных отделений КГБ не хватает агентуры, способной вести изучение процессов и явлений среди творческой интеллигенции, преподавательского состава учебных заведений, влиять на них в нужном направлении, своевременно вскрывать националистические и другие враждебные замыслы и проявления.

Так, не имеется или явно недостаточно агентов на таких важных участках как институт Литовского языка и литературы Академии наук, на^{не} которых факультетах высших учебных заведений, в издательствах "Вага", "Минтис" и др.

Особенно остро ощущается недостаток агентуры среди учащейся и другой молодежи.

Например, в Вильнюсском госуниверситете обучается 6.700 студентов, а агентов из их числа имеется 16, Только 2 агента из числа студентов имеется в инженерно-строительном институте (2000 студентов) и один агент в художественном институте.

В Каунасском политехническом институте из 8 тысяч студентов в агентурной сети состоит 20. На строительном и технологическом факультетах этого института агентуры вообще нет.

Нет агентуры в молодежных дискуссионных клубах.

В агентурном аппарате Кретингского, Мажейкского, Укмергского, Крбаркского и некоторых других районных отделений КГБ имеется лишь по I-2 агента моложе 25 лет, а в Утенском райотделе, Шакайском, Кедайнском райотделениях, таких агентов вовсе нет.

Недостает агентов, способных обеспечивать глубокое изучение ряда лиц, проверяемых по подозрению в возможной принадлежности к спецслужбам противника (-"Тритона" и "Брауна" - Каунасский ГО, "Парижанка" - Утенский РО) и др.

В ряде районных отделений КГБ агентурный аппарат малочислен. Так, например, в Жаздийском - 39 на 5 оперработников, в Шилальском 35 на 4 оперработника, Шяуляйским ГО КГБ для решения чекистских задач на территории Шяуляйского района используется только 19 агентов, а Ионишкского - 21 агент.

В ряде подразделений, особенно периферийных, ^{часть} агентуры по своим качественным данным малограмотная, исчерпала свои возможности, не располагает представляющими интерес связями, не обладает необходимыми личными и деловыми качествами, в силу чего не может обеспечить решение задач на тех участках и направлениях, на которых она используется.

При наличии таких количественных и качественных недостатков в агентурном аппарате многие подразделения КГБ, и прежде всего городские и районные отделы - отделения, новые вербовки планируют явно в меньшем количестве, чем требуется в действительности, исходя из оперативной обстановки и реальной потребности.

Например, за 1967-69 гг. Алитусское РО за счет новых вербовок приобрело 10 агентов, Шилальское - 6 агентов, Друскининкский ГО 14, а Радвилишкское только 2. Аналогичное положение и в ряде других районных отделений.

Исходя из интересов дела, при планировании вербовок следует ввести в практику проведение (ежегодно на январь месяц) тщательного анализа расстановки агентуры на всех участках и направлениях контрразведывательной и другой чекистской работы с тем, чтобы на основе реальных потребностей намечать и осуществлять новые вербовки в необходимом и полном объеме.

Целенаправленность использования агентуры.

Большая часть агентуры во 2 управлении, 5 отделе, городских и районных отделах-отделениях КГБ используется целенаправленно.

Наиболее квалифицированная и проверенная агентура привлекается к решению задач по проникновению в агентурную сеть противника и в эмигрантские реакционные организации; используется в других контрразведывательных мероприятиях, направленных на добывание данных о подрывных устремлениях и практических действиях специальных служб противника.

Агентура 2 управления, 5 отдела, многих городских и районных подразделений КГБ используется в контрразведывательных мероприятиях по иностранцам, приезжающим в г. Вильнюс и иногородякам в г. Клайпеде; в мероприятиях по предотвращению проникновения и выявления возможно осевшей агентуры противника на участках, связанных с хранением и использованием секретных документов, производством и транспортировкой оборонной продукции; по проверке и разработке лиц, подозреваемых в связях с разведывательными и идеологическими службами противника, а также в проведении другой враждебной деятельности.

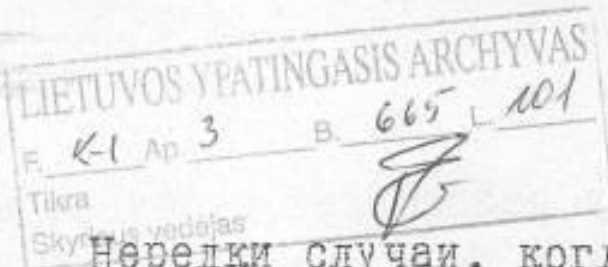
Агентура из числа бывших буржуазных националистов, католического духовенства, лиц, возвратившихся из мест заключения и спецпоселения, используется по вскрытию планов и замыслов националистических и клерикальных элементов, предупреждению и пресечению антисоветских проявлений и возможных попыток возобновления организованной враждебной деятельности.

Агенты из числа творческих работников, преподавателей и студентов высших учебных заведений нацелены на выявление происходящих в этой среде негативных процессов, на вскрытие и пресечение антисоветских националистических проявлений.

✓ Вместе с тем в вопросах оперативного использования агентуры имеют место существенные недостатки и упущения.

Не всегда полно выявляются, анализируются и учитываются возможности агентов. Нередко агенты, имеющие широкие связи и значительные возможности, используются только в рамках оперативно обслуживаемых объектов или просто по месту работы.

Ещё слабо выявляются возможности агентов, особенно из числа профессорско-преподавательского состава, научных и инженерно-технических работников для их использования в активных мероприятиях как за границей, так и в республике.



6.

Нередки случаи, когда агенты, занимающие определенное служебное и общественное положение, направляются на решение малозначительных, порой не имеющих прямого отношения к деятельности органов госбезопасности вопросов, отбирают у них не заслуживающие внимания сообщения.

Часть агентов, имеющих по своим потенциальным данным возможности оказывать помощь органам КГБ в решении контрразведывательных и других чекистских задач целеустремленно не используется, в результате чего длительное время материалов от неё не поступает. Например, в I отделе 2 управления таких агентов насчитывается 17 в 3 отделе 24, в 5 отделе ____, Каунасском ГО 25, Паневежском 16, имеются они в других подразделениях.

