

40

С П Р А В К А

В связи с подготовкой для рассмотрения на Коллегии Комитета госбезопасности при Совете Министров Литовской ССР вопроса: "О состоянии и мерах улучшения работы с агентурой" нами проведено изучение этой работы в Укмергском РО КГБ.

По состоянию на 12 июня с.г. у 7 оперативных работников отделения имеется на связи 62 агента, для приема которых используется 8 явочных квартир.

Агентурный аппарат характеризуется следующими данными:

1. По возрасту:

до 25 лет	-	<u>2</u>
от 25 до 50 лет	-	<u>47</u>
от 50 до 60 лет	-	<u>9</u>
свыше 60 лет	-	<u>4</u>

2. По образованию:

с высшим	-	<u>8</u>
с незаконченным высшим	-	<u>4</u>
со средним	-	<u>24</u>
с неполным средним	-	<u>12</u>
с начальным	-	<u>14</u>

3. По занимаемому общественному положению:

- инженерно-технический состав	-	<u>9</u>
- медработники	-	<u>2</u>
- студенты и учащиеся	-	<u>1</u>
- рабочие промышленно-строительн. предприятий	-	<u>13</u>

- рабочие совхозов	-	<u>3</u>
- колхозники	-	<u>5</u>
- духовенство	-	<u>2</u>
- служащие и пр.	-	<u>21</u>

4. Со знанием немецкого языка - 4

5. По стажу работы с органами КГБ:

- до 2 лет	-	<u>10</u>
- от 2 до 5 лет	-	<u>16</u>
- от 5 до 15 лет	-	<u>21</u>
- свыше 15 лет	-	<u>15</u>

6. С наличием компрометирующих материалов - 29 агентов.

Расстановка агентуры в основном произведена с учетом оперативной обстановки на территории оперативной деятельности и стоящих перед РО КГБ задач.

Около 50% агентуры в той или иной степени используется по выявлению и изучению лиц, проявляющих подозрительный на шпиона интерес к режимным военным объектам и трассам перевозки военной техники и спецгрузов.

29 агентов направлены на выявление и проверку лиц из числа судимых за особо опасные государственные преступления, которые не изменили своих взглядов и продолжают оставаться на враждебных советскому строю позициях.

14 агентов осуществляют наблюдение за 15 объектами ДОН (всего в производстве имеется 19 ДОН).

11 агентов используются в решении чекистских задач на промышленных предприятиях и в строительных организациях.

30 агентов, проживающих в сельской местности, направлены на выявление и предупреждение возможной враждебной деятельности со стороны отдельных лиц из числа сельского населения.

4 агента: используются по линии духовенства. Из них: 2 из числа священников.

Вместе с тем, проанализировав расстановку агентуры на обслуживаемых участках каждого оперативного работника, мы, а также начальник РО КГБ и оперативные работники отделения пришли к единому мнению, что еще не на всех участках и линиях работы имеется достаточное количество агентуры.

В частности, нет ни одного агента среди учителей и учащихся старших классов средних школ. Всего один агент имеется в техникуме.

Недостаточно агентуры в местах непосредственного соприкосновения военнослужащих режимных объектов с гражданскими организациями и частными лицами, а также на трассах перевозки спецтехники.

Не обеспечены агентурой 4 объекта ДОН.

5 агентов ("Ажуолас", "Матвеев", "Жильвитис", "Юргис" и "Пятрас") уже длительное время не представляют материалов и фактически не обеспечивают решение задач на тех участках и линиях работы, на которых они используются.

Кроме того, имеется необходимость приступить к приобретению новых агентов, обладающих возможностями и качествами для организации активных контрразведывательных мероприятий и отдельных агентов, которых можно было бы уверенно использовать в решении контрразведывательных задач в случае наступления особого периода (для предотвращения возникновения вооруженных банд, борьбы против шпионско-диверсионных, террористических и других акций противника и т.п.).

УВЗ
22

Оперативными работниками отделения принимаются определенные меры к целенаправленному использованию состоящих у них на связи агентов в решении конкретных чекистских задач на порученных им участках и линиях работы.

