

63  
Секретно.

Виза единственный.

#### ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЯ

на семинарских занятиях 19-го мая 1981 года на тему:  
"Встреча с агентами - основная работа с ними. Её  
содержание и значение. Подготовка и проведение встречи.  
Формирование отношений оперативного работника с агентом".

Все присутствовавшие в этом зале отчётливо представляют, что основу нашей оперативной деятельности составляет работа с агентурой.

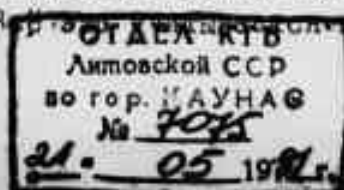
В своём выступлении на совещании руководящих работников органов КГБ 27-го мая 1975 года Председатель Комитета В.Р. АНДРОПОВ подчеркнул: "В современных условиях агентура продолжает оставаться важнейшим средством оперативной деятельности органов госбезопасности. Именно этим объясняется то внимание и забота, которые мы должны проявлять к вопросам совершенствования её работы".

Создание работоспособного агентурного аппарата, как всем нам известно, представляет собой сложный процесс. Вербовка агента - лишь первый его этап. Вторым этапом является кропотливая работа с каждым агентом. Цель такой работы - воспитать из агента опытного и активного секретного помощника органов государственной безопасности в решении ими задач охраны безопасности советского государства.

Чтобы завербованный агент стал действительно опытным секретным сотрудником, им надо умело руководить, систематически и всесторонне его изучать, терпеливо и настойчиво его воспитывать и обучать. Работоспособность агентов и результаты их практической деятельности зависят не только от того, насколько удачно подобран и изучен кандидат на вербовку, насколько умело осуществлена его вербовка, но и от того, как организована последующая работа с ним.

Непосредственное общение с агентами позволяет оперативным работникам с наибольшим эффектом осуществлять руководство деятельностью агентов, их воспитание и обучение.

Содержание работы, проводимой при каждой встрече с агентом определяется направлением его использования, характером его задания, степенью обученности агента, необходимостью воспитания у него тех или иных конкретных качеств и т.п. Работа по подготовке к встрече с агентом.



С учётом этих положений сотрудники 8-го отделения Отдела КГБ СССР по городу Каунасу строят работу по совершенствованию своего агентурного аппарата, воспитанию и обучению агентов.

Важное значение в выполнении этой задачи придётся подготовке и проведению встреч с агентами.

Нельзя сказать, что процесс подготовки к явке проходит одинаково у всех работников. Но в общем он сводится к тому, что оперативный работник прежде всего восстанавливает в памяти данные о личности агента, его оперативных возможностях, задании, над выполнением которого агент работает, а также о мероприятиях, которые ранее проводились по его проверке, воспитанию и обучению. С этой целью просматриваются документы, имеющиеся в личном и рабочем делах агента в литерном деле, делах оперативного учёта. Если агент работает по конкретному делу оперативного учёта, прежде всего просматривается план по делу, уточняются цель и направление использования данного агента. Одновременно делается анализ полученной уже от него и других источников информации по этому делу. Намечаются вопросы, подлежащие дальнейшему выяснению, продумывается отдельное задание агенту.

При подготовке к явке с каждым агентом работник отделения также анализирует возможно происшедшие после предыдущей встречи изменения на участке, где работает агент, выясняет, какие там возникли новые интересующие нас вопросы (получение сигнала от другого источника, намечавшийся выезд сослуживцев агента за границу, возникновение аварийной ситуации и прочее), с тем, чтобы определить возможность подключения агента в решение и этих вопросов.

После выяснения вопросов, подлежащих решению с агентом на предстоящей встрече, оперативный работник определяет, какое новое задание следует дать ему и какую работу необходимо провести с ним в целях его воспитания и специальной подготовки к выполнению задания.

Следует отметить, что значительную помощь в подготовке к явке оказывают велющиеся некоторыми сотрудниками дневники работы с агентами, в которых отражаются вопросы, рекомендованные Высшими курсами КГБ СССР в г.Минске. Для убедительности сказанного могу проиллюстрировать хотя бы одну запись из дневника работы с агентом "РИМКУСОМ" старшего оперуполномоченного майора ЕФИМОВА А.Ф. (См. тетрадь-дневник, обратную сторону первого листа).

Хотя очевидна польза ведения таких дневников, к сожалению, у некоторых оперативных работников не хватает настойчивости вести столь полезную запись, способствующую целеустремлённой работе с агентами.

При инструктаже и обучении агентуры, выезжающей в служебные командировки и по другим каналам в капиталистические и развивающиеся страны, а также работающей по проверке лиц, подозреваемых в связях со спецслужбами противника, используются рекомендации, разработанные 2-м Управлением Комитета республики, и имеющаяся в Отделе чекистская литература на эту тематику.