Наряду с этим в агентурной сети ещё состоят агенты, которые по своим слабым деловым и политическим качествам, отсутствию связей и необходимых возможностей, а также нежелания сотрудничать с органами КГБ не могут нам в дальнейшем принести никакой пользы. В I отделе 2 управления таких агентов имеется 14, в 3 отделе - 19, в 5 отделе ____, в Каунасском ГО - 26, в Паневежском 23, Кедайнском РО - 7, Мажейском 14, Тельшайском 5, Кретингском 10. Аналогичное положение и в других городских и районных отделах - отделениях КГБ.

Работа с агентурой

Выполняя все возрастающие требования, руководящий и оперативный состав 2 управления, 5 отдела, городских отделов и районных отделений в своей повседневной оперативной деятельности стал больше уделять внимания совершенствованию методов работы с агентами, их политическому воспитанию и контрразведывательному обучению.

В 1968-69 учебном году в системе чекистской учебы во 2-м управлении и в 5 отделе, Клайпедском ГО и некоторых других подразделениях рассматривались вопросы о роли оперативного работника в воспитании и обучении агентов. В I отделе 2 управления на практических занятиях разрабатывались планы политического воспитания и повышения чекистского мастерства агентов.

✓ В 5 отделе на чекистских занятиях внимание оперативных сотрудников обращалось на особенности работы с вновь завербованными агентами из числа националистов и духовенства.

2 управлением в 1968 году разработан перечень наиболее характерных признаков в действиях лиц; подозрительных на проведение шпионской деятельности, который разослан всем ГО и РО для использования в обучении агентов.

Применительно к особенностям оперативной обстановки дополнительные признаки разрабатывают Клайпедский и Каунасский горотделы, которые также используются в работе с агентурой.

Эти меры значительно способствовали улучшению качества работы по воспитанию агентуры и привитию им необходимых контрразведывательных навыков.

Руководящий и оперативный состав 2 управления, 5 отдела, многих городских и районных отделов-отделений КГБ несколько улучшили качество подготовки агентов, отобранных для использования в чекистских мероприятиях на каналах выезда советских граждан в капиталистические страны. В результате от ряда агентов, выезжавших за границу со специальными заданиями получена заслуживающая внимания информация о противнике, выявлены лица, имеющие отношение к его спецслужбам или вражеской деятельности реакционных эмигрантских организаций. Некоторые агенты используются в направлении создания или развития предпосылок для их подставы разведорганам противника. Положительно себя проявили агенты, направляемые за границу для проведения мероприятий по Ватикану и клерикальной эмиграции, и по борьбе с идеологическими диверсиями противника.

Вместе с тем в этой сложной и важной работе продолжают иметь место и существенные недостатки.

В 1967-69 гг. в капиталистические страны выезжало 191 агентов, из них 88 выполняли специальные задания КГБ, заслуживающая внимания информация получена от 50 агентов.

В ряде случаев это положение объясняется плохой работой с агентами, формальным отношением к их политической, оперативной и психологической подготовке, в результате чего в нередких случаях наспех подобранные и плохо подготовленные агенты в условиях заграницы не проявляют желания выполнять наши задания, теряются, боятся. Имеют место факты когда для успешных действий агентов за границей, заранее не создаются необходимые условия и предпосылки.

В 1968 году без должной и всесторонней подготовки Мажейкским РО по частному каналу в США был направлен агент "Витаутас". В течение продолжительного времени пребывания за границей агент не предпринял ничего, чтобы использовать рекомендованные ему возможности для выяснения интересующих органы КГБ вопросов. Вместо оперативной информации в его отчете изложены никому ненужные подробности времяпровождения в США, восхваление американской жизни и порядков.

Со стороны отдельных оперативных работников и руководителей периферийных подразделений КГБ ещё продолжает иметь место довольно легкий подход к подбору агентов для использования в закордонных активных мероприятиях, ещё рекомендуются для этих целей агенты малоопытные, необладающие необходимыми контрразведывательными возможностями и личными качествами, а подчас и не внушающие политического доверия.

В 1968 г. в одно важное закордонное мероприятие Каунасским ГО КГБ был введен агент "Симас", которым заинтересовался объект разработки. Когда же стал вопрос о посылке "Симаса" за границу для встречи с объектом, то при проверке выяснилось, что он вообще не желает работать с органами КГБ.

Мажейкским РО для использования в активных мероприятиях против западногерманских спецслужб был рекомендован агент лишь на том основании, что имеет родственные связи в ФРГ. При этом совершенно не учитывалось, что находился на спецпоселении, задания выполнял поверхностно, представлял лишь информационные сообщения, скрывал от нас представляющие интерес свои связи и вообще тяготился сотрудничеством с органами госбезопасности.

Всему руководящему и оперативному составу необходимо обратить самое серьезное внимание на устранение имеющихся недостатков в работе с агентурой, используемой в активных мероприятиях, считая при этом, что только правильный, всесторонне обоснованный подбор агентов, их политическая надежность, соответствующая чекистская подготовленность и квалифицированное руководство ими, могут приносить желаемые результаты в борьбе с противником.

В работе по иностранцам, посещающим гор. Вильнюс и порт Клайпеду, учитывается то, что на этом участке контрразведывательной работы нашей агентуре приходится иметь дело также непосредственно с агентами спецслужб противника и их официальными сотрудниками, действующими под различными прикрытиями.

В этой связи в работе с агентурой стало больше уделяться внимания привитию ей необходимых специфических контрразведывательных навыков. Проверенные и перспективные агенты в соответствующих пределах ориентируются об устремлениях, методах и приемах подрывной деятельности разведок противника против СССР, приводятся примеры и раскрываются характерные признаки шпионской и иной подрывной работы агентов капиталистических разведок; прививается агентам наблюдательность и умение выявлять среди иностранцев лиц, подозрительных на причастность к спецслужбам противника, вскрывать их вражескую деятельность.

Более вдумчиво оперативный состав стал подходить к выработке и определению способов и тактических приемов при вводе агентов в разработку или изучение интересующих нас иностранцев и к созданию необходимых условий, способствующих выполнению агентами наших заданий.