В основном все агенты проинструктированы и направлены на выявление и изучение лиц, и процессов, заслуживающих внимание органов КГБ. Отдельные из них в 1967-1969 г.г. представили заслуживающие внимание сигналы о лицах, подозрительных на возможную принадлежность к агентуре противника (аг. "Клявас"), в плане "Радуга" ("Тептукас", "Уосис"), о неизвестных лицах, появлявшихся в окружении режимных объектов ("Эдуард", "Альбинас").

Рядом других агентов представлены материалы о хранении или изготовлении оружия (7 агентами), срыве государственных флагов, антисоветских высказываний и по др. фактам.

За последнее время с помощью агентуры изъято 12 стволов огнестрельного оружия, установлены лица, причастные к враждебному проявлению на территории завода "Венибе".

Из 8 отобранных и подготавливаемых агентов для использования в разработке иностранцев на территории СССР, 2 агента выполняли такие задания и представили заслуживающие внимания материалы.

Вместе с тем имеются агенты, которые используются нецеленаправленно. В работе с ними нет должной конкретности, плановости и настойчивости, не проявляется должной заботы по изысканию у того или иного агента контрразведывательных возможностей.

Агентура, работающая по делам оперативного наблюдения проинструктирована и направлена на выяснение, не проводят ли объекты какой-либо враждебной деятельности, установление возможного проявления отдельными наблюдаемыми повышенного интереса к режимным объектам, выявление заслуживающих внимание их связей и т.

44/3

При этом внимание агентуры на глубокое изучение политических, нередко тщательно скрываемых, настроений этих лиц, их намерений в случае особого периода, направляется слабо. В результате от агентов поступают материалы, в большинстве своем отражающие лишь поверхностные данные о проведении или общих настроениях объектов наблюдения.

В числе агентов, работающих по этим делам имеются и такие, которые не пользуются доверием у объектов и в силу этого не могут вести должное изучение.

О недостаточной целенаправленности использования ряда агентов, особенно работающих в окружении режимных объектов, и отсутствии все еще должной настойчивости и умения со стороны оперработников, свидетельствует и тот факт, что заслуживающих внимания сигналов от этих агентов поступает мало.

Оперативным работникам отделения необходимо более внимательно рассмотреть возможности агентов, работающих еще без должной отдачи, разобраться в причинах и добиться более целенаправленного конкретного и эффективного их использования.

Оперативным составом отделения проводится определенная работа по политическому воспитанию и обучению агентов, привитию им контрразведывательных навыков.

Политическое воспитание в основном заключается в разъяснении агентам отдельных вопросов международного положения, внутренней и внешней политики нашей партии и правительства.

Ряду агентов рекомендуется чтение художественной литературы и просмотр кинофильмов о деятельности чекистов. Многим агентам разъясняются признаки лиц, подозрительных на проведение шпионажа, указывается где и как нужно таких лиц выявлять.

В деле привития агентам контрразведывательных навыков положительно сказываются практикуемые разборы ошибок и упущений отдельных агентов при выполнении конкретных заданий.

В результате правильной работы ряд агентов, в том числе большинство вновь завербованных, или проявлявших ранее пассивность в сотрудничестве, стал активнее и качественнее выполнять даваемые задания и представлять заслуживающие внимания материалы.

Так, длительное время не поступало сообщений от завербованного райотделением в 1962 году агента "Юзас".

После проведенных с ним продуманных воспитательных мероприятий с участием начальника РО КГБ агент заметно активизировал свою работу, от него стали поступать, заслуживающие внимания материалы.

Перевербованный отделением в 1968г. по возвращении из Иркутской области агент "Аушра" (ксендз), ранее к работе с органами КГБ относился плохо, материалов не давал, уклонялся от встречи и затем и вовсе отказался сотрудничать.

В результате проведенной целенаправленной и убедительной работы "Аушра" пересмотрел свое отношение к нам и стал давать представляющие интерес материалы. Оперработнику он заявил, что только теперь ему стало понятно, какую пользу он может принести органам госбезопасности и пообещал честно выполнять даваемые задания.