Говоря о подготовке к встречам с агентами, обычно имеют в виду подготовку к ним оперативных работников. Между тем результативность этих встреч в определённой степени зависит и от подготовки к ним агентов. Поэтому весьма целесообразно и необходимо добиваться того, чтобы агент перед встречей с ним тщательно проанализировал свою работу, продумал вопросы, подлежащие выяснению, и предложения по дальнейшему решению поставленных перед ним задач. Многие имеющиеся в отделении агенты ("БОРИС", "ГРАНИТАС", "ПЕТРАЙТИС", \_\_\_\_\_ и другие) именно так и поступают.

Благоприятным условиям проведения встречи с агентом, безусловно, отвечает явочная квартира. Казалось бы, что это — общеизвестная для каждого чекиста истина. Однако встречаются ещё факты (правда, редко), когда явки с агентами проводятся в так называемых "обусловленных местах". К чему это приводит, хочу привести небольшой пример. У одного работника отделения (фамилию называть не буду, ибо он исправил положение) вынуждены были закрыть явочную квартиру. Замены ей длительное время не находилось. Встречи с агентами проводились нерегулярно, материалов от них поступало мало (разве их оформляешь в "обусловленном месте"?). И вот товарищ приобретает сразу две хорошие явочные квартиры, и работа с той же агентурой резко изменилась: явки стали проводиться регулярно и от агентов систематически поступает необходимая оперативная информация.

Вот почему созданию благоприятных условий для встреч с агентурой следует уделять первоочередное значение.

Большинство работников отделения считает, что наиболее благоприятное время для приёма агента — после окончания его работы, т.е. когда он меньше всего "смотрит на часы", и имеется возможность в спокойной обстановке обсудить с ним все намеченные вопросы.



Бывают, конечно, и исключения. Учитывая пожелания отдельных агентов, в силу складывающихся у них обстоятельств, иногда приходится встречи проводить в обеденный для агента перерыв и в другое неудобное время. Подчеркиваю, что таких случаев немного. Важно, чтобы они не перешли в систему. Качество работы с агентом от этого, безусловно, <sup>может</sup> снижаться.

~ Как проводятся встречи с агентурой?

Многие работники отделения при встрече с агентом прежде всего выясняют, каким временем он располагает, нет ли у него непредвиденных ранее других неотложных дел. Делается это для того, чтобы правильно спланировать проведение встречи и разрешить с агентом все подготовленные к ней вопросы.

За редким исключением (и в большинстве случаев не по инициативе оперработника) разговор с агентом начинается обычно на общие темы - с учётом его личности, положения по работе, увлечений, семейного положения и прочее. После чего работник переходит к выяснению результатов выполнения агентом задания. В ходе рассказа об этом уточняются, какие приёмы использованы по добыче интересующей нас информации и какие результаты достигнуты. Во время этого сообщения либо после его окончания оперативный работник разбирает действия агента и даёт им оценку. Если какие-то действия оказались неудачными или ошибочными, оперативный работник указывает, как следовало бы поступить в сложившейся обстановке. После такого разбора агент излагает своё сообщение в письменном виде (если оно представляет интерес для органов госбезопасности).

Здесь считая бы уместным остановиться (о причинах этого намерения будет сказано ниже) на основных требованиях, предъявляемых к агентурным сообщениям. Одним из них является объективность, т.е. полное и правдивое описание всего, что стало известно агенту и имеет отношение к интересующему органы КГБ лицу, явлению или факту.

Второе требование: конкретность и полнота изложения. Все факты сообщения должны излагаться с достаточной полнотой и всесторонностью, с указанием, когда, где, в присутствии кого, при каких обстоятельствах они имели место и каким образом агенту стало известно о них.

Конкретность и полнота агентурного сообщения позволяет оперработнику составить точное представление о фактах, которые сообщает агент. Сопоставление конкретных и полных сообщений нескольких агентов (или других оперативных доказательств) об одних и тех же фактах облегчает проверку полученных сведений.

То, о чём только-что сказано, кажется давно всем известно. Но беда в том, что встречается ещё немало случаев, когда принятые от агентуры сообщения "грешат" своей неполнотой, неконкретностью изложенных в них фактов. Например, нередко в сообщениях встречаются такие фразы: "Насколько источнику известно...", "источнику стало известно...", "источник знает...", "источник выяснил..." и т.д. и затем идёт описание того или иного факта, события или человека и при этом отсутствует указание, откуда об этом стало известно источнику, каким образом, от кого и при каких обстоятельствах.

Эти примеры могут говорить о том, что оперработник поторопился и не прочитал в присутствии агента написанное им сообщение, хотя, как говорится, это "святой" долг его.

