

С П Р А В К А

О состоянии воспитательной работы и служебно-воинской дисциплины в Отделе КГБ Лит.ССР по гор.Каунасу

Проведенное 26-30 октября 1981 года изучение состояния воспитательной работы и служебно-воинской дисциплины в Отделе КГБ Лит.ССР по гор.Каунасу показало, что руководством Отдела, начальниками отделений, с помощью партийного бюро и цеховых партийных организаций, принимаются меры по повышению уровня политико-воспитательной работы и укреплению служебно-воинской дисциплины среди личного состава.

Роль руководящего состава в воспитательном процессе значительно возросла. Сложилась определенная система планирования оперативно-служебной деятельности, повысился контроль со стороны начальников отделений за выполнением оперативными работниками своих планов.

Особое внимание оперативного состава обращается на необходимость улучшения работы с агентурой. Эта работа подвергается анализу на ежемесячных оперативных совещаниях в отделениях, на которых вскрываются имеющиеся недостатки и намечаются пути их устранения.

Должное значение придается идейной закалке сотрудников, их политическому и культурному росту.

За последние три года Каунасский филиал Университета марксизма-ленинизма ЦК КП Литвы окончило 14 сотрудников, в всего этот университет окончило 36 сотрудников, что составляет 62 % оперативного состава отдела.

В настоящее время Университет марксизма-ленинизма посещает 11 сотрудников, а школу молодого коммуниста при Ленинском райкоме КП Литвы г.Каунаса 3 сотрудника. Наряду с этим оперативный состав Отдела повышает свои теоретические знания в двух группах школы научного коммунизма, а сотрудники не имеющие достаточных политических знаний занимаются в школе основ марксизма-ленинизма.

Руководителями созданных кружков утверждены тт.Мусулас, Подымацкий, Мартыненко и Доможиров, имеющие необходимый практический опыт пропагандистской работы.

В большинстве своем занятия проходят организованно и достаточно активно. Большая работа проведена в Отделе по изучению личным составом материалов XXVI съезда КПСС.

В Отделе имеется 7 молодых сотрудников со стажем оперативной работы до 3-х лет. В целом работа с ними организована правильно. За каждым молодым сотрудником закреплен опытный оперативный работник, который оказывает значительную помощь молодому сотруднику в приобретении необходимых практических навыков в агентурно-оперативной деятельности. Работа с молодежью находится под постоянным контролем начальников отделений. Состояние этой работы периодически подвергается анализу на заседаниях партийного бюро и партийных собраниях цеховых парторганизаций. С положительной стороны зарекомендовали себя на практической работе и достигли определенных положительных результатов в агентурно-оперативной деятельности молодые сотрудники тт. Бобров Н.И., Гинтила Ю., Родионов А.М., Рычков О.А., Тимченко Ю.В., Харин В.П.

Положительные сдвиги произошли в Отделе по повышению чекистского мастерства оперативного состава. За последние два года курсы повышения квалификации окончили 14 оперативных работников, что в два раза больше, чем за предыдущий двухлетний период.

В настоящее время в Отделе имеется только 9 оперативных работников, которым курсы переподготовки необходимо пройти в 1982-83 годах.

Более приближенной к решению практических задач стала внешкольная чекистская подготовка оперативного состава, несколько повысилось качество проводимых чекистских занятий.

Большая помощь руководству Отдела в работе с кадрами оказывается партийным бюро и его секретарем т. Киселяускасом П.И.

На заседаниях бюро и партийных собраниях практикуется периодическое заслушивание отчетов коммунистов о выполнении ими служебного долга, выносятся другие вопросы, имеющие актуальное значение для коллектива.

Выносимые на обсуждение вопросы должным образом готовятся и подвергаются достаточно всестороннему анализу.

Принимаются определенные меры по подбору кадров для службы в органах госбезопасности.

Проводимая работа по подбору и изучению кандидатов на службу в органы подвергается периодическому анализу и обсуждению у руководства Отдела, на заседаниях партийного бюро и партийных собраниях. За десятую пятилетку при плане 30 кандидатов

было подготовлено и направлено в учебные заведения и непосредственно зачислено на службу в органы 26 человек. В 1981 году при плане 6 кандидатов, подготовлено и направлено в учебные заведения КГБ СССР 4 кандидата, т.е. доведенная разнарядка выполнена не полностью.