В результате проводимых мероприятий от ряда агентов ("Нерис", "Аукштайтис", "Мариус", "Правдиной", "Корреспондента" и др.) получены заслуживающие внимания данные на посетивших республику установленных вражеских разведчиков, выявлен ряд иностранцев, подозрительных на причастность к спецслужбам противника, а также зафиксированы попытки отдельных из них к осуществлению своих преступных замыслов.

Однако через агентуру, используемую в мероприятиях по иностранцам, посещающим г. Вильнюс и иноморьякам в гор. Клайпеде пока ещё не удается добывать данные, которые с достоверностью свидетельствовали бы о принадлежности того или иного иностранца к спецслужбам противника, поймать их с поличным и разоблачить в проведении шпионской или другой подрывной деятельности.

Одной из главных причин, незначительной эффективности в работе с агентурой по иностранцам является невысокий уровень используемой агентуры, слабая её контрразведывательная подготовка

и не всегда хорошо продуманные тактические приемы ввода агентов в изучение или разработку иностранцев.

Имеют место случаи, когда в мероприятиях по иностранцам используются явно неподходящие агенты, что приводит к расшифровке наших интересов. Например, в 1967 году, агент "Миндаугас" (Юрбаркское РО КГБ), о данном ему задании в отношении иностранки рассказал доверенному лицу "В", а позднее и самой иностранке.

В целях улучшения контрразведывательной работы по иностранцам следует больше уделять внимания правильному подбору агентов, их обучению и политическому воспитанию, имея ввиду, что эта категория агентов встречается с иностранцами и испытывает на себе их идеологическое и политическое влияние.

2 управлению целесообразно разработать и разослать в ГО и РО КГБ памятку оперативному составу по вопросам обучения агентов, используемых по иностранцам:

В работе с агентами из числа иностранцев принимать меры к выявлению новых характерных признаков в поведении и действиях разведчиков и агентов спецслужб противника, на каналах кратковременного въезда иностранцев, которые использовать в работе с нашей агентурой.

В последние годы несколько улучшилось воспитание, обучение и оперативное использование агентуры, по выявлению агентов противника в среде советских граждан, в частности, в числе лиц, вступивших при подозрительных обстоятельствах в контакт с иностранцами, выезжавших в капиталистические страны на постоянное местожительство и вернувшихся в республику при сомнительных обстоятельствах, а также в местах сосредоточения государственных секретов и в окружении особо режимных военных объектов.

Однако и на этом участке контрразведывательной работы имеются существенные недостатки и упущения.

Наибольшее беспокойство вызывает тот факт, что до сих пор от агентуры поступает крайне мало, сигналов, действительно представляющих оперативный интерес в контрразведывательном плане.

Так, из 35 дел на лиц из числа советских граждан, подозреваемых в принадлежности к агентуре противника, находившихся и находящихся в оперативном производстве с 1967 года, только 6 дел

("Гастролер", "Турман", "Северный", "Пошка", "Радист" и "Кельнер") были заведены по материалам агентуры.

Основная масса получаемых агентурных сообщений представляет собой данные информационного характера.

Например, из полученных за 1967-1969 гг. I-м отделением 3 отдела 775 агентурных сообщений, около 500-информационного содержания, 78 по делам оперативного учета, в основном характеризующие объектов дел оперативного наблюдения и 265-сигнального характера, главным образом о недостатках и нарушениях режима секретности и в отношении отдельных националистически и антисоветски настроенных лиц.

Третьим отделением Клайпедского горотдела за этот же период времени получено 986 агентурных сообщений, из которых более 700 информационных.

В Каунасском горотделе за последние 2-3 года отмечается тенденция к уменьшению количества получаемых от агентуры сообщений и увеличению материалов с незначительным в оперативном отношении содержанием.

Основные причины изложенного составляют недостатки в обучении, инструктировании и целенаправленности использования агентов.

Оперативный состав ещё недостаточно продуманно, предметно и последовательно работает над детальным раскрытием проверенным агентам возможных действий и ухищрений агентов противника (из числа советских граждан) и так называемых добровольцев при попытках добывания ими секретных сведений визуальным путем, путем выведывания и при непосредственном доступе к секретам.

Судя по материалам рабочих дел и беседам с оперработниками, обучение агентов контрразведывательным навыкам в большинстве случаев сводится к тому, что им на нескольких явках лишь перечисляются признаки, которые могут демаскировать агентов противника и даются общие установки.

В работе с агентурой, работающей на объектах промышленности и транспорта, а также в окружении особо режимных военных объектов, не всегда учитывается то, что агенты противника могут

добывать нужную им информацию об объекте путем сбора второстепенных, подчас не секретных, данных, которые в совокупности могут раскрыть секретные сведения об объекте.

В мероприятиях по конкретным делам оперативного учета агентам нередко слабо продумывается и отрабатывается линия поведения, вследствие чего они допускают поспешные, оперативно неоправданные действия и поступки, вызывающие подозрения или настороженность у объектов разработок.

Задания агентам на выявление интересующих органы госбезопасности вопросов не всегда разрабатываются с учетом материалов дела, личных качеств и особенностей агентов и объектов.

Руководящему и оперативному составу, особенно I и 3 отделов 2 управления, ГО и РО КГБ, необходимо главные усилия сосредоточить над тщательным контрразведывательным обучением агентов применительно к тем конкретным условиям, в которых они предназначены действовать. Только повышение ^{квалификаций агентов} и их более целенаправленное использование может привести к результатам по выявлению возможных агентов противника среди советских граждан.

✓ 5 отдел, городские отделы и районные отделения КГБ проделали определенную работу по совершенствованию работы с агентурой. В результате с помощью ряда агентов было предотвращено возникновение антисоветских националистических и идеологически вредных групп среди молодежи, раскрыты многие, имевшие место враждебные проявления. Поступают оперативно ценные материалы о деятельности и замыслах националистических и др. враждебных элементов.

Вместе с тем, в работе с агентурой по линиям 5 отдела имеются серьезные недостатки.