Хорошо работают вследствие должного внимания вновь завербованные агенты "Райос", "Шелгас" и другие.

Наряду с изложенным в работе с агентурой, и особенно не дающей пока должной отдачи, а также отдельными вновь завербованными агентами имеют место существенные недостатки.

Работа по воспитанию агентов, привитию им контрразведывательных навыков и качеств еще не носит систематический и

планомерный характер, нередко она строится без должного учета и анализа конкретных недостатков, слабых сторон у того или иного агента. В ряде рабочих дел не находит отражения, как агент выполнил конкретное задание или почему он его не выполнил.

Причинами слабой отдачи отдельных агентов, является то, что оперработники еще не проявляют должной настойчивости в изыскании возможности конкретного использования таких агентов, принимают от некоторых из них не представляющие интереса сообщения, плохо готовятся к встрече с ними.

Так, слабо проводится работа с агентом "Альбинас" (завербован в 1962г., на связи у т.Иванова), от которого принято только несколько сообщений об отдельных неполадках в колхозе. За 4 года сотрудничества с органами КГБ агент "Пятрас" (на связи у т.Микучюниса) представил всего 5 сообщений общего информационного характера. Завербованный в 1966 году агент "Шильвитис" (на связи у т.Баранюка) никаких материалов пока не представил.

Требуется улучшения работы с завербованным в 1968г. агентом "Ионайтисом" (на связи у т.Касялиса), который материалов не дает. Встречи с ним проводятся редко и нерегулярно.

Имеют место отдельные случаи ослабления работы с некоторыми агентами после их вербовки, в результате чего заметно снижалась активность таких агентов.

Например, приобретенный в 1967г. агент "Владас" (инженер завода, на связи у т.Микучюниса) до вербовки и после нее старался выполнять задания и представлял заслуживающие внимание материалы. В последнее время оперработник встречи с этим агентом стал проводить редко и нерегулярно, ослабил работу с ним. В результате в 1969 году сообщений от агента еще не поступало.

Аналогичное положение и с агентом "Альфа" (шофер такси, на связи у т.Касялиса) и некоторыми другими.

Оперсостав отделения не уделяет должного внимания документации работы с агентурой. В личных и рабочих делах подавляющего большинства агентов не находят отражения проведенная воспитательная работа, какие конкретно беседы, инструктажи и другие мероприятия с ними были проведены, как их воспринимал тот или иной агент и какой результат. Отсутствие такой документации затрудняет оперативному работнику учитывать, анализировать проводимую им работу с агентом, планомерно прививать ему недостающие политические и деловые качества.

Оперативному составу отделения необходимо наряду с общим повышением качества работы со всей агентурой выделить тех агентов, которые еще должной отдачи не дают, выявлять и проанализировать причины их слабой работы с тем, чтобы принять конкретные меры по их устранению.

Проведенную работу с агентами следует отражать в отдельных справках или же вносить соответствующие отметки в листы приобщенные для этого к личному делу агента.

В этих документах нужно также учитывать как агент воспринял проведенное в отношении его мероприятие, какой результат оно принесло.

Задания даются и линия поведения при их выполнении агентуре определяется в устной форме. Однако их отражение в рабочих делах агентов не всегда бывает полное.

Отработка и дача агентуре письменных заданий в отделе не практикуется.

В основном все агенты проинструктированы в зависимости от конкретного целевого их использования. В контрразведывательном плане (главным образом на выявление лиц, проявляющих повышенный интерес к режимным объектам, а также утечки секретных сведений) проинструктирован ряд агентов, работающих по другим линиям.

Правильный инструктаж: отработка заданий и линий поведения способствовали к достижению определенных положительных результатов. Так, благодаря отработке правильной линии поведения и своевременно вносимым в нее поправкам агент "Владас" установил близкие приятельские отношения с объектом ДОНа, который уклоняется от общения с новыми лицами, и создал этим необходимые условия для осуществления изучения этого объекта.