Причина этого объясняется прежде всего в недостаточном контроле и должном спросе с оперативных работников, на которых возложена работа по подбору и изучению кандидатов на службу в органы КГБ со стороны руководства Отдела и начальников отделений. Все еще слабо проявляется организующая роль в этом вопросе со стороны старшего оперуполномоченного Отдела по кадровой и мобилизационной работе подполковника Даргиса В.А.

В результате этого, в настоящее время, в резерве пополнения отсутствуют кандидаты со средним образованием, после службы в армии, с определенным трудовым стажем, которых можно было бы в 1982 году направить на факультет № 2 Высшей школы КГБ СССР (подготовка) оперработников со знанием западных языков, срок учебы 5 лет), факультет № 10 (подготовка следственных работников, срок учебы 5 лет), подготовительное отделение Высшей школы, Высшие курсы повышения квалификации кадров в г. Ленинграде, куда также требуются кандидаты со средним образованием для службы "НН".

Потребность в кандидатах для направления на вышеуказанные факультеты Высшей школы и на курсы подготовки работников службы "НН" - большая. Однако целеустремленный поиск этой категории кандидатов и их глубокое изучение в Отделе по-настоящему не организован.

Проведенные беседы с рядом оперативных работников Отдела показали, что они не имеют конкретных заданий, сколько, к какому сроку и каких категорий кандидатов надо подобрать и как эту работу организовывать.

В связи с этим необходимо подчеркнуть, что пока руководством отдела не будет доведена разнарядка, по подбору этой категории кандидатов до конкретных сотрудников, пока к ним за эту работу не будет предъявлен должный спрос - ощутимых результатов не будет.

Для того, чтобы выполнить доведенную разнарядку по подготовке кандидатов на службу в органы госбезопасности в 1982 году, нельзя упускать времени и самым серьезным обзором взяться за устранение имеющихся недостатков в этом деле.

Несмотря на принимаемые меры по совершенствованию идеологической, политико-воспитательной работы среди сотрудников отдела, состояние этой работы и прежде всего индивидуальной требует дальнейшего ~~коренного~~ улучшения.

Об этом свидетельствует проведенный анализ состояния служебно-воинской дисциплины среди личного состава отдела. За последние пять лет за различного рода нарушения дисциплины наказано в дисциплинарном порядке 17 сотрудников. Особую озабоченность вызывает состояние служебно-воинской дисциплины в 7 отделении. В этом отделении имеются сотрудники (в первую очередь к ним относятся ст.лейтенант Канончик Н.И. и капитан Калинин А.П.), которые систематически нарушают служебно-воинскую дисциплину, связанную с появлением на работе в нетрезвом состоянии, однако руководители отделения (полковник Крылов Н.А. и майор Гловяцкас С.А.) должных мер к этим сотрудникам не принимают, ограничиваясь в основном проведением индивидуальных бесед и критикой их проступков на партийных собраниях, на которую они перестали должным образом реагировать.

Недостаточно острая реакция на факты нарушений дисциплины, не способствует их уменьшению, чего никак нельзя допускать.

Вызывает беспокойство поведение ст.лейтенанта Вильчинскаса Р.В., оперуполномоченного 5 отделения, допустившего в последние годы несколько нарушений служебно-воинской дисциплины. Тов.Вильчинскас Р.В. дважды наказывался в партийном порядке за халатное отношение к работе и злоупотребление спиртными напитками.

В связи с наличием партийного взыскания, ему задержано на один год присвоение очередного воинского звания капитан. Однако, проведенный анализ результатов его оперативной деятельности за 1980-1981 годы показывает, что он для себя не сделал правильных выводов из той критики, которая была высказана в его адрес на партийном собрании при разборе персонального дела и продолжает к служебным обязанностям относиться поверхностно, без должной инициативы и настойчивости.

За последние три года три серьезных нарушения дисциплины совершил капитан Бастраков А.Г. - старший оперуполномоченный I отделения, за которые один раз наказывался по административной линии и два раза по партийной.