5 отдел и другие оперативные подразделения недостаточно целеустремленно строят работу с агентурой по глубокому изучению негативных процессов, происходящих в среде интеллигенции и молодежи, своевременному выявлению вдохновителей и инспираторов антисоветской деятельности. Имеются факты, когда о возникающих антисоветских группах среди молодежи и о враждебной работе отдельных лиц становится известно лишь после совершения ими преступных действий.

Агентурный аппарат среди интеллигенции и молодежи в качественном отношении ещё слаб, не совсем соответствует возросшим требованиям.

Некоторая часть агентов из числа интеллигенции и молодежи используется узко и нецелеустремленно, от отдельных из них материалы поступают редко и в основном информационно-характеризующего содержания.

Недостаточно уделяется внимания политическому воспитанию агентов, особенно из числа молодежи. Причем оно не всегда направляется на привитие агентам стойкости перед идеологически вредным влиянием националистических элементов, среди которых они вынуждены вращаться и принципиальности в оценке настроений и действий враждебных элементов.

В обучении этой категории агентов ещё недостаточно уделяется внимания привитию им необходимых навыков и умения распознавать замаскированные проявления буржуазной идеологии, вскрывать нездоровые и антисоветские явления, возникающие под воздействием идеологических диверсий противника.

В отдельных подразделениях КГБ на этом участке работы ещё используются агенты, которые в силу различных причин вообще не способны оказывать помощь органам КГБ.

Например, наврядли могут принести пользу в работе среди интеллигенции агенты "Римантас" и "Генис" (Каунасский ГО), "Витаутас" (Шяуляйский ГО), так как первый из них от выполнения заданий уклоняется, а двое последних характеризуются алкоголиками.

В агентурной сети имеется большое количество агентов из числа лиц в прошлом судимых за государственные преступления. Они используются по разработке и изучению поведения лиц в прошлом также судимых за антисоветские преступления.

Большинство этих агентов твердо встало на правильный путь, честно сотрудничает с органами КГБ и оказывает нам большую помощь. Однако в числе их имеются и такие агенты, ранее примыкаемые к враждебной среде и ещё не преодолевшие идеологической

которые неустойчивости, уклоняются или отказываются от сотрудничества с органами КГБ (Паневежский ГО, Лаздийское, Расейнское и др. РО КГБ).

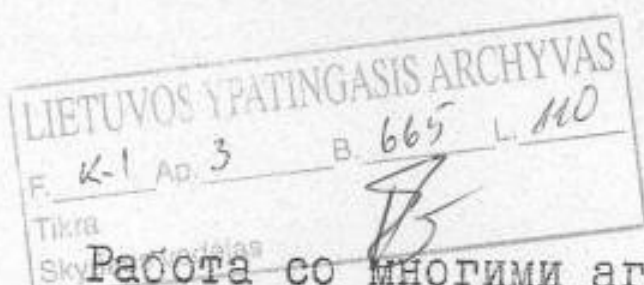
Руководящему и оперативному составу, особенно 5 отдела, ГО и РО КГБ необходимо больше уделять внимания воспитанию агентуры в духе политической бдительности и преданности своей Родине, привитию ей необходимых навыков и умения распознавать и вскрывать любые проявления идеологических диверсий противника и антисоветских действий националистических элементов как бы они не были замаскированы. Более активно использовать агентуру в мероприятиях по сдерживанию и пресечению активности некоторых судимых в прошлом лиц, по влиянию на них в нужном нам направлении.

Наряду с целеустремленным использованием агентов из числа католического духовенства, в выявлении происходящих процессов и тенденций среди реакционной части духовенства, следует больше работать в направлении придания этой работе контрразведывательной направленности.

В процессе проверки было изучено положение дел в работе с вновь завербованной (молодой) агентурой. Полученные при этом данные указывают на то, что в этом вопросе наряду с положительными моментами имеют место серьезные недостатки.

Выше уже отмечалось, что из общего числа завербованных в 1967-1969 годах 19 агентов из агентурной сети уже исключены, причем 14 из них по причинам невозможности дальнейшего использования, двурушничества и расшифровки.

Из данных, касающихся только нескольких ГО и РО КГБ, 2 управления и 5 отдела видно, что ряд молодых агентов связями с органами госбезопасности тяготеют и от сотрудничества отказываются ("Саулюс" - Капсукас, "Повилас" - Тельшай, "Алексас" - "Антанас" - Мажейкяй, "Антанас" - Кретинга, активное использование агентов по различным причинам ограничено ("Рыбак", "Маргарита" - 2 управление, "Объективас" - 5 отдел, "Сатурнас", "Саулюс" Мажейкяй, "Жуведра" - Тельшай).



Работа со многими агентами после их вербовки заметно ослабевает, мало проводится явок, недостаточно уделяется внимания их воспитанию и обучению, они по настоящему не приобщаются к работе с органами КГБ на хорошо продуманных поручениях и заданиях. От них не поступает материалов, заслуживающих оперативного внимания: "Римас", (2 управление), "Саулюс", "Альгис" (5 отдел), "Борис", "Адолюфас", "Вайрас" (Каунас), "Викторас", "Гилис", "Жила", "Айдас", "Клайпедетис", "Эрика", "Кестутис", "Раудис" (5 отделение Клайпедского отдела), "Вайдас", "Альфа" (Укмерге), "Угнюс" (Юрбаркас).

Серьезным недостатком следует считать и такие факты, когда агенты вербовались для работы по конкретным объектам или линиям работы, а после вербовки по ним не используются. В лучшем случае оперработниками они направляются на решение второстепенных задач и представляют лишь информационные материалы: ("Тельшай"), "Повилас" (Мажейкяй), "Монаускас", "Раймондас", (Кретинга).

За последние годы несколько улучшена и работа с кандидатами на вербовку.

Уже при их подборе, исходя из целей предстоящей вербовки, оперативные работники стали больше обращать внимания на служебное или общественное положение кандидатов, наличие у них в оперативном отношении связей, деловых и политических качеств.

Личные контакты с кандидатами на вербовку устанавливаются, как правило, от имени органов госбезопасности. Поводы к ним избираются самые разнообразные с учётом избежания преждевременной расшифровки нашей заинтересованности кандидатом.

