

ОРИЕНТИРОВКА

О некоторых особенностях организации работы по подбору, изучению, проверке и закреплению лиц из числа еврейской, немецкой, испанской, греческой и других национальностей для выезда за границу по каналу воссоединения семей с заданием по линии научно-технической разведки

В этой работе следует ориентироваться в первую очередь на опытную и проверенную агентуру из числа советских граждан (научных работников, инженеров, включая студентов вузов), имеющих перспективные для НТР научно-технические специальности и легальные (юридические) возможности для выезда за границу.

Для целенаправленного проведения работы по подбору, изучению, проверке и закреплению перспективных кандидатов, а также повышения эффективности этой работы полагаем целесообразным руководствоваться следующей схемой.

І. Подбор кандидатов, первичная проверка

І. Отбор кандидатов указанных выше национальностей из числа действующей агентуры, а также выявление через агентурно-оперативные и технические возможности, в том числе "ПК", международной корреспонденции, лиц, имеющих родственников за рубежом или ведущих переписку с родственными связями, проживающими за границей. Отбор из их числа лиц, которые настроены патриотически, не имеют эмиграционных настроений и по объективным данным могут быть использованы по линии НТР.

Отбор кандидатов проводится с учетом следующих основных требований:

- идейно-политическая зрелость и надежность;
- образование;

Кандидат должен иметь, как правило, высшее техническое образование. Специальность кандидата, его специализация и профессиональный уровень подготовки имеют принципиальное значение. Практика показывает, что благоприятные возможности для трудоустройства

1/4-174
11.05.1988

за границей имеют специалисты в области ЭВМ (проектировщики, математики-программисты), электроники, радиотехники, авиации (инженеры-конструкторы, специалисты по навигационному оборудованию), станкостроения, химии, биологии, генной инженерии, т.е. в тех областях науки и техники, которые определяют научно-технический прогресс.

— родственные связи;

Кандидаты для вывода за границу должны иметь родственные связи за границей по своей линии или по линии жены (невесты).

— возраст, состояние здоровья, состав семьи;

По своему возрасту и состоянию здоровья отобранные кандидаты должны иметь возможность работать за границей по нашему заданию на протяжении не менее 10 лет. Таким образом кандидаты, по которым предполагается проведение всего комплекса агентурно-оперативных мероприятий по подготовке к выводу, должны быть не старше 35 лет. Необходимо выяснить, не страдает ли кандидат тяжелыми наследственными болезнями или заболеваниями, связанными с расстройством психики (проверить через военкомат, по учетам психоневрологических и кожно-венерологических диспансеров, изучить медицинскую карту по месту жительства или в ведомственной поликлинике).

По каналу воссоединения семей преимущественно выводятся семейные люди, и одной национальности, особенно при выезде в Израиль. Перспективным направлением является подготовка к выводу супружеских пар-агентов.

— знание иностранных языков;

Знание иностранного языка является важным аспектом. Проблема трудоустройства для многих эмигрантов осложняется незнанием языка страны пребывания, на изучение которого после приезда приходится тратить несколько лет. Языковой барьер не дает им возможности занять в стране положение, соответствующее полученному в СССР образованию и профессиональному опыту.

Поэтому целесообразно после установления агентурных отношений с кандидатом продумать вопрос о его языковой подготовке, легендируя это, например, необходимостью расширения диапазона его контрразведывательного использования, в частности, для работы среди иностранных специалистов, студентов или туристов.

— доступ к служебным секретам;

Если кандидат работает на режимном объекте или связан с ним по работе, то в этом случае необходимо тщательно проверить степень осведомленности и характер секретных сведений, носителем которых он является, а также выяснить, какую форму допуска к секретным работам имеет кандидат. В дальнейшем в случае принятия Центром решения о выводе этого кандидата за рубеж, он под соответствующей легендой для окружения должен быть отведен от этой работы с тем, чтобы по истечении положенного для этой категории лиц срока (обычно 3 года) можно было бы возбуждать ходатайство о выезде за рубеж на постоянное жительство.

2. Спецпроверка кандидата, в том числе по оперативным учетам 10 отдела КГБ и 15 отдела ПГУ КГБ, а также всех его близких и родственных связей.

3. Изучение кандидата, в частности его политических взглядов и убеждений. Помимо изучения личных и деловых качеств кандидата большое значение имеет изучение его политической надежности.

