

Секретно
Экз. № 2

СПРАВКА

О состоянии служебно-воинской дисциплины в
КГБ при Совете Министров Литовской ССР и
мерах по её улучшению.

Выполняя постановление XXIV съезда КПСС и решение Коллегии КГБ при СМ СССР от 1 февраля 1972 года Комитетом госбезопасности при Совете Министров Литовской ССР, с помощью ЦК КП Литвы проделана определенная положительная работа по комплектованию подразделений Комитета кадрами, повышению уровня профессиональной подготовке, идейной закалке и укреплению служебно-воинской дисциплины. Большая помощь Комитету в этом была оказана в ноябре 1971 года бригадой отдела административных органов ЦК КПСС.

В соответствии с требованиями приказа № 050 от 1.02.1972г., а также рекомендации бригады административного отдела ЦК КПСС был разработан план конкретных мероприятий по улучшению работы с кадрами и одобрен ЦК КП Литвы. В отделах аппарата Комитета, городских, районных отделах и отделениях КГБ проведены кустовые совещания и партийные активы по вопросу о состоянии и мерах улучшения работы с кадрами. Вопросы кадровой работы в 1972-73 годах трижды обсуждались на Коллегии Комитета.

Заслушивался начальник I отдела т.Каринаускас В.Л., о ходе выполнения решения Коллегии КГБ при СМ Литовской ССР от 29 сентября 1972 года "О мерах по улучшению подбора, воспитания и использования кадров в разведывательной работе", обсуждался вопрос "О ходе служебного аттестования", где были вскрыты недостатки и намечены мероприятия по их устранению. У руководства Комитета и в отделе кадров заслушивались вопросы по подбору и воспитанию сотрудников начальники: 2 управления т.Нарас А.И., 5 отдела - т.Щенсновичус М.К., следственного - т.Кисминас Э.А., оперативно-технического - т.Стонгвилас К.К.

36
53
В депо
Бразис
2 II

За это же время проанализирована работа с молодыми чекистами в 7 отделе, состояние служебно-воинской дисциплины в следственном изоляторе, воспитательная работа среди прапорщиков и сержантов в хозяйственном отделении, о стиле работы руководящего состава 3 отдела 2 управления Комитета, состояние дел по подбору кадров из партийных, советских, комсомольских органов и рабочей молодёжи в Радвилишкском, Шилальском, Тракайском, Рокишском райотделениях и другие вопросы.

В результате принятых мер руководители подразделений, партийные организации стали больше уделять внимания работе с кадрами, их подбору и воспитанию. Особое внимание обращается молодым чекистам, быстрейшему приобщению их к практической работе путём прикрепления к опытным сотрудникам. Ежегодно с ними проводятся семинары.

В истекшем 1972-73 учебном году проделана определённая положительная работа по улучшению чекистского обучения оперативного состава, приближению проводимых занятий к решению практических задач, выполняемым оперативными подразделениями. Больше стало оказываться практической помощи по вопросам организации внешкольной чекистской подготовки городским и районным отделам-отделениям КГБ. Налажена работа семинара для руководящего состава: "Организация работы с агентурой и решение задач, вытекающих из указаний т. Андропова Ю.В. на всесоюзном совещании руководящих работников органов госбезопасности", а также семинара "Начальник отделения-организатор служебной деятельности и воспитатель подчиненных".

Вопросы работы с кадрами и состоянии служебно-войсковой дисциплины обсуждались в партийных организациях подразделений, а в июне 1973 года на общем партийном собрании Комитета с вопросом "О мерах по улучшению работы с кадрами в свете требований XXIV съезда КПСС и приказа КГБ при Совете Министров Союза ССР № 050 от 4 февраля 1972 года".

Весь личный состав Комитета охвачен различными формами партийно-политической учёбы. В настоящее время 81 сотрудник учится заочно в высших учебных заведениях, 21 человек - в вечерних средних школах, 54 - в вечернем университете марксизма-ленинизма.

В основных оперативных подразделениях Комитета и на местах 73,9% сотрудников имеют высшее и незаконченное высшее образование, 89,4 процентов – чекистскую подготовку, 23,7 процентов сотрудников в возрасте до 40 лет, 65,8 процентов оперативного состава работает в органах госбезопасности свыше 10 лет.