Удачный повод для установления контакта с кандидатом на вербовку "С", проживающим в районе режимного объекта, был избран оперативным работником Укмергского РО КГБ. Выяснив, что на квартире кандидата проживает гражданин, не представляющий для нас интереса, оперативный работник при встрече с ним поинтересовался личностью этого человека и предложил уточнить некоторые вопросы, которые "С" не были известны. Это явилось поводом для последующей встречи и одновременно одним из способов проверки отношения

"С" к выполнению поручения органов КГБ.

В отдельных случаях первичные встречи оперативные работники проводят под прикрытием учреждений и ведомств, не раскрывая свою принадлежность к органам госбезопасности. Местом установления контактов с кандидатами оперативные работники в основном избирают помещения ОВИРа, "Интуриста", отделений милиции, райвоенкоматов, гостиниц, ресторанов, сельских Советов и другие удобные для этого места.

✓ В процессе работы с кандидатами на вербовку, встречи с ними, как правило, осуществляются в обусловленных местах, что не всегда гарантирует их конспиративность.

Проверка кандидатов и их изучение в основном проводится через агентуру, доверенных лиц и другие оперативные возможности, а также на выполнении ими конкретных поручений.

Вместе с этим в работе по подбору, изучению и вербовке новых агентов имеются существенные недостатки.

Материалы вербовок, осуществленных в 1967-1969 годах свидетельствуют о том, что оперативными работниками нередко основное внимание уделяется биографическим и различным второстепенным данным кандидатов на вербовку и крайне недостаточно принимается мер к глубокому изучению их деловых и политических качеств, выявлению их способностей и желания сотрудничать с органами госбезопасности.

Без предварительной проверки и установления оперативного контакта в марте 1967 года 5 отделом был завербован под псевдонимом "Альгирдас" студент физического факультета Госуниверситета, который в феврале того же года изготовил фотокопии литовского буржуазного гимна и распространял их в ресторане "Дайнава". После вербовки материалов не давал, явки срывал.

В марте 1968 года "Альгирдас" заявил, что работать с органами КГБ не желает, так как считает ниже своего достоинства шпионить за товарищами. В апреле прошлого года он исключен из сети с отбором подписки за невозможностью использования.

LIETUVOS YPATINGASIS ARCHYVAS
K-1 Ap. 3 B. 665 L. 112
Tikra Skyriaus ved. 8

В сентябре 1967 года Утенским РО был завербован агент "Ионас", который оказался страдающим нервным заболеванием и вынужден был проходить курс лечения.

Каунасский ГО в декабре 1967 года для использования в закордонных мероприятиях завербовал агента "Сакаласа", который вскоре заявил, что согласен оказывать помощь органам КГБ в том случае, если получить от этого выгоду. В августе 1968 года, не поставив в известность оперработника, подал документы на выезд на постоянное жительство в ФРГ. В январе 1969 года "Сакалас" за невозможностью использования из агентурной сети исключен.

В феврале 1969 года Ионавскому РО отказано в вербовке кандидата "Б", который совершенно не был проверен на выполнении конкретных поручений. За 6 месяцев нахождения на контакте с ним были проведены только две встречи.

По той же причине было отказано Укмергскому РО КГБ в вербовке "В", который всесторонне изучен не был и вопрос о его вербовке был поставлен поспешно.

В целях устранения недостатков в работе с кандидатами на вербовку и пополнения агентурного аппарата действительно преданными и способными агентами, необходимо в работе с кандидатами главное внимание оперативного и руководящего состава сосредоточить на более глубоком изучении деловых и политических качеств кандидатов на вербовку, на определении их способностей и желания выполнять поручения органов государственной безопасности.

Планирование работы с агентурой

Планирование работы с агентами (количество явок, время и место их проведения) осуществляется непосредственно оперативными работниками. Однако, как видно из материалов проверки, единообразной и четкой системы в планировании текущей работы с агентурой не имеется.

Очередные встречи агентам назначаются на состоявшихся

явках с учётом оперативной необходимости и в удобное для них время, о чем делается отметка в блокноте (Укмергское РО), рабочем графике (Каунасский ГО), листе учета работы с агентом (3 отд. 2 управления, Паневежский ГО).

Большинство оперативных работников принимает агентов в среднем один раз в месяц. Агенты, используемые в конкретных мероприятиях, принимаются 2 и 3 раза в месяц. Имеют место и довольно редкие встречи. Например, в Юрбаркском РО с агентурой, проживающей в сельской местности (70% от всей агентуры) только зимой проводится одна встреча в месяц, а в другие времена года явки осуществляются через полтора-два месяца.

Почти во всех органах, где проводилась проверка, имеются агенты, с которыми явки заранее не планируются, проводятся от случая к случаю и, естественно, материалов от таких агентов поступает мало.

В большинстве своем агентура принимается на явочных квартирах как в дневное, так и в вечернее время. Так, в 5 отделе примерно 70% агентов принимается в дневное время. В Каунасском ГО почти половина агентов принимается в вечерние часы. Примерно такое же положение и в других, подвергавшихся проверке подразделениях КГБ.

Для большей части агентов разработаны и оформлены соответствующими справками в личных делах способы срочной и конспиративной связи с ними. В этих целях используются служебные и домашние телефоны, почта и телеграф, метки в определенных местах и др. Однако во многих подразделениях способы экстренной связи для ряда агентов отработаны недостаточно четко, выглядят надуманными или излишне усложненными, а подчас и не обеспечивают должной конспирации. С отдельными агентами вообще не отработаны способы экстренной связи (3 отдел 2 управления, Укмергское и Плунгеское РО, 3-е отделение Клайпедского ГО и др.).

Целесообразно выработать и ввести в действие единую форму планирования явок с агентами, с отображением в ней таких данных, получаемых от агентов, которые бы способствовали более полному и глубокому анализу работы с агентурой по месяцам и в целом за отчетный год.

Анализ работы с агентурой

K-1 Ap. 3

B. 665

L. 114

Skyriaus vedėjas

Анализ работы с агентурой в большинстве оперативных подразделений строится только на учете количества проводимых с агентами встреч и полученных от них сообщений.