Эту работу лучше проводить в бытовых условиях, нежели в производственной сфере его деятельности. Необходимо изучать также семью кандидата, взаимоотношения в семье, настроения и устремления, планы на будущее, а также близкие связи кандидата и сферу, в которой он работает.

4. Анализ полученных первичных сведений на кандидата, определение направлений его дальнейшего изучения, а также целесообразности его использования за границей по линии НТР.

II. Принятие решения о соответствии кандидата требованиям, предъявляемым к лицам, выводимым за границу, его вербовка и подготовка плана агентурно-оперативных мероприятий по всесторонней проверке и изучению кандидата на вывод

Практика показывает, что подчас лица, и не афиширующие своего желания выехать за границу, как правило, охотно идут на сотрудничество с органами госбезопасности, нередко руководствуясь при этом корыстными соображениями — использовать связь с органами для облегчения выезда из СССР. Поэтому при изучении кандидата на

вербовку и в процессе его вербовки не следует раскрывать перед ним нашу конечную цель. Поспешность в доведении до кандидата нашего намерения использовать его за границей затрудняет в дальнейшем его изучение и проверку.

После принятия решения о соответствии кандидата требованиям, предъявляемым к лицам, выводимым за границу, его вербовки, в необходимых случаях, и включения в агентурную сеть органов госбезопасности составляется план агентурно-оперативных мероприятий в отношении кандидата на вывод, который должен предусматривать следующие основные моменты:

1. Проверка агента на искренность сотрудничества с органами КГБ СССР.

Проверка должна быть тщательной и всесторонней. К изучению агента привлекается агентура, а при необходимости осуществляется вербовка лиц из его окружения. Используется литерная техника, оперативные комбинации, периодический контроль его переписки.

2. Закрепление агента.

Важным моментом в работе с кандидатом на вывод является проведение мероприятий по его закреплению на конкретных оперативных делах, получение серьезных материалов закрепляющего характера по его сотрудничеству с нами.

Проводится также работа по выявлению родственных и иных связей кандидата, проживающих за границей. На каждую связь с помощью имеющихся возможностей на местах и в ШТУ собираются сведения установочного характера. На основании анализа выявленных связей за границей определяется в дальнейшей работе с кандидатом возможные варианты его трудоустройства за границей и направления использования кандидата.

3. Политическая подготовка.

Основное направление в политической подготовке — это воспитание в кандидате на вывод идейной убежденности, верности делу КПСС и СССР, принципам марксизма-ленинизма. Важно научить агента правильно и умело применять в практической деятельности положения марксистско-ленинской теории, в частности, умело использовать их для анализа происходящих событий внутри страны и за рубежом с целью принятия правильных самостоятельных решений.

Воспитание в агенте таких качеств достигается путем постоянной работы с ним в этом плане оперработника, изучения кандидатом важных политических проблем, отчет по которым проходит в форме устного собеседования, написания им рефератов по наиболее актуальным вопросам марксистской теории и современной политики. При этом необходимо постоянно уделять внимание изучению истинных политических взглядов кандидата, используя при этом агентуру и другие мероприятия.

4. Оперативная подготовка.

При изучении кандидата следует обращать внимание на выявление у него оперативных способностей, от которых во многом будет зависеть успех его будущей разведывательной деятельности за рубежом. При этом имеется в виду наличие у кандидата таких качеств, как сила воли, собранность, мужество, самоконтроль, отсутствие болтливости, умение найти повод для знакомства, вести беседу и получать нужные сведения, способность оказывать влияние и умение разбираться в людях и т.п.

Практика показывает, что для успешной работы за границей кандидат в ходе подготовки должен самостоятельно выполнить ряд заданий по приобретению навыков оперативной работы. Сюда входит заведение контактов с незнакомыми лицами, проведение сбора сведений на них, разработка лиц.

При постановке агенту перечисленных выше заданий особое внимание уделяется вопросам подготовки к проводимой операции: составление и отработка легенды, плана проведения беседы, а также постановка перед встречей конкретных задач.

Агент должен приобрести навыки классифицировать и отбирать связи для дальнейшего изучения с целью получения от них интересующей нас информации.

У агента должно быть выработано четкое представление о способах изучения связей, об объеме сведений, которые необходимо собирать об объекте изучения, как то: установочные данные, политические взгляды, личные и деловые качества, сильные и слабые стороны характера, увлечения, положение в обществе, материальное положение, компрометирующие материалы и все другие моменты, знание которых может оказать помощь в определении основы для разработки таких лиц и установления с ними оперативного контакта.