Ещё от одной ошибки хотелось бы предостеречь: во избежание искажения сообщаемых агентом данных оперработник не должен диктовать ему, что и как надо излагать в сообщении.

Если при встрече с агентом обстановка не позволяет ~~не-~~ ~~возмож-~~ получить от него письменное сообщение, то о добытых им данных оперативный работник составляет справку и приобщает к рабочему делу агента, но потом (как учили нас в школах) при первой же возможности получает от агента письменное сообщение по этим фактам. Это положение нередко нарушается: некоторые работники чересчур увлекаются составлением справок и далеко не всегда после этого об изложенном в справке просят написать агента собственноручно.

После разбора сообщения агента оперативный работник даёт ему новое задание и соответствующим образом инструктирует его. При этом, как правило, выясняет возможности выполнения им этого задания, заслушивает мнение о способе его выполнения и вместе выбирают наиболее реальные пути его выполнения. Это, как говорится, работа с агентом в идеальном плане. Но встречаются агенты, которые высказывают затруднения в выполнении даваемых им заданий и не потому, что стремятся уклониться от сотрудничества с органами КГБ. В таких случаях оперработник выясняет, что мешает агенту выполнить наше задание. И, найдя причину, стремится совместно с агентом к её устранению. Подбирает ему посильное задание. Вот один из таких примеров.

Длительное время капитан-инженером ДОМОХИРОВЫМ на радиолобительском канале успешно использовался агент "ОНГУЛИС", обладающий большим жизненным опытом, широкими связями среди радиолобителей республики и за рубежом. Он охотно и толково выполнял наши задания, представлял материалы, заслуживающие оперативного внимания. Но вот подошёл его пенемонный возраст, и он вынужден был сменить место

*работы.*

Поездка на работу стала отнимать у него значительно больше времени. И самое главное - ему пришлось отказаться от радиомобильского спорта, в связи с чем им были утрачены контакты с интересующими нас радиомобильщиками. Встал вопрос, в каком направлении дальше использовать этого агента. Оперативный работник на встречах с ним стал тщательно изучать его связи по новому месту работы и выяснил, что в числе сослуживцев агента находится объект ДОН ПОВИЛАЙТИС (фамилия изменена), судимый в прошлом за активную а/с деятельность, оставшийся на враждебных позициях, близкая связь известного многим оперработникам осужденного "ТАЙНА". Агент "ОНГУЛИС" был проинструктирован на сближение с ПОВИЛАЙТИСОМ. Ему было рекомендовано для завоевания доверия объекта умело использовать то обстоятельство, что сам агент в прошлом также находился в заключении по 58-й ст. Агент успешно справился с этим заданием и от него сейчас поступают заслуживающие оперативного внимания данные об объекте.

Не касаясь отдельной темы - обучения агентуры, а говоря лишь о проведении встреч с ней, хотелось бы подчеркнуть, что они используются и должны постоянно использоваться для поиска путей более эффективного использования каждого агента. Позволю для подтверждения сказанного привести ~~еще~~ один пример. В 1963 году работником отделения т. ЕРОХОВЫМ на объекте оперативного обеспечения был завербован на патристической основе агент "ГРАДИЛИС", инженер по образованию. С самого начала работы с нами он зарекомендовал себя положительно: как дисциплинированный и инициативный агент. По его материалам заводились дела оперучета, проводились профилактические мероприятия. Но использование агента ограничивалось лишь объектом, где он работает. В связи с неоднократной передачей объекта разным работникам использование агента не менялось. И вот он попадает на связь майору т. ФУРСОВУ. Хорошо изучив его личное дело, он пришел к заключению о возможности более активного использования агента. На встречах с ним стал выяснять наличие у него связей, которые могли бы получать распространяемые в республике а/с издания. Обстоятельно проинструктировал его в этом плане. Работая по выполнению этого задания, агент вскоре разыскал таких лиц и был введен в их проверку. В последующем через них вышел на серьезных объектов 5-й службы КГБ ЛССР, причастных к изготовлению и распространению а/с изданий, и сейчас успешно и результативно используется в их разработке.

После разбора сообщения агента, дачи ему нового задания и инструктажа по его выполнению, разрешения других интересующих оперработника вопросов, ~~многие~~ сотрудники отделения в заключение встречи выясняют, какие вопросы интересуют агента, и, по возможности, стараются их удовлетворить.



В необходимых случаях оперативный работник проводит с агентом специальные беседы, преследующие цель воспитания агента и формирования у него умений и навыков агентурной работы. Останавливаться на этом процессе не входит в тему моего выступления. Скажу лишь, что в этих целях сотрудники отделения широко используют имеющиеся в Отделе чекистские пособия, художественную литературу о борьбе с агентурой противника, публикуемые в периодической печати сообщения о подрывной деятельности империалистических разведок и другие материалы.