Правильно отработанная линия поведения агенту "Васе" способствовала успешному выполнению задания, в результате чего было изъято несколько стволов оружия у изготовлявших его лиц.

Будучи хорошо проинструктированным молодой агент "Шелга" сообщил факт о враждебном проявлении в другом районе и по своей инициативе принял меры к выяснению лиц, совершивших это проявление.

Вместе с тем в данном вопросе имеют место и существенные недостатки. Многие задания агентуре носят общий характер, не отражают способов их выполнения и линию поведения при этом.

Например, отдельным агентам, используемым по делам оперативного наблюдения вместо продуманных заданий, направленных на выяснение конкретных вопросов об объекте или, достижение определенных целей; нередко агентуре даются и такие задания, как "продолжайте наблюдение", "выявляйте связи", "продолжайте фиксировать настроения" и т.п.

Желает лучшего и качество инструктирования агентуры, особенно направленной на выявление заслуживающих внимания лиц, на определенных участках и линиях работы.

Всему оперосооставу отделения необходимо более тщательно готовиться к инструктажу агентов, особенно не обладающих еще необходимым опытом, выяснять как агент усвоил данные ему рекомендации и как практически их применяет.

Агентуре, имеющей конкретные задания на более продолжительное время, следовало бы разработать детальные письменные задания, в которых предусмотреть также линию поведения этих агентов в общении с выявленными лицами, представляющими для нас оперативный интерес.

Затем эти задания доводить до сведения агентов и приобщать к их личным делам.

Оперативным составом райотделения явки с агентурой планируются. Очередная встреча с агентом назначается на состоявшейся с учетом оперативной необходимости, целесообразности и в удобное для агента время. Отметка о вновь назначенной явке оперработником ведется в блокноте. Результаты встречи докладываются начальнику райотделения, который унет встреч оперработников с агентами ведет в тетраде и делает отметку получены или нет от агента материалы и какие (по делам, первичные, заслуживающие оперативного внимания, информационные и др.).

39 агентов принимается на явочных квартирах; 14 агентов - в гражданских учреждениях (в библиотеке и ЗАГСе гор. Укмерге), которые хотя и отвечают необходимым требованиям конспирации, но соответствующим образом не оформлены.

9 агентов, преимущественно из сельской местности, которые в силу различных причин не могут посещать я/к, принимаются в обусловленных местах.

С большей частью агентуры оперативный состав проводит по I-2 явки в месяц.

С агентами, работающими по конкретным делам и сигналам по 2-3 явки в месяц.

Имеются агенты, с которыми встречи проводятся нерегулярно, в результате чего от них длительное время не поступает материалов, заслуживающих оперативного внимания.

5029

Для связи с агентами в экстренных случаях с большинством из них отработаны надежные и конспиративные способы связи, которые периодически уточняются и в необходимых случаях вносятся в них соответствующие изменения.

Однако имеются дела, в которых нет отражения как оперативный работник может связаться с агентом в экстренных случаях и наоборот.

Так, на день проверки таких справок не было у части агентов, состоящих на связи у тов. Иванова.

Оперативным составом райотделения проделана некоторая положительная работа по выявлению и расширению связей агентов.

Вместе с тем надо отметить, что эта работа в райотделении проводится не постоянно, в ряде дел хотя и имеется список связей, но из него не видно, кто представляет интерес для органов КГБ, на кого из них направлять агента, с целью его изучения, кого агент может использовать при выполнении заданий органов КГБ.

В отдельных личных делах агентов совершенно отсутствует список связей ("Буткус", "Гутис", "Бронюс", "Альфа") и не видно принимались ли какие меры к их выявлению и проверке.

Оперативному составу отделения необходимо:

- в ближайшее время в соответствии с инструкцией, объявленной приказом КГБ СССР № 00400-58г. оформить используемые для приема агентуры выше указанные помещения;

- добиться такого положения, чтобы вся агентура, как правило, принималась на явочных квартирах;

- проявлять постоянную заботу над расширением круга связей агентов, представляющих оперативный интерес для органов КГБ. Такие связи с полными данными на них отражать в личных делах.

