

О Т Ч Е Т

Ионавского РО КГБ Лит.ССР о состоянии работы с агентурой по состоянию на 31 июля 1979 года

ИОНАВСКОЕ РО КГБ при СМ Лит.ССР	
№ 1281	28
12	20

Оперативный состав райотделения в своей повседневной работе с агентурой руководствуется требованиями соответствующих приказов КГБ СССР и решений Коллегии КГБ Лит.ССР от 8 июня 1977г. "О состоянии и мерах по совершенствованию работы с агентурой в свете установок майского (1975г.) совещания руководящего состава органов и войск КГБ" с учетом требований, вытекающих из выступления тов. Андропова Ю.В. на Всесоюзном совещании руководителей вторых подразделений в марте 1978г.

Вместе с тем проведение республиканских оперативных совещаний и теоретических семинаров по вопросам совершенствования агентурной работы, с приглашением начальников гор-райотделений, служило методом оперативного доведения до сведения оперсостава высказанных руководством КГБ Лит.ССР требований и рекомендаций, которые воспринимались сотрудниками для неукоснительного исполнения.

В настоящее время в райотделении имеется 47 агентов. Из них:

- Используются в проводимых мероприятиях по 2-ой линии

20;

- Используются в проводимых мероприятиях по 5-ой линии

27;

Из этого числа агентуры находятся на связи:

- У начальника райотделения п/полковника Ю.Печюлевичуса

6;

- У ст. о/уполномоченного ст. лейтенанта В. Кудряшова 13;

- У о/уполномоченного капитана А. Жалы 15;

- У о/уполномоченного ст. лейтенанта А. Пауките 15.

Качественный состав агентуры характеризуется следующими данными:

- по возрасту: - до 25 лет 3 агент;

- до 30 лет 5 "- ;

- до 40 лет 17 "- ;

- до 50 лет 12 "- ;

свыше 50 лет 10 "- ;

- по образованию: с высшим образованием 12 агент;

с н/высшим "- 3 "- ;

со средним "- 20 "- ;

с н/средним "- 12 "- .

Возможности использования агентуры:

- судимых 4 агента;

- выселявшихся 2 агентов;

- имеют родственников за границей 2 агентов;

- поддерживают письменную связь с заграницей

15 агентов;

- имеют легковые автомобили 17 агентов.

В перспективе могут встречаться с интуристами и посетить Минский кемпинг 3 агента.

Важной задачей оперсостава отделения является своевременное получение информации о противнике, преступных замыслах и намерениях антисоветского и другого элемента, с целью предупреждения и пресечения с их стороны враждебных проявлений, а в случае совершения таковых, в самые кратчайшие сроки получить информацию о конкретных преступниках. Понятно, что для решения этих многогранных задач необходимо наличие качественного агентурного аппарата. Оперативный состав райотделения в практической работе не раз убедились, что главное его оружие в борьбе с враждебной деятельностью противника - агентура. От создания качественного агентурного аппарата, правильной расстановки агентуры, ее проверки, обучения, воспитания и эффективного использования в основном и зависит успех в решении контрразведывательных задач на закрепленном участке оперативной деятельности, на что в последние годы в значительной мере обращалось внимание и направлялись наши усилия.

Имеющийся агентурный аппарат райотделения в основном соответствует требованиям приказов КГБ СССР, а его расстановка - оперативной обстановке и решаемым контрразведывательным задачам.

Умелое использование агентуры потребовало и требует от оперативных работников высокого чекистского мастерства, профессиональной подготовки, знания оперативной обстановки и самого противника, а также честного, кропотливого труда.

В этой связи личный состав РО постоянно повышали свой образовательный уровень (все имеют высшее образование), чекистскую квалификацию - в системе курсов переподготовки руководящего и оперативного состава.

Вопросы о совершенствовании агентурной работы неоднократно изучались на кустовых чекистских занятиях, в индивидуальной чекистской учебе, а также обсуждались на партсобраниях.

Все это способствовало системно и комплексно решать задачи воздействия на негласного помощника: с учетом личности агента, его способностей, характера выполняемой и предстоящей работы, условий в которых он пребывает на службе и в быту, позволяло определить систему мероприятий идейно-политического и нравственного воспитания, специального обучения, выбирать методы и приемы оказания влияния на него.

В работе с агентурой мы не ограничиваемся беседами только на чекистские и политические темы, считая, что главными факторами являются сам труд, его результаты и осмысливание приносимой пользы агентом. В этой важной работе мы обращаем внимание на конкретное использование агентов, по силе возможности избегаем заданий общего характера и направления агентуры на борьбу с каким-то абстрактным противником. Оперсостав правильно воспринял понятие, что своевременная положительная оценка усилий и стараний агента приносит ему моральное удовлетворение, является сильным фактором воспитательного характера. Мы добиваемся чтобы агент осознавал государственную важность дела, которое ему поручено.

Много внимания оперсоставом уделяется подготовке к явкам с агентурой, принимая во внимание то обстоятельство, что каждый агент - это во-первых, человек со своим неповторяющимся характером, неодинаковыми оперативными возможностями, контрразведывательными навыками, занимающий определенное место на службе и в обществе и в быту.

В работе с агентурой уделялось внимание и ее проверке, что позволило убедиться в искренности в сотрудничестве с органами КГБ подавляющего большинства агентов, а также освободиться от отдельных агентов за их неоткровенность, неконспиративность, злоупотребление спиртными напитками и т.д.

