

С П Р А В К А

О практике подбора кадров в органы КГБ в свете требований приказов КГБ при СМ СССР № 050-0125- 1972 года и работе с молодыми чекистами в Каунасском городском отделе КГБ при СМ Литовской ССР по состоянию на 15 мая 1975 года.

Согласно разнарядке, объявленной приказом КГБ при СМ Литовской ССР от 19 ноября 1970 года № 0132 Каунасскому городскому отделу предусмотрен отбор кандидатов в учебные заведения КГБ и непосредственно на службу в органы госбезопасности на офицерские и сержантские должности по 10 человек ежегодно.

Руководством отдела, начальниками отделений и партийной организацией принимались меры по выполнению указанной выше разнарядки. Однако доведенный план городскому отделу отбора кандидатов выполняется не полностью.

Так, например, в 1971 году этот план был выполнен на 60%, а в 1972 году - на 30%, в 1973 году - на 100%, в 1974 году - на 50%.

За последующие четыре года городским отделом было подобрано и изучено, а впоследствии КГБ при СМ Литовской ССР направлено в школы и зачислено на службу в органы КГБ 24 человека, из них 13 человек с высшим образованием, что составляет 54% от общего числа отобранных кандидатов.

В 1975 году подобран и зачислен на оперативную работу один человек с высшим образованием и в данное время изучается 10 кандидатов, из них 7 человек с высшим образованием.

Вопросы подбора и изучения кадров для работы в органы госбезопасности периодически выносятся на обсуждение партийных собраний в отделениях, партийном бюро и служебных совещаниях.

В отделе имеется один работник - майор Даргис В.А., ко-

торому, наряду с оперативной работой и мобилизационной, поручено заниматься подбором и спецпроверкой, отбираемых в органы КГБ кандидатов.

Большую работу по подбору и изучению кадров для работы в органах госбезопасности проводит оперативный состав 5 отделения (начальник — майор Невераускас В.В.), которым в течение последних четырех лет подобрано и изучено 10 кандидатов, в основном из высших учебных заведений, а 3 отделением (начальник — подполковник Трухачев В.П.), за этот период подобрано и изучено 6 человек.

Вместе с этим неблагоприятно обстоит дело с подбором кадров с партийной, советской и комсомольской работы. Несмотря на то, что для этого в городе Каунасе имеется неплохая база, за последние три года из этой среды подобрано лишь 2 человека.

Неудовлетворительно занимается подбором кадров оперативный состав I отделения (начальник подполковник Самсонов А.М.), которым в последние четыре года не подобрано ни одного кандидата.

Со стороны руководства отдела несколько ослаблен спрос с начальников отделений за подбор кадров для работы в органах госбезопасности.

План-задание на отбор кандидатов на работу в органы КГБ не доведен до отделений и за состоянием этой работы никто перед руководством отдела не отчитывается.

Изучение кандидатов для службы в органах КГБ осуществляется в основном в свете требований приказов КГБ при СМ СССР № 050 и 0125 — 1972 года. С каждым кандидатом устанавливается оперативный контакт и изучение проводится с помощью агентуры, доверенных лиц, партийного и комсомольского актива. Запрашиваются характеристики со всех мест работы и учебы, проводится установка по месту жительства. С кандидатами, отбираемыми во все учебные заведения и на работу в органы, беседует начальник отдела или его заместители.

О результатах изучения составляется подробная справка с выводом о пригодности кандидатов для конкретной работы,

учебы и все материалы изучения вместе с рекомендациями партийных и комсомольских органов высылаются в отдел кадров для окончательного решения.

Правильно были подобраны и изучены Каунасским городским отделом т.т. Гусев В.В., Неверов А.Д., Усов Э.В., Волков М.Ю. положительно себя зарекомендовавшие на практической работе во 2 Управлении; Богданов Е.А. - в 5 отделе; Мейзерайтис К.-Р.В. - в отделе правительственной связи.

Хотя основная масса отбираемых кандидатов изучается достаточно всесторонне, тем не менее в изучении отдельных кандидатов допускаются пробелы.

Так, например, отобранные кандидаты в 1972-74 годах в пограничные училища т.т. Васильев В.С., Истлентьев Б. В. , Дьяков С.М. в результате слабой общеобразовательной подготовки не прошли по конкурсу, а направленный в 1972 году на Высшие курсы Бобров Н.И., проучившись два месяца, по личной просьбе был с курсов отчислен, как непожелавший продолжать дальнейшую учебу.

