

С П Р А В К А

о состоянии политической бдительности и служебно-воинской дисциплины среди личного состава Следственного изолятора КГБ Литовской ССР

Работа Следственного изолятора КГБ Литовской ССР строится на строгом соблюдении социалистической законности и неукоснительном выполнении требований законодательства Союза ССР и союзных республик, а также приказов, инструкций и указаний КГБ СССР и Литовской ССР. Личный состав с возложенными на него задачами справляется, в целом правильно и надежно обеспечивает охрану и режим содержания заключенных.

В изоляторе постоянно содержится значительное количество арестованных, в основном лица заключенные под стражу за особо опасные и иные государственные преступления, а также арестованные органами Прокуратуры и МВД республики. Все они содержатся на законном основании, в общих камерах под охраной и постоянным надзором контролеров. Чрезвычайных происшествий, а также серьезных нарушений порядка несения службы и содержания под стражей заключенных за последних три года допущено не было.

Для обеспечения охраны изолятора и находящихся в нем заключенных выставляется три поста: круглосуточный внутренний — у камер, круглосуточный наружный и односменный дневной — на смотровой площадке прогулочных дворов. Служба по охране заключенных организована в четыре смены. Каждая смена состоит из

4-5 сотрудников во главе со старшим контролером и несет дежурство по 8 часов. *В период дежурства контролеры и старший сотрудник, а также остальные сотрудники работают в свободное время, также в свободное время разрешают личные вопросы, разрешают вопросы, разрешают вопросы.* В целях обеспечения систематического контроля за несением постовой службы контролерским составом и повышения в этом его бдительности, руководство изолятора четыре раза в месяц в ночное время, не считая выходных дней, осуществляет внезапные

проверки постовой службы. Грубых нарушений в несении службы не отмечено. *В работе изолятора достигнуты определенные положительные результаты.*

Контролерским составом предотвращен ряд опасных проявлений со стороны содержащихся под стражей лиц, оказана определенная помощь следствию в изобличении преступников. Так, в результате умелого производства личных обысков арестованных, привлеченных к ответственности по обвинению в антисоветской агитации и пропаганде, а также при досмотре поступивших для них передач, неоднократно обнаруживались и изымались записки, сыгравшие определенную роль в расследовании данных уголовных дел.

Имелись и другие случаи, когда некоторые арестованные намеревались покончить жизнь самоубийством, совершить побег из-под стражи, а проходящие по групповому уголовному делу, с целью установления связи между собой предпринимали попытки перестукиваться через стены камер, спрятать записки, учинять различные условные надписи на стенах прогулочных дворов, туалетах, бани и боксах, но благодаря бдительности контролерского состава в основном все эти попытки и намерения арестованных были замечены и пресечены.

Однако отдельные контролеры, находясь на посту у камер, вели себя несобранно, отвлекались от выполнения непосредственных обязанностей, иногда вступали с арестованными в разговоры не вызванные служебной необходимостью, допускали факты поверхностных, неквалифицированных обысков и осмотров, в результате чего заключенные имели возможности проносить в камеры запрещенные предметы, а осужденная Багданавичене из хозяйственной obsługi, во время уборки туалетов нашла там оставленную записку и после ее освобождения из-под стражи эту записку передала по указанному на ней адресу, жене арестованного "Б", содержащегося в изоляторе. Установлено, что в этой записке давались советы, как подходить к окнам изолятора и поговорить с ним.

Обеспечение надежной охраны заключенных и должного режима их содержания при неукоснительном соблюдении социалистической законности зависит, прежде всего от напряженного и кропотливого труда сотрудников подразделения, их идейно-политической и профессиональной подготовки, состояния воспитательной работы

и дисциплины в коллективе.

Исходя из этого вся политико-воспитательная и индивидуальная работы проводимые в подразделении, направлялись на мобилизацию личного состава по дальнейшему совершенствованию служебной деятельности, строгого соблюдения социалистической законности и безупречного выполнения своего служебного долга, повышения бдительности, "укрепления воинской дисциплины."