В 7 отделе в настоящее время учатся заочно в высшей школе КГБ и на юридическом факультете Вильнюсского госуниверситета им.В.Капсукаса 17 сотрудников, 22 человека занимаются в вечернем университете марксизма-ленинизма при Вильнюсском ГК КП Литвы, 59 человек – в теоретических семинарах по изучению вопросов международных отношений и внешней политики КПСС.

Учитывая, что в отделе 33 процента постовых работников имеют практический стаж работы до 5 лет, вопросы воспитания молодёжи стали одними из главных в системе проводимой руководством отдела воспитательной работы.

Аналогичное положение и в 4 отделе 2 управления, 1,5 отделах, в отделе правительственной связи, информационно-аналитическом, мобилизационном отделениях Комитета, в ряде райотделений республики.

Проведенные организационно-практические мероприятия воспитательного характера, дали положительные результаты и способствовали дальнейшему повышению уровня оперативно-служебной деятельности и мобилизационной готовности подразделений Комитета госбезопасности республики, укреплению воинской дисциплины, улучшению качественного состава кадров, повышению личной ответственности сотрудников за состояние работы на порученных участках, формированию у них высоких идейных, моральных и боевых качеств.

Подавляющее большинство офицеров, прапорщиков, сержантов и служащих добросовестно исполняют свои служебные обязанности, в работе проявляют принципиальность, инициативу и настойчивость. Постоянно работают над повышением своих чекистских знаний, идейно-политического и культурного уровня.

За достигнутые результаты в работе и активное участие в общественной жизни, в 1972 году поощрено 286 сотрудников, в 1973 году - 329. Имевшие место ранее проступки в 1, 5 и 7 отделах и в ряде подразделений на местах, в настоящее время количество их заметно уменьшилось.

Вместе с тем, оценивая результаты работы с кадрами за 1972-73 гг. необходимо сделать вывод, что уровень её ещё не отвечает современным требованиям. Состояние служебно-воинской дисциплины в отдельных подразделениях Комитета госбезопасности республики нельзя признать удовлетворительной.

Продолжают иметь место чрезвычайные происшествия, грубые нарушения служебно-воинской дисциплины, связанные с пьянством, халатным отношением к исполнению служебных обязанностей, недостойным поведением в общественных местах и в семьях, нарушением уставных правил несения караульной и вахтерской служб, потерей чувства личной ответственности ряда сотрудников за состояние работы на порученных участках, небрежным отношением к хранению служебных документов.

Не изжиты факты недостаточно глубокого изучения вновь оформляемых кандидатов, в результате чего на службу в органы госбезопасности иногда зачисляются лица с низкими деловыми, политическими и моральными качествами, не всегда на руководящие должности выдвигаются работники авторитетные, инициативные, глубоко знающие дело, показывающие примеры безупречного выполнения служебного долга и личного поведения, способные мобилизовать подчиненных на успешное выполнение стоящих перед нами задач. Примером этому является неудачное выдвижение т.т. Балтушиса, Рустейка, Стасюлёниса. Первого из них пришлось уволить из органов, а двух последних перевести на рядовую работу.

До сих пор ещё не создан достаточный по количеству и хорошо изученный резерв нового пополнения, позволяющий своевременно и качественно комплектовать подразделения, перспективно и планомерно производить обновление кадров, с учётом требований приказа КГБ при СМ СССР № 050-1972 г. Ряд подразделений Комитета горрайотделов-отделений (следственный отдел, 4 отдел 2 управления

Лаздийское, Укмергское, Юрбаркское и Шакайское районные отделения КГБ) слабо занимаются отбором кандидатов на работу в органы госбезопасности и на учёбу в учебные заведения КГБ. Работники отдела кадров не всегда предъявляют должную требовательность к руководителям подразделений.

Имеющиеся недостатки в работе с молодыми сотрудниками. В связи с приходом в органы госбезопасности республики большого количества молодых чекистов, не всегда уделяется нужное внимание им. Имеют место факты, когда обучение молодых сотрудников проводится непланово, безсистемно прикрепляются они порой к работникам, не имеющим достаточного чекистского опыта и педагогического подхода.