Первичная оценка поступающих от агентов сообщений проводится непосредственно оперативным работником. Окончательная оценка дается начальником отделения или отдела, а по наиболее важным сообщениям — руководством Комитета.

Результаты работы с агентами обсуждаются на ежемесячных или квартальных совещаниях в подразделениях.

При подведении итогов работы за год составляется справка о работе с агентурой, в которой, как правило, указывается число проведенных явок с агентами, число сорванных встреч, количество полученных сообщений по делам, сигнальных и др.

В последнее время в ряде подразделений имеются попытки организации более глубокого анализа работы с агентурой. Например, заслуживает внимания вводимая в Клайпедском ГО практика оценки совместно с агентом его работы за определенный период времени, при этом делается разбор упущений и недостатков, намечаются пути активизации работы агента.

Однако вопросам анализа работы с агентурой должного внимания не уделяется.

Руководящий и оперативный состав, особенно горотделов и райотделений слабо анализируют такие основные вопросы работы с агентурой как:

- расстановка агентуры;
- целенаправленность и полнота её использования;
- содержание получаемых агентурных материалов, удовлетворяют ли они требованиям, вытекающим из решаемых подразделением чекистских задач;
- воспитание, обучение и проверка агентов;
- конспирания в работе.

LIETUVOS YPATINGASIS ARCHYVAS
F. K-1 Ap. 3 B. 665 L. 115
Tikras Skundas

Плохой, видимо, постановкой анализа работы с агентурой можно объяснить, например, тот факт, что у нас часть агентов целенаправленно не используется и в сети продолжают оставаться агенты, которые никакой пользы органам госбезопасности принести не могут.

Для анализа и оценки работы с агентурой необходима соответствующая документация проводимой с ней работы.

В этом вопросе можно одобрить практику ведения оперативным составом Паневежского ГО и некоторыми другими подразделениями листов учета работы с агентами, в которых отражаются наиболее важные мероприятия по воспитанию, обучению и проверке агентов, задания и результаты их выполнения.

Агентурная информация в основном во всех подразделениях оформляется письменными сообщениями самих агентов, однако нередки случаи, когда вместо агентурных сообщений составляются справки и агентурные заметки (3 отделение Клайпедского ГО и др.).

Составляемые характеристики на агентуру зачастую не отражают работу агента за аттестуемый отрезок времени и не определяют более целесообразное направление его дальнейшего использования.

Целесообразно разработать и ввести в действие определенную систему анализа работы с агентурой, что создаст возможность своевременно и более глубоко видеть недостатки в этой работе и принимать соответствующие меры к их устранению.

Проверка агентуры

Из материалов изучения видно, что оперативный состав стал больше уделять внимания вопросам проверки агентуры. Для этого используются агенты, доверенные лица, литерная техника, мероприятия ПК, возможности 7 отдела.

В 1967-1969 г.г. проводились специальные проверки, например, в отношении агентов "Рига", "Баужа", "Данко", "Метель", "Джон" (первый отдел 2 управления); "Драугас", "Арвидас" (4 отдел); "Сакалас", "Гранитас", "Аудрюс" (5 отдел); "Генрикас", "Альбертас", "Витаутас", "Ковальский", "Иозас" (Каунасский ГО);

"Орел", "Шимонис", "Ионас", "Кальвайтис", "Матросов" (Клайпедский ГО).

В работе по проверке агентуры имеют место существенные недостатки. Многие оперативные работники, начальники городских и районных отделов и отделений этому вопросу не уделяют должного внимания. Выводы о честности и преданности агентов нередко делаются на основании оценки представляемых им материалов, отношения его к выполнению заданий, дисциплинированности в явках. Такой метод оценки является односторонним, не полным и приводит к серьезным ошибкам и просчетам.

Например, в 1963 году Таурагским РО был завербован для изучения лиц, вернувшихся из заключения и спецпоселения агент "Аушра," в прошлом судимый за особо опасные государственные преступления. На вербовку "Аушра" пошел охотно. В характеристике за 1967 год указано, что он работает активно, от него постоянно поступают материалы, заслуживающие оперативного внимания. Когда на изучение самого "Аушры" были направлены агенты, то выяснилось, что он является двурушником. Всех лиц, на которых направлялся оперативным работником, предупреждал, чтобы они вели себя осторожно, так как за ними следят органы КГБ.

В октябре 1967 года Клайпедским ГО был завербован агент "Кулаков", капитан танкеров, совершавший заграничные рейсы. В характеристиках указывалось, что он политически развит, работает с органами КГБ добросовестно, морально устойчив, в инопортах ведет себя достойно. При более глубокой проверке было установлено, что "Кулаков" обманывал оперативных сотрудников, занимался вонтрабандой. В феврале 1969 года он из сети исключен.

Необходимо отметить, что некоторые оперативные работники в работе с агентурой допускают беспечность, теряют чекистскую бдительность.

Например, в Расейнском РО до апреля 1969 года числился агент "Ролландас", который еще в 1963 году расшифровался среди окружения. Он систематически писал письма в советские учреждения и за границу резкого антисоветского содержания. Зная об этом, вместо исключения из сети и организации его изучения, оперативный работник даже пытался использовать его в разработке объектов, проходящих по делам оперативного учёта.

В агентурной сети имеется большое количество агентов, которые длительное время не проверялись на честность и преданность в работе с органами КГБ. Отдельные из них имеют интересные в оперативном отношении связи, но активно в контрразведывательном плане не используются, так как в достаточной степени они не проверены.

К недостаткам в работе по проверке агентов относится и то, что оперативные работники плохо документируют и отражают в личных делах проводимые проверки агентов.

Необходимо потребовать от руководящего и всего оперативного состава проявления большего внимания и усилий в вопросах проверки агентуры, особенно завербованной на компрометирующих материалах, продолжительное время находившейся в служебных командировках в капиталистических странах и участвовавшей в разработке и изучении иностранцев.

Следует и дальше изучать агентуру, потому как она выполняет задания органов госбезопасности, какие материалы представляет, но вместе с этим необходимо проводить по её проверке и специальные, хорошо подготовленные мероприятия.