Штат изолятора состоит из 27 единиц: начальника, его заместителя, 21 контролера, опершюфера, фельдшера и 2-х поваров. Одна должность мл. контролера с августа 1983 года вакантная. *Назначил и эта должность будет усилить работу*  
В числе сотрудников 9 коммунистов и 3 комсомольца. 13 прапорщиков прошли учебные сборы, организованные при Десятом отделе КГБ СССР в г.Москве. 3 прапорщика учатся заочно в ВУЗах, один из них т.Ольшевский в этом учебном году заканчивает Высшую школу КГБ СССР. Большинство сотрудников характеризуется положительно и способны решать поставленные перед ними задачи. Многие имеют большой опыт работы, хорошо знают специфику нашего труда, а вместе с ними постоянно приобщаются к этой работе и молодые сотрудники.

В соответствии с требованиями приказов и указаний КГБ СССР и республики ежегодно составляется план воспитательной работы с личным составом подразделения, план учебы по специальной и военной подготовке, а также планы работы партийной организации.

Согласно этих планов с контролерами проводятся занятия по специальной, военной и физической подготовке. В конце учебного года от всех прапорщиков принимаются зачеты и их результаты отражаются в оценочных листах, которые приобщаются к личным делам прапорщиков.

Кроме того с ними проводятся занятия и беседы о повышении политической бдительности, строгого соблюдения социалистической законности, а также сохранение государственной и служебной тайн. По указанным темам в прошлом учебном году выступили начальник отделения Следотдела т.Даугалас, ст.следователь того же отдела т.Винокуров и юрисконсульт т.Римкус.

Особое внимание обращается на обучение и воспитание моло-

дых сотрудников. Первоначальное обучение вновь принятых на службу контролеров осуществляется по индивидуальным планам в течение четырех недель. И только после обучения и стажировки они допускаются к самостоятельному несению службы. За молодыми контролерами закрепляются опытные работники, как правило, начальники смен, которые помогают им быстрее освоить свои обязанности и с первых дней жить делами и заботами коллектива. ®

Для развития идейно-политического кругозора сотрудников в подразделении создана школа основ марксизма-ленинизма по изучению истории КПСС, материалов и решений XXVI съезда КПСС, *и последующих* ноябрьского (1982г.), июньского и декабрьского (1983г.) Пленумов ЦК КПСС. Занятия проводятся регулярно с активным участием слушателей.

Кроме того, сотрудники посещают лекции и встречи, проводимые парткомом, а в сменах 2 раза в месяц проводятся политинформации по наиболее актуальным проблемам внешней и внутренней политики нашей партии и правительства.

В подразделении выпускается стенная газета "За бдительность", оборудован стенд "Решения XXVI съезда КПСС в жизнь", постоянно обновляется экспозиция стенда "Наша жизнь", на котором помещаются материалы о нашей работе, отдыхе, культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проводимых в подразделении.

В коллективе развернуто социалистическое соревнование между контролерским составом за звание "Отличник службы", а между сменами за звание "Смена отличной службы". Итоги соревнования подводятся ежеквартально и в конце года путем широкого обсуждения их результатов в сменах и на общем собрании коллектива. Смене занявшей первое место за год вручается переходящий вымпел, а победители соцсоревнования поощряются руководством Комитета.

Большое внимание уделяется индивидуальной работе с личным составом. Руководство изолятора постоянно проводит беседы с подчиненными, проверяет их готовность к несению постовой службы, посещает их квартиры, проводит беседы с женами сотрудников. В процессе индивидуальной работы нами изучаются их личные, деловые и политические качества, выявляются запросы и

пожелания сотрудников. Интересуемся условиями быта и принимаем всевозможные меры для улучшения жилищных условий подчиненных.

За последних два года прапорщики Адамовичус и Ингилевич получили новые квартиры, один коммунальную, а другой кооперативную, прапорщику Вавилову Валентину и повару Савельевой улучшены жилищные условия. Однако и в настоящее время в подразделении есть прапорщики, которые живут очень в плохих условиях и нуждаются в улучшении жилищных условий, это т. Вавилов Василий, Ольшевский, Свидюк и Муравьев.

