

80

СПРАВКА

О состоянии работы с агентурой
в I-ом отделении Каунасского
ГО КГБ при СМ Литовской ССР.

В связи с подготовкой на Коллегию КГБ при СМ Литовской ССР вопроса "О состоянии работы и мерах по совершенствованию работы с агентурой в свете установок майского (1975 г.) совещания руководящего состава органов и войск КГБ" нами с 18 по 21 апреля с.г. проводилось изучение этого участка оперативной работы в I отделении Каунасского ГО КГБ при СМ ЛССР .

I-ым отделением Каунасского ГО КГБ решаются функциональные задачи по линиям I и 2 отделов 2 Управления , что , естественно, представляет возможность многопланового использования агентуры в контрразведывательном направлении.

В настоящее время на связи у 13 оперативных работников имеется 99 агентов. Качественный состав агентуры можно характеризовать следующим образом:

По стажу сотрудничества с органами КГБ -

до 5 лет	-	44 человека,
от 5 до 10 лет	-	16 "
от 10 до 20 лет	-	24 "
свыше 20 лет	-	15 "

Большинство агентуры составляют лица среднего возраста, однако 24 агента имеют свыше 50 лет.

Среди агентов имеются рабочие (21 человек), служащие (22), инженерно-технический персонал (19), педагоги (13), врачи (10) и лица других профессий. Из них 19 членов КПСС.

Некоторые агенты , такие как "Сакалас", "Владас", "Преданный", "Юргис", "Жиномас", "Тьер" и другие давно сотрудничают с органами КГБ, участвовали в сложных агентурных

Аннотация
93 аг. на
6 чел.

комбинациях и по своим потенциальным возможностям могут быть более целенаправленно и эффективно использованы в решении контрразведывательных задач, как это требуют установки тов. АНДРОПОВА Ю.В., данные на майском совещании в Москве.

Вместе с тем, в отделении имеются агенты, которые не располагают оперативными возможностями, а также по своим личным и деловым качествам не способны оказывать помощь органам КГБ ("Уосис", "Альгис", "Кочурин", "Антукас" и др.)

Загруженность оперативного состава агентурной работой в отделении неравномерна. Товарищи ЯКОВЛЕВ, УРБОНАВИЧЮС, БОСТРАКОВ, СТРАШНОВ, РУБИС имеют на связи менее 10 агентов. Это, в свою очередь, создает широкие возможности активного пополнения агентурного аппарата. Однако оперативная работа в этом направлении ведется недостаточно целенаправленно и она не вполне соответствует оперативной обстановке в Каунасе, задачам решаемым городским отделом. С мая 1975 года по настоящее время осуществлено только 18 вербовок. По своему содержанию они неравнозначны. Мало перспективных вербовок в плане активных контрразведывательных мероприятий, хотя, как свидетельствуют оперативные материалы, спецслужбы противника проявляют повышенный интерес к городу Каунасу. Не уделяется должное внимание приобретению агентуры способной участвовать в борьбе с политическим шпионажем.

Напряженно в деле пополнения агентурного аппарата поработали т.т. РАУДИС, ГРОБОВАС, ПАЛАВИНСКАС, ИЛЬЧУКАС, которые осуществили по 3 вербовки. В то же время не вербовали агентуры т.т. УРБОНАВИЧЮС и ЯКОВЛЕВ.

В целом следует отметить хорошую работу с агентурой т.т. ИЛЬЧУКАСА, РУСТЕЙКИ, БОСТРАКОВА.

Недостаточно активна и качественна работа по пополнению агентурного аппарата в I отделении во многом объясняется небольшим резервом кандидатов на вербовку. Их всего 28 человек. Из них личный контакт установлен лишь с 16. По одному кандидату на вербовку у т.т. РАУДИСА, ИЛЬЧУКАСА, ГРОБОВАСА, РУБИСА.