В некоторых случаях недостаточно продуманно осуществляется изучение кандидатов на выполнении разовых оперативных поручений. Эти поручения зачастую носят слишком общий характер и не способствуют выявлению у кандидата тех совокупных личных качеств, которые необходимы каждому оперативному работнику.

В настоящее время в Каунасском городском отделе имеется 9 молодых сотрудников со стажем работы до 3-х лет. Из этого числа, 6 офицеров получили чекистское образование на Высших курсах, 1 на курсах переподготовки при 401 спецшколе КГБ при СМ СССР и два молодых сотрудника т.т. Фурсов И.Т. и Станкявичюс К.-С.А. обучаются чекистскому мастерству по индивидуальным планам первоначального обучения.

За каждым молодым сотрудником имеется закрепленный опытный чекист, который помогает молодому товарищу решать возникающие оперативные вопросы.

Закрепленные наставники за молодыми сотрудниками добросовестно относятся к их обучению и воспитанию.

Вопросы приобщения молодежи к практической оперативной деятельности, их отношение к служебному долгу, а также работа наставников анализируется начальниками отделений и руководством отдела, а также на партийном бюро и партийных собраниях.

Так, 12 апреля 1973 года на партийном бюро парторганизации отдела была заслушана работа на порученных участках молодых сотрудников Бастракова А.Г. и Пуцिलाускаса Ю.-Л.И.

В конце мая 1975 года намечается заслушивание на партбюро наставников Алейникова Ф.К., Лавренко Н.Ф. и Глушаускаса А.Ю., об их отношении к обучению и воспитанию молодежи.

Вопросы работы с молодыми сотрудниками обсуждаются в разных вариантах на партийных собраниях в отделениях.

Большое внимание уделяется политической закалке молодых сотрудников, 4 из них учатся в вечернем университете марксизма-ленинизма при Каунасском горкоме КП Литвы, двое учатся в высших учебных заведениях, один является пропагандистом и один повышает свои политические знания на семинарских занятиях в системе политпросвещения.

Благодаря постоянному вниманию и помощи со стороны старших товарищей, все молодые сотрудники положительно зарекомендовали себя в работе и личном поведении, особенно в этом отношении следовало отметить т.т. Бастракова А.Г., Фурсова И.Т., Сурвилу Ю.П., Вильчинскаса Р.В..

Во время проверки состояния практики подбора кадров в органы КГБ и работы с молодыми чекистами было обращено внимание руководства отдела и начальников отделений на необходимость улучшения работы по подбору кадров из партийно-советского и комсомольского актива, рабочей молодежи, доведения заданий по отбору кандидатов в органы до всех отделений, систематического заслушивания результатов этой работы, как на партийных собраниях, так и на служебных совещаниях, более глубокое изучение вновь оформляемых кандидатов, как на разовых оперативных поручениях, так и через оперативные и другие возможности.

Предложено периодически организовывать с ветеранами чекистами встречи молодых сотрудников, проводить с ними семинарские занятия по отдельным вопросам чекистской деятельности,

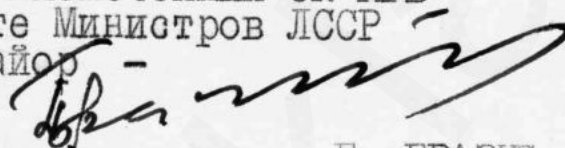
89

5.-

улучшать работу с наставниками, организуя с ними периодически семинары по вопросам обучения и воспитания молодежи.

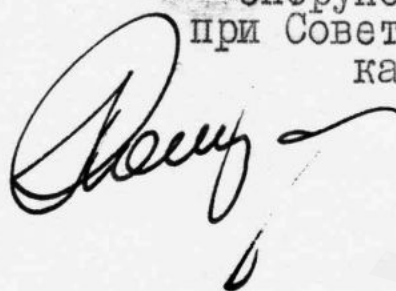
С нашими предложениями руководство Каунасского городского отдела согласилось.

Ст. оперуполномоченный ОК КГБ
при Совете Министров ЛССР
майор -



Б. БРАЗИС

Оперуполномоченный ОК КГБ
при Совете Министров ЛССР
капитан -



К. МАСЮЛИС

" 22 " м а я 1975 года.

№ 6/1732