57

Оперативным составом отделения в перспективе планируется использование 4 агентов в закордонных мероприятиях. Из них 3 агента в США и ФРГ располагают некоторыми интересными связями и имеют возможность выехать туда в частном порядке. Один агент ("Кестутис") в будущем может быть использован по каналу тех. обмена.

Работа с этими агентами в основном сводится к изучению представляющих для нас интерес их связей. В целом она проводится не планоно, от случая к случаю. Мало внимания уделяется их проверке, воспитанию, подготовке к выполнению наших заданий в условиях заграницы.

Необходимо составить конкретные планы по проверке и подготовке каждого из этих агентов, согласовать их с соответствующими подразделениями КГБ республики и приступить к их выполнению.

Фактов ~~инцидентов~~ расшифровки агентов по вине оперативно-го состава в райотделении не выявлено.

Имел место олучай, когда агент "Казис" без оперативной необходимости рассказал оперработнику милиции о своей связи с органами КГБ.

"Казис" из агентурной сети исключен и взят, в агентурное изучение, так ^{как} от других агентов и доверенных лиц поступили данные о его различных антисоветских и националистических высказываниях.

В отделении для приема агентуры имеется 8 явочных квартир, большинство из которых используется в течение 4-6 лет. На явочных квартирах "Борис" и "Винцас" (в сельской местности) агентура принимается соответственно с 1956 и 1960 г.г.

Одна я/к вновь приобретена в 1968г. на другой в этом же году возобновлена работа после 3-х летнего перерыва.

В личных делах имеются легенды прикрытия я/к и их посещения оперработниками и агентами.

В среднем на явочной квартире принимается 4-6 агентов.

52

На одной квартире принимается 2 агента и на одной же 8 агентов.

В то же время в вопросе использования явочных квартир имеются и серьезные недостатки.

Оперативные работники еще мало внимания уделяют систематической проверке явочных квартир на предмет возможной их расшифровки.

В большинстве личных дел агентов нет должного учета явочных квартир, на которых они принимались, отсутствуют легенды посещения ими этих квартир. На ряд агентов такие легенды отражены в личном деле содержателя, однако они длительное время не обновляются, а отдельным агентам, которые на я/к стали приниматься позднее, эти легенды не отработаны вовсе.

Оперативному составу райотделения необходимо принять незамедлительные меры к устранению вышеуказанных недостатков.

С учетом того, что в местных условиях проверки явочных квартир на предмет их возможной расшифровки в определенной степени затруднена, на наш взгляд оперативным работникам следовало бы проинструктировать содержателей и наиболее надежных агентов с тем, чтобы через них можно было выявить лиц, подозревающих об использовании данной квартиры органами КГБ или проявляющих к ней повышенный интерес. Заслуживающие в этом плане внимания сигналы тщательно проверять и принимать меры к предотвращению расшифровки агентуры.

Вся проделанная такая работа должна найти отражение в личных делах содержателей я/к.

Оперативному составу отделения в ближайшее время необходимо отработать легенды посещения явочных квартир для всех агентов и приобщить их к личным делам. В работе с агентурой и особенно малоопытной, постоянно уделять внимание соблюдению конспирации при посещении я/к.

14
53

В практике работы райотделения вопрос о преданности агентов, их честности и добросовестности оперативными работниками в основном решается путем оценки представляемых агентами материалов, их отношения к выполнению заданий, дисциплинированности и др. фактов, освещаемых самими же агентами о себе.

Проверка ~~со~~ подавляющего числа агентов через другую агентуру и иные возможности в отделении проводится явно недостаточно.

Всем оперативным работникам отделения необходимо в корне пересмотреть свое неправильное отношение к вопросу проверки агентуры и в ближайшее время наладить эту работу.

Агентов, используемых или подготавливаемых к использованию в серьезных чекистских мероприятиях, особенно в условиях заграницы, наряду с их проверкой через другую агентуру проверять с помощью литерной техники.