Принятые и принимаемые меры по совершенствованию агентурного аппарата, укреплению его за счет новых качественных вербовок и эффективному его использованию способствовали получению от агентуры материалов, заслуживающих оперативного интереса органов КГБ в отношении объектов дел оперучета преступных замыслов и намерениях отдель-

ных националистов из числа бывших судимых за особо опасные государственные преступления и вернувшихся из спецпоселения, немецких экстремистов, реакционной части католического духовенства, условно осужденных и условно освобожденных, негативно настроенной части интеллигенции и молодежи.

Анализ работы с агентурой за 1976-1978г.г. и первое полугодие 1979г. показывает, что из года в год количество поступающих агентурных материалов и первичных сигналов увеличиваются. Только в 1977-1978г.г. и в первом полугодии текущего года из общего количества полученных 93 первичных сигналов - 56 поступило от агентуры (по годам: в 1977г. из 20 - 15 от агентуры, в 1978г. - из 54 - 25 от агентуры, и в первом полугодии т.г. из 19 - 14 от агентуры).

В результате проверки первичных сигналов, в совокупности с другими оперативными материалами, заведено ДОР на "Ярый", ДОН на Галамне, 2 ДОН на Даунтас и Фрамикас, проведено 7 профилактик, 2 из них в текущем году. Приняты меры предотвращения угрозы в адрес председателя колхоза, предотвращено вывешивание флага бывшей буржуазной Литвы.

Наличие агентурных данных способствовало в 1976-1978г.г. реализации ДОР-ки, ДОН-ия, и 5 ДОН.

Имеющиеся в производстве дела оперучета: 11 дел оперативного наблюдения и 2 дела оперативной проверки, за исключением дела оперативного наблюдения на Урбике, работающего в Укмергском р-не, агентурой обеспечены. Всего по делам оперучета работает 12 агентов.

От агентуры, работающей по делам оперучета, систематически поступают материалы заслуживающие оперативного внимания. Оперсоставом этим агентам даются в основном конкретные задания, изучаются их возможности, создаются условия для продуктивной работы.

Для обеспечения нормальных условий, отвечающих требованиям приказов, работы с имеющейся агентурой, райотделение имеет 4 явочных квартиры, на которых принимается подавляющее большинство агентов. В необходимых случаях с отдельными агентами встречи проводятся в условных местах и на оперативной машине, управляемой оперработником (агенты проживающие в сельской местности и не могущие прибывать на явки в город).

Имеющиеся две явочные квартиры приобретены в 1978г., одна в 1975г. и одна приобретена в 1965г., но работа на ней была прекращена и вновь возобновлена в 1975г. Условия соблюдения конспирации своевременно проверяются и соответственно оформляются в личных

делах.

В целях улучшения условий работы с агентурой в годовом плане райотделения на 1979 год намечено приобрести 3 явочных квартиры. Проверка 2 кандидатов на вербовку в качестве содержателей явочных квартир в стадии завершения.

Для обновления агентурного аппарата, укрепления негласных позиций в местах оперативной необходимости оперсоставом отделения в 1976-77-78г.г. ежегодно завербовано соответственно 5 - 3 - 5 агентов. В текущем году завербован агент "Марта" (по немецким экстремистам), одна вербовка будет осуществлена в августе, а вторая в сентябре с.г. Два приобретения намечаются в IV квартале текущего года.

3/ Контроль работы оперсостава с агентурой ведется по тетради учета встреч и получаемых материалов; встречи планируются и проводятся по скользящему графику, - во время очередной встречи с агентом исходя из оперативной необходимости и условий агента намечаются последующая и контрольная встречи, которые заносятся в тетради учета встреч оперработника и начальника отделения. Это обеспечивает самоконтроль за состоянием работы с агентурой самих оперработников и со стороны руководителя отделением.

Кроме того, результаты работы с агентурой ежемесячно и ежеквартально обсуждаются на оперативных совещаниях, на которых дается объективная оценка каждому оперработнику и направления по изжитию отмечаемых недостатков.

Результаты Поступления агентурных материалов подводятся на ежемесячных квартальных, полугодовых и годовых оперативных совещаниях за последние три года, что позволяет глубоко анализировать ритмичность работы с каждым агентом, определить недостатки, видеть перспективу использования всего агентурного аппарата, а также в необходимых случаях проводить перерасстановку негласных помощников. /с.м. Рукмисн. Г.сб.ч-в.с.е.в.с.с.

На итоговых кустовых семинарских занятиях Ионавское райотделение подвергалось критике за исключение из агентурного аппарата значительного количества агентуры.

В этой связи необходимо отметить, что из числа завербованных 13 агентов за последние 3 года ни один агент из действующего агентурного аппарата не исключался. Это говорит о том, что подбор кандидатов на вербовку и установление с ними агентурных отношений являются оправданными.

В основном мы исключали т.н. "импортную" агентуру (прибывшую из состава Советской Армии, оперативных отделов КГБ Лит.ССР,

*Гамм
с.м. Рукмисн
оценки*

В целях контроля, анализа и обобщения практики ежеквартально подводятся результаты работы с агентурой с отражением таких реквизитов, как:

- количество полученных агентурных сообщений;
- наличие агентуры у каждого о/р-ка и количество поступающих сообщений;
- среднее количество сообщений на одного агента, находящегося у каждого о/р-ка;
- среднее количество сообщений на одного агента по отделению;
- количество агентов от которых не поступило ни одного сообщения с указанием, в т.ч. у начальника, ст. о/уполномоченного, о/уполномоченного и второго оп/уполномоченного.

Также подводятся результаты за полугодие и за год.

Это дает возможность наглядно видеть действительную картину работоспособности агентуры у каждого о/р-ка и в целом отделении и делать соответствующие выводы.

Кроме того после проверки состояния дел по работе с агентурой начали выделять и вести анализ поступающих первичных сигналов от агентуры.