Для осуществления контроля за ходом выполнения заданий целесообразно давать агенту поручения по уже известным органам лицам.

Во время подготовки агент должен получить практические навыки по сбору политической информации. Для этого целесообразно ставить перед ним задания по выяснению реакции населения на важнейшие политические события в стране, анализу сообщений прессы по какому-либо конкретному вопросу, желательнее научить агента самостоятельно определять направления, по которым необходимо собирать политическую информацию, проводить её предварительную обработку и оценку, уточнение и перепроверку сведений, правильно готовить сообщения. Необходимость этого направления подготовки объясняется тем обстоятельством, что в начальный период оседания агента в стране пребывания работа по сбору политической информации, а также по установлению и заведению полезных связей выходит на передний план в деятельности агента, так как реальными возможностями для получения интересующей нас научно-технической информации агент вряд ли будет располагать. Поэтому в процессе подготовки этим вопросам целесообразно уделять значительное внимание.

5. Контрразведывательная подготовка.

Основное внимание необходимо уделять вопросам конспирации и обеспечения личной безопасности.

Агента следует ознакомить с некоторыми методами и приемами работы контрразведывательных служб противника. Ему указываются признаки, позволяющие определить или заподозрить причастность того или иного лица к спецслужбам противника.

Агент должен овладеть навыками по маскировке своей разведывательной деятельности, по умению легендировать проявляемый интерес к тем или иным вопросам. Это достигается повседневной тренировкой при выполнении наших заданий, контролем оперработника за подготовкой агента к выполнению каждого оперативного задания.

III. Подготовка заключения о проделанной работе с кандидатом на вывод

По результатам проделанной работы с кандидатом соответствующее подразделение территориального органа составляет и утверждает у руководства заключение и направляет его на рассмотрение в 7 отдел управления "Т" вместе со справкой на агента или с личными и рабочими делами.

В заключении необходимо отражать следующие вопросы:

- биографические сведения, личные и деловые качества кандидата;
- политическая характеристика и идейные убеждения кандидата;
- результаты изучения кандидата начиная с момента подбора, проведенных по делу мероприятий по закреплению его в работе с нами;
- выводы о степени надежности кандидата и завершении его предварительного изучения и проверки;
- связи кандидата, в том числе проживающие в капиталистических странах, и их оперативная оценка;
- основные возможные направления дальнейшей подготовки кандидата и его использования в перспективе (источник получения материалов, агент-вербовщик или агент-наводчик).

IV. Беседа с кандидатом на предмет получения от него согласия на вывод за границу с заданием по линии НТР

После рассмотрения 7 отделом управления "Т" заключения о проделанной работе с кандидатом и принятия положительного решения о целесообразности продолжения работы с ним в качестве кандидата на вывод за границу по каналу воссоединения семей с заданием по линии НТР с последним проводится беседа на предмет получения его согласия на проведение разведывательной работы за рубежом в интересах КГБ (беседа проводится на уровне руководства подразделения).

Реакцию агента на наше предложение, его поведение и возможные действия, в том числе и расшифровка кандидатом содержания беседы с ним перед женой, родителями или ближайшими связями, необходимо проконтролировать оперативно-техническими и агентурными средствами.

У. План дополнительных мероприятий по проверке и закреплению кандидата на вывод за границу

В этом плане отражаются дополнительные мероприятия по проверке и закреплению кандидата на вывод, а также по изучению родственных связей агента и отработка возможного канала его вывода.

УІ. Подготовка рапорта на имя руководства ШУ КГБ СССР о завершении предварительной подготовки кандидата к выводу за границу по каналу воссоединения семей и получение санкции на проведение его спецподготовки

УІІ. Спецподготовка кандидата на вывод за границу

Спецподготовка агента предусматривает обучение его практическим навыкам ведения разведывательной работы в условиях заграницы.

По завершении спецподготовки готовится рапорт на имя руководства КГБ СССР на получение санкции на вывод агента за рубеж на длительное оседание для выполнения задания органов КГБ

Ст. оперуполномоченный 7 отдела
управления "Т" ШУ КГБ СССР
майор

/8.04.85



А.С. Кузнецов

№ 151/7-II360