Анализируя состояние воинской и служебной дисциплины, следует отметить, что количество нарушений не уменьшается, а кое-где наоборот, увеличивается. В 1971 году за совершенные проступки наказано - 23 сотрудника, в том числе: офицеров - 14, сержантов - 6, служащих - 3. В 1972 году - 28, из них: офицеров - 17, прапорщиков и сержантов - 8, служащих - 3; в 1973 году - 27, офицеров - 18, прапорщиков и сержантов - 7, служащих - 2.

В течение 1971-1973 гг. из органов госбезопасности по фактам дискредитирующим высокое звание офицера и военнослужащего, недисциплинированности и служебному несоответствию - уволено 18 сотрудников, в том числе: офицеров - 12, прапорщиков и сержантов - 5, служащих - 1.

В 1971 году - 7 человек,
В 1972 году - 3 человека,
В 1973 году - 8 человек.

Из общего количества нарушений (за 1971-1973 гг.) 62,7% совершено офицерским составом, в том числе - 44 процента из числа наказанных сотрудников - допустили нарушения на почве пьянства. За халатное отношение к исполнению служебных обязанностей наказано 11 человек. Эти данные свидетельствуют о неблагоприятном состоянии служебно-воинской дисциплины среди офицерского состава. За последнее время участились случаи утраты документов личности. За 3 последних лет утеряно 22 удостоверения личности и пропусков.

Неблагополучно обстоит дело с состоянием служебно-воинской дисциплины в Клайпедском и Паневежском городских отделах, Капсукском райотделении, I и 3 отделах 2 управления, хозяйственном отделении, следственном изоляторе и других подразделениях.

В Паневежском горотделе КГБ в 1971-1973 гг. за дискредитацию высокого звания военнослужащего и пьянство 4 сотрудника наказаны в дисциплинарном порядке, что составляет 25 процентов личного состава отдела.

Вследствие нетребовательности со стороны руководства подразделения, а также бюро партийной организации в отделе имели место случаи злоупотребления спиртными напитками, не принципиальной оценки недостойным поступкам, слабо велась воспитательная работа. К нарушителям служебно-воинской дисциплины не принималось действенных мер административного и общественного воздействия. Здесь руководители слабо анализировали работу подчиненных, мало уделяли внимания воспитанию их непосредственно в процессе делового общения и разрешения служебных вопросов, не предъявила к ним должной требовательности.

Примером этому является позорный факт увольнения из органов госбезопасности оперуполномоченного лейтенанта Ринкшалиса И.

С 1971 года Ринкшалис систематически нарушал служебно-воинскую дисциплину, пьянствовал, не выходил на работу без уважительных причин, халатно относился к своим служебным обязанностям, а затем встал на преступный путь. Путём фальсификации расходных документов, присвоил 216 рублей государственных денег по ст.9.

В Клайпедском горотделе руководством и партийными организациями в целом проводится воспитательная работа, составляются хорошие, обдуманные планы, но действительность проводимых мероприятий мало эффективна.

В 1971-1973 гг. в отделе наказано 6 сотрудников, уволено по фактам дискредитирующим высокое звание военнослужащего и служебному служебному несоответствию 3 человека. Имели место чрезвычайные происшествия, связанные с человеческими жертвами (прапорщик Москвин В.И.).

Лейтенанту Фолькманас и Шарков за совершение проступков дискредитирующих высокое звание советского офицера – уволены из органов госбезопасности.

Ст. лейтенант Лобашков за употребление спиртных напитков в рабочее время и халатное отношение к служебным обязанностям наказывался дважды.

Лейтенант Уланов за халатность в работе – предупрежден о неполном служебном соответствии.

Молодой работник Кривченко, в результате недостойного поведения в семье, высокомерие, неправильного реагирования на критику и замечания старших товарищей, потерял авторитет, доверие в коллективе и не мог получить рекомендаций для вступления в члены КПСС. В связи с этим из органов уволен по служебному несоответствию.

Анализ работы Клайпедского городского отдела показал, что не все руководящие работники отдела уделяют должное внимание индивидуальной работе с кадрами, плохо знают, чем их подчиненные занимаются вне рабочее время, как ведут себя в быту, в семьях.