По плану партийной работы систематически на партийных собраниях заслушиваются отчеты коммунистов и начальников смен о проводимой воспитательной работе в сменах, на которых выявляются недостатки и намечаются пути их устранения. Любое нарушение дисциплины или нерадивое отношение к службе без должной оценки партийной организации или руководства подразделения не проходит. *Архивные материалы содержат по данному вопросу.*

Действенную помощь в работе изолятора и воспитании личного состава оказывают Отдел кадров, руководство Комитета и партийный комитет. Часто нас посещают первый заместитель председателя Комитета т. В. В. Звезденков, он интересуется состоянием службы и дисциплины в коллективе, участвует на служебных совещаниях и партийных собраниях, в своих выступлениях указывает на наши недостатки и пути их устранения.

В июне 1983 года работником 10 Отдела КГБ СССР была проведена проверка служебной деятельности Следственного изолятора, в процессе которой было отмечено, что в подразделении со времени предыдущей проверки (1981г.) проделана определенная работа по совершенствованию служебной деятельности изолятора, устранены недостатки в воспитательной работе среди личного состава и в момент проверки положение с дисциплиной заметно улучшилось. Однако, при проверке были выявлены и некоторые недостатки по обеспечению безопасности объекта и надежной охране заключенных. С учетом этого все отмеченные недостатки проверяющим нами полностью устранены, о чем письменно доложено в 10 Отдел КГБ СССР 22 августа 1983 года.

Все проводимые мероприятия воспитательного характера, как

в массовых, так и индивидуальных ее формах дали ощутимые результаты и способствовали повышению уровня служебной деятельности, укреплению дисциплины среди личного состава.

Вместе с тем отдельные негативные проявления еще имеют место. Так, прапорщик Акперов в прошлом году за опоздания и невыход на работу руководством Комитета наказан в дисциплинарном порядке и лишен денежного вознаграждения за 1983 год. Прапорщик Шилкас за опоздания на работу и появления на дежурство в нетрезвом состоянии неоднократно обсуждался на партийных собраниях, предупреждался руководством изолятора и лишен денежного вознаграждения за 1983 год. Однако Шилкас должных выводов с этого не сделал, 29 января 1984г. он снова на службу является после употребления спиртных напитков и с опозданием на 3 часа. За что приказом по Комитету предупрежден о неполном служебном соответствии, а по партийной линии объявлен строгий выговор.

Надо отметить, что наложенное взыскание на прапорщика Акперова сильно подействовало, он с сентября прошлого года свое отношение к служебным обязанностям и дисциплине заметно изменил в лучшую сторону, а со стороны прапорщика Шиласа этого не заметно, хотя он неоднократно давал обещания коллективу больше не нарушать. Поэтому считаю целесообразным после окончания срока подписки, в марте этого года уволить его из органов государственной безопасности.

Работу по подбору кадров на службу в Следственный изолятор осуществлять в соответствии с требованиями приказа КГБ СССР № 0830 - 1978 года. Работа ведется совместно с работниками Отдела кадров, постоянно обращается внимание на создание полноценного в количественном и качественном отношении резерва пополнения, позволяющего своевременно замещать имеющиеся вакантные должности в подразделении. За 1982-1983 годы подобрано и зачислено на работу в изолятор 5 молодых сотрудников, которые хорошо влились в наш коллектив и успешно работают. В настоящее время нами изучаются еще два кандидата.

При подборе кадров сталкиваемся с определенными трудностями, некоторые из кандидатов не хотят у нас работать, так как сменная работа, не принимаем таких, которые не имеют жилища-

ди в городе, очень много кандидатов отсеиваются по состоянию здоровья, направляемых на медкомиссию, требуем заключения как на работников оперативно-постовой службы, а в действительности по приказу КГБ СССР № 0180 - 1979 года контролеры относятся к категории работников постовой службы, а не оперативно-постовой службы.

Считаю, что коллектив Следственного изолятора здоров и сплочен, поэтому заверяю руководство Отдела кадров и Комитета, что личный состав повышая бдительность и дисциплину с возложенными на него задачами по охране и режиму содержания заключенных справится.

Начальник Следственного изолятора  
КГБ Литовской ССР  
подполковник



К.Петраускас

" 14 " февраля 1984 года

№ 12/914