Особое внимание следует обратить проверке агентов на которых имеются компрометирующие материалы.

Первичную оценку получаемых от агентуры материалов как правило проводят оперативные работники. Затем все эти материалы с выводами и намечаемыми мероприятиями докладываются начальнику отделения, который принимает по ним окончательное решение.

Что касается анализа работы с агентурой в целом, то в отделении он пока поставлен слабо.

Начальнику отделения совместно с оперативными работниками необходимо регулярно изучать практику и эффективность использования агентуры не вообще, а конкретно по линиям работы: контрразведка, интеллигенция, молодежь и т.д. Учитывая, что многие агенты имеют возможности приносить пользу не только по какой-либо одной линии работы, а по двум-трем, следует глубоко разобратся с каждым оперработником, как им используется состоящая у него на связи агентура по линиям работы, наиболее полно выявлять возможности агентов с учетом линий и участков работы.

При подведении итогов работы за год следует тщательно проанализировать работу с агентурой по отделению в целом.

Всем оперативным работникам необходимо постоянно уделять внимание анализу, работу каждого агента с тем, чтобы выявить причины недостаточной отдачи со стороны отдельных агентов и принимать своевременные действенные меры по их устранению.

Вся проделанная аналитическая работа должна найти отражение в соответствующих документах.

Исследованием загруженности работы оперативного состава с агентурой установлено следующее: В среднем на работника имеется по 9 агентов (наименьшее количество у т.ОРЛОВА - 7, наибольшее у т.МИКУЧЕНИСА - 13). Если учесть, что каждый агент в среднем принимается 1-2 раза в месяц, то на каждого оперработника выходит 13-15 встреч в месяц.

Отсюда можно сделать вывод, что оперативный состав отделения имеет значительный резерв времени, который необходимо более активно использовать для усиления воспитания и работы с агентами, особенно с теми, которые в силу различных причин пока не дают должной отдачи и в воспитании которых имеются существенные недостатки.

Начальник райотделения т.ГАЛЬВИДИС вопросу контроля за работой с агентурой подчиненными ему оперативными работниками внимание уделяет.

Устранения отдельных недостатков он добивается путем дачи соответствующих указаний оперработникам во время доклада им результатов встреч с агентурой.

В тех случаях, когда длительное время от агента не поступает материалов, агент без уважительных причин срывает встречи, проявляет нежелание работать с органами КГБ и в других,

связанных с возможными недоработками со стороны оперработника, им проводятся контрольные явки.

В необходимых случаях (изучение личных качеств, изыскание возможностей у агента, дача более сложного задания и т.п.), начальником практикуется проведение совместных с оперработником явок.

Такие встречи в значительной мере способствовали активизации работы отдельных агентов.

На наш взгляд т. ГАЛЬВИДИСУ больше внимания следовало бы уделять оказанию помощи и контролю за работой с агентурой молодому оперработнику т. КАСЯЛИСУ, у которого еще имеют место отдельные существенные недоработки в этом вопросе и больше предъявлять требования к опытным работникам.

В Укмергском райотделении к моменту проверки насчитывалось 29 агентов (т.е. немного менее 50% всей агентуры), на которых имеются компрометирующие материалы (в основном судимости за пособничество гитлеровским оккупантам и вооруженным националистическим бандам, выселялись как члены кулаков и бандитов и др.).

Вербовка этой агентуры активно проводилась в 1960-1963 гг. и это с учетом массового возвращения на территорию района этой категории лиц вызывалось конкретной оперативной необходимостью.

В настоящее время в силу низкого общеобразовательного уровня, замкнутого образа жизни, обид на органы советской власти за репрессии к ним и других обстоятельств многие из этих агентов работают плохо и помощи для органов КГБ не приносят.

Например к неоправданным издержкам можно отнести затрачиваемые оперативными работниками время и усилия в работе с бесперспективными агентами из числа этой категории лиц: "Рябовым", "Душра", "Пятрасом", "Юргисом", "Антанасом", "Правдиным", "Ионасом", "Альбинасом" и некоторыми другими.