Анализ работы с кандидатами на вербовку показывает, что руководству отделения надо пересмотреть существующую практику на этом участке оперативной деятельности, придать

ей систему постоянного внимания и контроля, строго учитывать ритмичность встреч, определять оперативные возможности кандидатов и реальность завершения их вербовок. В плане агентурных оперативных мероприятий отделения на 1977 год запланировано осуществление вербовок ряда лиц. В то же время с частью из них оперативный контакт не установлен, их личные и деловые качества не изучены. Такое положение у т.т. ПАЛАВИНСКАСА и ЯКОВЛЕВА.

Вместе с тем у этих товарищей имеются кандидаты на вербовку, контакты с которыми были установлены в 1975-1976 г.г. Однако, по неизвестным причинам, завершение их вербовок в 1977 году не планируется. В отделении имеются обложки на кандидатов на вербовку, заведенные в 1973 году (на "Ш" у т. ГРОБОВАСА), в 1974 году (на "М" у т. СТРАШНОВА), в 1975 году (на "С" у т. ЯКОВЛЕВА). Из 6-ти кандидатов на вербовку, обложки на которых были заведены тов. МАРМОЙ в 1974-1975 годах, личный контакт установлен лишь с одним человеком.

Отсутствие конкретных объектов контрразведывательного обслуживания создают определенные трудности оперативному составу в деле подбора кандидатов на вербовку. Поэтому лишь повышение личной инициативы оперативных работников с разумным сочетанием требовательности и конкретной помощи со стороны руководителей отделения поможет скорейшему устранению отмеченных недостатков в деле подбора и работы с кандидатами на вербовку.

В свете требований майского (1975 года) совещания в Москве углубление профессионального мастерства агентуры, ее идейно-политическая закалка, благонадежность и вследствие всего этого повышение эффективности ее оперативного использования является главной задачей органов КГБ в работе с негласным аппаратом.

В I-ом отделении Каунасского ГО КГБ проделана определенная положительная работа в этом направлении. По 13-ти личным делам составлены планы проверки, воспитания и обучения агентуры, много внимания этому вопросу оперативный состав отводит во время явок.

Вместе с тем обучение, воспитание и особенно проверка некоторых агентов не носит систематического характера, а проделанная работа не отражается в личных делах. На 31 агента или его близких родственников есть компрометирующие материалы, на некоторых агентов ("Римантаса") имеются противоречивые характеристики. Эти факторы настоятельно требуют от оперативного состава уделять больше внимания вопросу проверки агентуры. Агентурные и оперативно-технические возможности в Каунасском ГО КГБ для этих целей имеются.

Эффективность использования агентуры на конкретных направлениях контрразведывательной деятельности зависит от многих элементов, но их использование не у каждого оперативного работника одинаково. В частности, хорошее знание личных, деловых связей агентов, их близких во многом помогает более целенаправленному и результативному их использованию. Однако в личных делах многих агентов (кроме тов. Ильчюкаса) списки их связей или устарели или отобраны формально. Слабо используется такая форма работы с агентурой, как дача ей письменных заданий, с конкретно отработанными вопросами, с определением четкой линии поведения на соответствующий период или среди какой-то категории людей. Это не отработано даже с агентами "Орловым", "Альгирдасом", "Раймондасом", имеющими подходы к объектам оперативного учета с признаками шпионской деятельности "Радисту" и "Студенту". Вообще отработка агентурных сообщений, особенно части задания, должно быть во многих случаях более обстоятельно, ибо не раскрывает характера поручений и целей. Например, тов. Палавинскас задание, данное агенту "Гуолису" еврею по национальности, музыканту оркестра одного из ресторанов города, оформляет следующим образом: "Источник направлен на выявление подозрительных лиц из числа посетителей ресторана".

Недостаточно систематически направляется агентура I-го отделения на изучение процессов и явлений по 5-ой линии, что в свою очередь активизировало бы ее работу, повышало

84

политическую бдительность и предоставило дополнительные возможности перепроверки. Проверенные, с большим жизненным опытом и научными знаниями агенты "Преданный", "Владас", "Сакалас", "Тьер", "Зорин" могли бы быть использованы в аналитической работе по линии 2-го Управления и 15 отдела.