Соблюдение конспирации в работе с агентурой.

Оперативный состав стал больше проявлять заботы о конспирации в работе с агентурой. Однако и в этом вопросе имеются серьезные недостатки и упущения.

За период 1967-1969 г.г. за расконспирацию в работе с органами КГБ исключено 17 агентов.

Факты расшифровки агентуры в своем большинстве имеют место по причине того, что оперативный состав еще слабо занимается привитием агентам чувства бдительности, недостаточно обучает их навыкам и умению хранить в строжайшей тайне свою связь с органами КГБ. В результате иногда хорошие агенты, обладающие положительными качествами, расшифровываются. В отдельных случаях расшифровка агентов происходит вследствие неправильных, упрощенных методов руководства ими со стороны оперативных работников.

В 1956 году после отбытия наказания за пособническую деятельность немецким оккупантам Кретингским РО был завербован агент

"Акис". Вскоре после вербовки по инициативе РО он был устроен на работу в Управление мелиоративного строительства, причем это было сделано вопреки желанию руководства данного управления. Через некоторое время ему была выделена хорошая квартира в новом доме. "Акис" работал хорошо, от него систематически поступали материалы заслуживающие оперативного внимания, 2-3 раза в год выдавалось денежное вознаграждение. В 1955 году он принял участие в хищении минеральных удобрений, но к уголовной ответственности привлечен не был. Окружение стало подозревать его в сотрудничестве с органами КГБ. Почувствовав это и намереваясь придать себе определенную весомость, а также желая несколько реабилитироваться перед руководством Управления, "Акис" рассказал определенному кругу управленческих работников, то он оказывает помощь органам КГБ, а те об этом рассказали другим лицам.

Агент "Арунас", завербованный в 1964 году Шяуляйским ГО на патристической основе и не будучи обученным навыкам конспирации, легкомысленно относился к сотрудничеству с органами КГБ. В апреле 1968 года, находясь в компании товарищей, мотивируя во время выпивки отказ от очередной стопки, заявил: "Пить больше не могу, так как надо ехать на встречу с оперативным работником органов КГБ. Ехать очень не хочется, но надо, так как оперработник будет ругаться". В этой же компании находился другой агент "Немунас", который и сообщил о расшифровке "Арунаса".

Не придавая серьезного значения тайне сотрудничества с органами КГБ, некоторые агенты об этом свободно делятся со своими близкими родственниками или знакомыми. Так, агент "Пагирис" (Капсукский РО КГБ) и "Эреглис" (Паневежский ГО) о сотрудничестве с органами КГБ рассказали своим женам; агент "Анупрас" (Утенский РО) расшифровался перед племянником; агент "Дудак" (Ионавское РО) расшифровался перед сожительницей; агент "Янина" (Радвилишкское РО КГБ) о сотрудничестве с органами КГБ рассказала своей подруге. Некоторые агенты по тем или иным мотивам попав в органы милиции и желая смягчить вину, рассказывают о своем сотрудничестве с органами КГБ. Так поступили агенты: "Ворон" (Мажейкское РО), "Огонь"

Некоторые оперативные работники затягивают проверку сигналов о фактах, подозрительных на расшифровку агентов. Такие сигналы не проверены в отношении агентов "Альгиса" и "Иозаса" в 3-м отделе 2 управления и в отношении "Юргайтиса" и "Петраускаса" в Каунасском горотделе КГБ.

В ряде горотделов и райотделений до сих пор не изжита порочная практика приема агентуры в обусловленных местах. В Юрбаркском РО КГБ в обусловленных местах принимается 21 агент, в Плунгенском — одна треть, в Укмергском — 9 агентов. У оперативных работников Клайпедского ГО КГБ т.т. Челпанова, Гудавичуса, Тарута и Новикова находится на связи по 12-18 агентов, а для приема агентуры имеется по одной явочной квартире.

За последнее время стала слабо соблюдаться конспирация в чекистской среде, многие агенты по несколько раз передаются от одного оперативного работника к другому, хотя это не всегда вызывается необходимостью. В связи с такими передачами многих агентов знают большое количество оперативных работников.

Во время инструктажа агентуры допускаются ^{факты} нарушения конспирации. Иногда оперативный работник, желая показать свою осведомленность в том или другом вопросе, рассказывает агенту больше, чем ему надо знать для выполнения задания.

При обработке агентурные сообщения часто без надобности размножаются в излишнем количестве экземпляров. Некоторые сообщения бывают написаны так, что из их содержания можно безошибочно определить место работы, занимаемое положение и другие данные, касающиеся агента.

На факты нарушения конспирации в работе с агентурой не наблюдается должного реагирования со стороны руководящего состава подразделений Комитета, ГО и РО. В последние годы ни один факт расшифровки агентуры не расследовался.

Явочные квартиры

В целях обеспечения конспирации в работе с агентурой и

создания благоприятных условий для её приема, инструктажа и воспитания, оперативным составом в последние годы приобретено значительное количество явочных квартир.

Произведенная проверка показала, что большинство явочных квартир отвечает требованиям приказов КГБ СССР № 00400-1958 года и 00305-1960 года, соответствует условиям конспирации и пригодно для приема агентуры. Разработаны и доведены до сведения содержателей явочных квартир и принимаемых агентов легенды прикрытия. Содержателям явочных квартир прививаются необходимые навыки по соблюдению конспирации и по созданию благоприятных условий при приеме агентуры оперативными работниками. Агенты, посещающие явочные квартиры, обучаются приёмам проверки при подходе и при выходе из квартиры. Многие квартиры регулярно проверяются на правильность их использования и надежность прикрытия.

Вместе с тем в вопросах использования явочных квартир имеются серьезные недостатки.

В некоторых городских и районных отделах и отделениях КГБ слабо отработаны легенды прикрытия явочных квартир как для содержателей, так и для принимаемых на них агентов, а по некоторым квартирам легенды совершенно не разработаны. Личные дела с отсутствием легенд прикрытия имеются в Клайпедском, Каунасском ГО КГБ, Укмергском, Юрбаркском и др. районных отделениях КГБ.