Не проявляют инициативы и желание сотрудничать с органами КГБ и некоторые завербованные за последние 3 года агенты;

58

с наличием компрометирующих материалов: "Буткус" (в 1966г. от него получено всего 2 малозначительные сообщения), "Владас" (с 1967.. дал всего 3 сообщения по ДОН), "Донатас" (в 1967-1968 гг дал несколько сообщений информационного характера, а в 1969г. никаких материалов от него не поступало), "Бяржас" (завербован в 1968г. материалов еще не представил).

Оперативный состав отделения сделал правильный вывод о нецелесообразности приобретения агентуры из этой категории лиц и такие вербовки в настоящее время готовит только в исключительных, конкретных и оперативно необходимых случаях.

Планирование новых вербовок агентуры в отделении исходит с учетом оперативной обстановки, плана работы отделения и конкретной оперативной необходимости.

В момент проверки за отчет новых вербовок планировалось приобрести 11 агентов. В изучение были взяты 14 кандидатов, из них с 7 установлены личные контакты.

Работа с кандидатами на вербовку в основном строится правильно. Для установления контакта избираются поводы, объясняющие необходимость последующих встреч с кандидатом и в тоже время не раскрывающие перед ним истинных целей установленного с ним контакта.

Так, удачный повод для установления контакта с кандидатом на вербовку "Ч" (проживает в районе режимного объекта) был избран тов. ИВАНОВЫМ. Выяснив, что на квартире "Ч" остановился человек (для нас интереса не представляет), оперработник при встрече с ним заинтересовался личностью этого человека, и предложил уточнить некоторые вопросы, которые "Ч" не были известны. Это явилось поводом для последующей встречи и одновременно одним из способов для проверки отношения "Ч" к выполнению поручений органов КГБ.

Фактов раскрытия перед кандидатами истинных целей установленного с ними контакта работниками органов КГБ не обнаружено, однако необходимо отметить, что не во всех справках об

46
57

установлении контакта находит отражение его повод.

В целях проверки отношения кандидатов к сотрудничеству с органами КГБ им даются различные конкретные поручения. Положительные результаты дает дача таких поручений в отношении лиц, о которых представили данные сами кандидаты.

Вместе с тем, в работе с кандидатами на вербовку еще имеют место случаи, когда вопрос о желании и способностях отдельных кандидатов сотрудничать с органами КГБ решается только на основании представленной ими нередко малозначительной информации по уже известным им фактам.

Например, по этой причине руководством 2 Управления Комитета было отказано в санкции на вербовку кандидата "В".

Наряду с устремлениями вышеуказанных недостатков оперативному составу отделения необходимо больше внимания уделять всестороннему изучению подготавливаемых на вербовку кандидатов через агентуру и другие возможности, и главным образом на выполнение отдельных конкретных поручений.

В процессе изучения работы оперативного состава отделения с агентурой каждому работнику указано на выявление недостатков и даны рекомендации по их устранению.

Результаты проверки этой работы обсуждены на оперативном совещании отделения.

В изучении состояния работы с агентурой в РО КГБ принимал участие зам. начальника 2 Управления КГБ при СМ Лит. ССР - полковник тов. ВУКОЛОВ Н.П.

СТ. ОПЕРУПОЛНОМОЧЕННЫЙ 4 ОТДЕЛА 2 УПР КГБ ПРИ
ЛИТОВСКОЙ ССР капитан /СКИНДЕРСКИС/
СТ. ОПЕРУПОЛНОМОЧЕННЫЙ 1 ОТДЕЛА 2 УПР КГБ ПРИ СМ
ЛИТОВСКОЙ ССР капитан /СПИРИДОНОВ/

ОПЕРУПОЛНОМОЧЕННЫЙ 5 ОТДЕЛА КГБ ПРИ СМ ЛИТ ССР
капитан /ЖЕМИС/

" " июня 1969г.

№2/4-2452.