В конкретных мероприятиях (в работе по делам оперативного учета, в проверке сигналов, в активных контрразведывательных мероприятиях в розыске госпреступников) задействовано около 30% агентурного аппарата 1 отделения.

Для работы с агентурой созданы хорошие конспиративные условия. В отделении имеется 14 явочных квартир, причем 5 из них приобретены в 1975-1977 годах. Данных о расшифровке явочных квартир не имеется. Проверка ранее завербованных квартир проводится регулярно. Однако в отдельных личных делах содержателей явочных квартир нет легенд прикрытия (я/к "Ивановича" тов. Гробов, я/к "Смирнов" - тов. Урбонавичюс), не всегда отражается в списках приема агентуры, по какой причине работа с ней на той или другой квартире прекращена.

Для приема кандидатов на вербовку в основном используются номера в гостиницах города.

Контроль за работой с агентурой оперативного состава 1 отделения осуществляют зам.нач. Каунасского ГО КГБ при СМ Лит.ССР тов. Подымацкий, начальник отделения тов. Глушаускас и зам.начальника тов. Кисляускас. Необходимо отметить, что тов. Подымацкий ознакомился со многими личными делами агентов подразделения и дал по ним соответствующие письменные указания.

Тов. Глушаускас и Кисляускас еженедельно заслушивают курируемых ими оперативных работников о проделанной работе с агентурой. Работа с агентурой всего отделения обобщается на ежемесячных совещаниях.

Для выявления стиля работы с агентурой и решения других вопросов используются контрольные явки. Однако эта форма контроля работы с агентурой со стороны тов. Глушаускаса и

Киселяускаса используется недостаточно активно и планомерно, в личных делах мало конкретных письменных указаний, по устранению недостатков, вскрытых в период подготовки к контрольным явкам и во время их проведения.

В целях улучшения работы с агентурой в свете установок майского (1975г.) совещания руководящего состава органов и войск КГБ в I отделении Каунасского ГО КГБ при СМ ЛССР необходимо:

- стабилизировать личный состав отделения и до минимума свести обмен участками оперативной деятельности между сотрудниками, что в свою очередь будет исключать частую передачу агентов;
- повысить качество контроля со стороны тов. Глушаускаса и Киселяускаса за работой оперативного состава и агентурой. Глубже вникать в причины низкой оперативной отдачи каждого агента, совместно с оперативными работниками намечать наиболее целесообразную направленность его использования. Планомерными контрольными явками учить оперативных работников, особенно молодых, работе с агентурой, прививать им вкус к этому;
- шире использовать для повышения профессионального мастерства агентуры практику отработки ей письменных заданий и линии поведения, комбинации по ее вводу в разработку объектов дел оперативного учета, проверку сигналов и для участия в других оперативных мероприятиях;
- систематически и планомерно проводить проверку, обучение и воспитание, особенно тех агентов, на которых имеются компрометирующие материалы, которые по своим личным и деловым качествам и оперативными возможностями могут быть использованы в разработке иностранцев или использованы в активных контрразведывательных мероприятиях;
- тов. Глушаускасу и Киселяускасу взять под строгий контроль работу личного состава с кандидатами на вербовку. При подборе кандидатов учитывать установки майского совещания (1975г.)

86

устремления противника на республику и оперативную обстановку в городе.

Больше внимания уделять подбору кандидатов на вербовку по своим личным и деловым качествам, а также положению, способных оказывать существенную помощь органам КГБ в борьбе с политическим шпионажем противника.

ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА 1. ОТДЕЛА 2 Упр. КГБ при СМ
Лит. ССР- подполковник

Э. Шмелев
ЭШМУНТАС

СТ. ОПЕРУПолномоченный 2 ОТДЕЛА 2 УПРАВЛЕНИЯ
КГБ при СМ ЛССР-подполковник

В. Домбровский
ДОМБРОВСКИЙ

" 10 " мая 1977г.
2/1-1376

И. Грининг
11/1/77
23.1