Для многих содержателей явочных квартир легенды устарели и требуют замены. Имеются квартиры, для которых разработанные легенды носят упрощенческий характер или рассчитаны на единовременное посещение квартиры.

Приказами КГБ при Совете Министров Союза ССР предусмотрено периодически, но не реже одного раза в 2 года проверять квартиры на возможную расшифровку и правильность их использования. Однако это требование приказа некоторыми оперативными работниками не выполняется и многие квартиры продолжительное время используются без проверки.

Так, в Юрбаркском РО явочные квартиры "Валюнас" и "Петров" не проверялись с 1960 года; в Шяуляйском ГО - квартиры "Пагалинис",

"Охотник", "Воронов", "Меделис", "Ионас", "Кремов", "Симонас", "Жполис", "Науяс" и "Груша" не проверялись с 1963 года. В Каунасском ГО явочная квартира "Ванин" не проверялась с 1957 года.

Продолжительное время не проверялись явочные квартиры, используемые 5 отделом: "Аврора", "Клеопас", "Администратор", "Кестутис", "Бяржас", "Вилия". С 1963 года не проверялись квартиры: "Наташа", "Соколов", "Колов", "Булыгин", "Пальмира", "Зинченко", "Михайлов", "Свой", находящиеся в оперативном использовании 2 управления.

В личных делах держателей явочных квартир "Остриков", "Покровский", "Моряк" (Клайпеда), "Ксения", "Виктория", "Август", "Ласточкин", "Станкус", "Волин" (Каунас) отсутствует учёт принимаемых агентов, ввиду чего не всегда можно определить возможность дальнейшего использования квартиры. Аналогичные недостатки в личных делах держателей явочных квартир имеются и в других подразделениях.

На отдельных явочных квартирах, действующих и в настоящее время, принималось большое количество агентуры. Например, на явочной квартире "Днепров" (Клайпеда), приобретенной в 1955 году, принималось 73 агента. Большинство их из агентурной сети по разным мотивам выбыло. Не исключено, что в числе их были лица, которые могли перед своим окружением расшифровать явочную квартиру.

Не всегда своевременно производится проверка новых жильцов-соседей держателей явочных квартир.

В целом по подразделениям наблюдается большая неравномерность в загруженности явочных квартир: на некоторых квартирах принимается по 2-3 агента, а на других - по 10-12. Например, в Алитусском, Вилкавишкском, Ионавском и Радвилишкском РО КГБ в среднем на одну квартиру приходится по 14-16 агентов, что вследствие перегрузки может привести к их провалу и расшифровке принимаемых агентов.

Ряд явочных квартир используются одновременно двумя оперативными работниками, что при несогласованности действий может

LIETUVOS YPATINGASIS ARCHYVAS
K-1 Ap 3 B. 665 L. 122
Skyriaus

также привести к расшифровке агентов и самой явочной квартиры.

Руководящему составу 2 управления, 5 отдела, городских и районных отделов и отделений следует определить и практически настойчиво проводить необходимые меры для наведения должного порядка в вопросах использования явочных квартир.

Загруженность оперативного состава работой с агентурой

Оперативный состав работой с агентурой загружен неравномерно.

В среднем по 8-12 агентов на одного оперативного работника имеется в 3-м отделе 2 управления, в 5-м отделе, в Клайпедском, Шяуляйском, Паневежском горотделах, в Плунгеском РО и др.

В I отделе 2 управления, в Шилальском, Лаздийском, Вилкавишкском райотделениях КГБ в среднем на одного оперработника имеется по 5-6 агентов.

У оперативных работников 5-го отделения Каунасского ГО КГБ в среднем на связи только по 5 агентов.

В среднем в месяц одна часть оперсостава проводит с агентами по 15-20 встреч, а другая же часть оперработников проводит в месяц только по 7-10 явок.

Проведенное изучение работы оперсостава с агентурой позволяет сделать вывод, что многие оперативные сотрудники должным образом работой с агентурой не загружены.

В целях повышения общего уровня работы с агентурой необходимо:

- всему руководящему и оперативному составу принять самые решительные меры к устранению отмеченных и других недостатков, вскрытых в процессе исследования настоящего вопроса, добиться, чтобы принимаемые меры носили не временный, эпизодический характер а осуществлялись последовательно, настойчиво и в необходимом объеме;

- оперативному и руководящему составу в процессе воспитания и обучения агентов больше проявлять творчества, постоянно

уделять внимание развитию личных качеств агентов; совершенствовать их наблюдательность, умение выведывать интересующих органы госбезопасности сведения, устанавливать и развивать нужные контакты, анализировать и правильно оценивать поведение и действие интересующих нас лиц; больше уделять внимания психологической подготовке агентов. Постоянно изучать связи и развивать возможности агентов умело использовать их в решении чекистских задач;

- руководящему составу наряду с личным участием в работе с агентурой, особенно используемой в активных мероприятиях, разработке иностранцев и по делам оперативного учёта, усилить контроль за работой оперативных сотрудников с агентурой. Регулярно осуществлять проведение контрольных явок. Добиваться наиболее полной загрузки оперативного состава работой с агентурой.

ЗАМ.НАЧАЛЬНИКА 2 УПРАВЛЕНИЯ КГБ при
СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛИТОВСКОЙ ССР
полковник

(ВУКОЛОВ)

ЗАМ.НАЧАЛЬНИКА 5 ОТДЕЛА КГБ при СМ
ЛИТОВСКОЙ ССР - подполковник

(РОЧКА)

ЗАМ.НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛЕНИЯ I ОТДЕЛА 2 УПР.
КГБ при СМ ЛИТОВСКОЙ ССР
подполковник

(ТИМОНОВ)

СТ.ОПЕРУПОЛНОМОЧЕННЫЙ 4 ОТДЕЛА
2 УПР. КГБ при СМ ЛИТ.ССР
капитан

Андрей Антис
АНДРИАИТИС/

" _____ " сентября 1969 года

№ 2/4-4890

LIETUVOS YPATINGASIS ARCHYVAS
F. K-1 Ap. 3 B. 665 L. 123
Tikra
Skyriaus vedėjas *Б*