Переходя к заключительному вопросу своей темы - о формировании отношений оперативного работника с агентом, хотелось бы прежде всего напомнить замечательную рекомендацию, данную на этот счёт Ю.Б. АНДРОПОВЫМ в упомянутом выше выступлении. Он говорил:

"Агент - это не абстрактное понятие. Это конкретный человек, с присущими ему положительными и отрицательными чертами характера, которые определяют его личность, индивидуальность. Это человек со своими взглядами на жизнь, своими морально-этическими и психологическими особенностями. Поэтому необходимо в работе с каждым агентом подходить не шаблонно, бережно, внимательно относиться к нему".

Для успешного проведения личных встреч с агентом большое значение имеет установление с ним правильных отношений, которые должны строиться на деловой основе и определяться интересами государственной безопасности. Основы правильных взаимоотношений с будущим агентом закладываются ещё на стадии работы с ним как с кандидатом на вербовку и от того, какое впечатление произведёт оперработник на кандидата во многом зависит характер их дальнейшей связи, отношение вербуемого к органам госбезопасности вообще и самому оперработнику в частности.

Оперативный работник выступает перед агентом как представитель органов госбезопасности, наделённый полномочием руководить его работой. Данное обстоятельство требует тактичного разъяснения агенту и использования для формирования нужных отношений с ним. Но, чтобы стать хорошим руководителем агента, этого мало. Оперативному работнику ещё необходимо ещё завоевать у него авторитет, показать себя культурным, политически и профессионально подготовленным работником, чутким и отзывчивым человеком. Он должен уметь расположить к себе агента, завоевать у него доверие, стать для него советником и помощником не только в решении оперативных вопросов, но и в личных делах. В установлении таких отношений, помимо политической и профессиональной подготовки оперработника, большое значение имеет его

умение сделать встречу важной для агента: вселить в него уверенность в успешном преодолении трудностей, которые могут возникнуть на пути решения поставленной перед ним задачи, участливо отнестись к его заботам, а при необходимости в пределах возможного помочь ему в личных делах.

Пренебрежение этими положениями приведет к отрицательным последствиям в работе с агентом, а то и вовсе к отказу его от сотрудничества с органами госбезопасности. / Для использования в контрразведывательных мероприятиях в Каунасском авиаотряде в 1972 году был завербован агент "ПОВИЛАС". С самого начала оперативный сотрудник не смог наладить правильных отношений с агентом и тот вскоре стал уклоняться от встреч с ним, не давал никаких материалов. На ряде контрольных встреч начальника от деления с "ПОВИЛАСОМ" удалось выяснить, что оперработник не сумел расположить к себе агента, не учёл его личных качеств. Лётчики - народ смелый, гордый. Вместо тактичного разговора с "ПОВИЛАСОМ", умелого разъяснения его задач, оперработник допускал с ним бестактность, а иногда и грубость, что называется "давил" на авторитет органов: "не будешь ходить на лыжи - не попадёшь в командиры самолёта". А это для второго пилота "смертельная" обида. И агент прямо заявил, что при таком отношении к нему он сотрудничать с органами КГБ не сможет. Пришлось принимать срочные меры к налаживанию правильных отношений агента к сотрудничеству с нами. Вскоре после этого агент был передан на связь т.КНЕДАРАВИЧУСУ. Он сумел быстро завоевать его доверие и наладить нормальную работу с ним. Содействовал в поездке "ПОВИЛАСА" в туристическую поездку за границу, чего тот никак не ожидал. Видя хорошее отношение к нему, он резко изменил и своё отношение к работе с нами. Прислаивая с авиационных работ, инициативно связывается с оперработником, систематически представляет заслуживающую оперативного внимания информацию.

Большое значение на характер межличностных отношений оказывает своевременное и объективная оценка работы агента, о чём мы нередко забываем. Выполняя конкретное задание, он должен в допустимой степени видеть результаты своей работы или, по крайней мере, услышать лестный отзыв о пользе общему делу от собственного труда. Испытав при этом моральное удовлетворение, агент в следующий раз постарается выполнить задание ещё лучше. Заслуженная объективная оценка его труда, как правило вызывает чувство собственной значимости, даёт понять его важность и необходимость в решении существенных государственных вопросов.

Об этом в работе с агентурой забывать не следует.

НАЧАЛЬНИК 3-го ОТДЕЛЕНИЯ ОТДЕЛА КГБ  
ЛССР ПО ГОРОДУ КАУНАСУ ПОЛКОВНИК ТРУХАЧЁВ/

15/5.84.

*В.И.Трухачёв*