Принижена роль начальников отделений в проводимой воспитательной работе, которые несут персональную ответственность за воспитание своих подчиненных.

Недостатки воспитательной работы имеются и в Каунасском отделе. В 1971-73 гг. наказано в дисциплинарном и партийном порядке 8 сотрудников (офицеров – 7, прапорщиков – 1), из них: за пьянство и другие аморальные проступки – 7 человек, что составляет 87,5 процентов от общего числа наказанных.

Во 2-м управлении комитета в 1971-1973 гг. наказано – 6 человек, уволено из органов – 2 сотрудника.

В I отделе управления только в этом году за пьянство и другие аморальные проступки наказано 3 оперативных работника (Перминас, Спераускас, Пурвинис), подвергался профилактике за употребление спиртных напитков в рабочее время Маяускас.

В 3-м отделе в прошлом году за халатное отношение к исполнению служебных обязанностей было подвергнуто дисциплинарному воздействию – 3 сотрудника (Матулионис, Казаков, Кривичюс).

В следственном изоляторе за последние 3 года подверглось дисциплинарному наказанию 6 человек за связь с заключенными и пьянство, что составляет 25% личного состава.

Проводимая в этом подразделении политико-воспитательная работа носит по существу формальный характер и не способствует укреплению служебно-воинской дисциплины среди сотрудников.

В данном подразделении со стороны руководителей и партийной организации иногда проявляется терпимость и либерализм к нарушителям дисциплины, грубым проступкам, не даётся острой и принципиальной оценки, меры предупредительного характера принимаются недостаточно.

Вызывает озабоченность состояние служебно-воинской дисциплины в хозяйственном отделении, где в течение 1971-1973 гг. в дисциплинарном и партийном порядке наказано 6 человек, связанные с халатным отношением к исполнению служебных обязанностей, пьянством, мелким хищением государственного имущества, нарушением уставных правил несения караульной и вахтерской службы. Уволено из органов 2 человека по фактам дискредитирующим звание военнослужащего и служебному несоответствию (из них только за 1973 год наказано 4 и уволено - 2).

В результате отсутствия должного контроля со стороны руководства ХОЗО (т.т. Ольшаускас и Шимкус) за служебной деятельностью вахтерского состава, осуществляющего охрану и пропускной режим, утрачен образец удостоверения личности сотрудника органов, с образцами подписей руководства Комитета госбезопасности республики, разукомплектована автомашина М-20, подлежащая реализации в народное хозяйство.

Неоднократно подвергался критике за недостаточного проводимую воспитательную работу начальник Капсукского райотделения т.Вилкас. Положение остаётся и дальше тревожным. В 1971-1972 гг. в этом отделении за совершение проступков, дискредитирующих высокое звание советского офицера и пьянство наказано 3 оперативных работника и 1 служащий, что составляет 44% к общей численности личного состава отделения. Так, оперуполномоченный старший л-нт Саснаускас В.Ю. за избиение гражданина и взяточничество - уволен из органов госбезопасности. Ст. оперуполномоченный капитан Лебенка

за систематическое пьянство понижен в должности.

Можно сказать, что такое состояние служебно-воинской дисциплины свидетельствует о недостаточной постановке воспитательной работы с личным составом со стороны отдельных руководителей, работников отдела кадров. Не везде создана обстановка нетерпимости к малейшим проявлениям недисциплинированности, безответственности и разгильдяйства. Многие недостатки в оперативной и кадровой деятельности кроются в серьезных недочётах в стиле руководства: слабой организации дела, в неумении выделить главное, всё ещё невысокой требовательности и ответственности за порученное дело, недостаточном личном участии руководящего состава в практической работе.

Предложения по улучшению работы с кадрами изложено в прилагаемом при этом проекте решения Коллегии.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА
ГОСБЕЗОПАСНОСТИ при СМ ЛИТОВСКОЙ ССР
подполковник

В. Паплаускас
В. ПАПЛАУСКАС

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ
КГБ при СМ ЛИТОВСКОЙ ССР-подполковник

Н. МАКЕЕВ

" " января 1974 г.

№ 6/4481