Своим легкомыслием и необдуманными действиями он подорвал свой авторитет в коллективе и для того, чтобы его восстановить требуется продолжать напряженно трудиться на порученном участке и не допускать нарушений службно-воинской дисциплины.

Необходимо отметить, что в отделе ни одно нарушение дисциплины не остается незамеченным и каждому нарушению дается принципиальная оценка коллектива, что имеет большое воспитательное значение.

В целом личный состав Отдела КГБ по г.Каунасу здоровый и работоспособный. Абсолютное большинство оперативных работников отдела трудится с большим напряжением и настойчивостью, об этом говорит тот факт, что за последние три года за достигнутые конкретные результаты в оперативно-служебной деятельности поощрено 58 сотрудников.

Наряду с этим руководству Отдела, начальникам отделений, опираясь на помощь партийной организации необходимо продолжать совершенствовать воспитательную работу среди личного состава, которая должна способствовать прежде всего повышению результативности оперативно-служебной деятельности, обеспечению высокой политической зрелости, бдительности, организованности и дисциплины. Необходимо продолжать усиливать воспитательную работу непосредственно в отделениях. С этой целью выносить для обсуждения на служебные совещания и партийные собрания цеховых партийных организаций вопросы следует более тщательно готовить развивая во время обсуждения деловую критику недостатков и повышать контроль по их устранению.

Следует продолжать повышать воспитательную роль служебного аттестования офицерского состава и прапорщиков.

В последние годы качество представляемых для утверждения руководства Комитета аттестаций несколько возросло, смело стали вскрываться имеющиеся у офицеров недостатки, даваться деловые предложения и рекомендации по их устранению.

Однако, проведение оперативно-служебных совещаний в отделениях с вопросом: "О ходе устранения офицерским составом записанных в аттестациях недостатков" не практикуется, не выносятся эти вопросы также на партсобрания цеховых парторганизаций. Периодический анализ результатов служебного аттестования должен проводиться и он при серьезной подготовке сыграет положительную роль.

Целесообразно продолжать уделять необходимое внимание улучшению лекционной пропаганды, путем регулярного приглашения в Отдел для выступления перед личным составом ответственных партийных и советских работников, руководителей крупных промышленных предприятий, работников науки, культуры, искусства, ветеранов войны и труда, членов общества "Знание".

Силами своего коллектива готовить информации и не реже одного раза в месяц проводить содержательные беседы по различным общественно-политическим вопросам, интересующим сотрудников отдела.

Отдела

Руководящему составу необходимо продолжать совершенствовать индивидуальную воспитательную работу среди сотрудников, лучше знать их настроения, положения в семьях, поведения вне службы. Практику проведения индивидуальных бесед и повышение их эффективности периодически подвергать анализу и обобщению.

В воспитательной работе с личным составом шире использовать культурно-массовые мероприятия, которых все же до сих пор в отделе проводилось недостаточно.

Необходимо осуществлять постоянный контроль за повышением чекистского мастерства оперативного состава, самостоятельным изучением офицерами руководящих приказов по агентурно-оперативной, следственной и кадровой работе, а также статей публикуемых на страницах сборников КГБ СССР.

Для лучшего усвоения прочитанной литературы самостоятельным путем отработать систему конспектирования приказов и отдельно другой чекистской литературы, которая до сего времени у отдельных работников Отдела должным образом не налажена.

Повысить дальнейшее внимание к обучению чекистскому мастерству и политическому воспитанию на традициях Коммунистической партии, органов ВЧК-КГБ молодых сотрудников. После прибытия молодого сотрудника в отдел, не позднее чем в течение 10 дней, должен быть на него составлен конкретный план приобщения к агентурно-оперативной деятельности, который направлен в Отдел кадров для утверждения. Однако до сего времени не на всех молодых сотрудников такие планы своевременно составлялись. Так, например на молодого сотрудника Милькявичюса, работающего в отделе с 1 сентября с.г. до сего времени план не составлен.

Необходимо также для молодых сотрудников периодически организовать встречи с ветеранами чекистами и по возможности проводить с ними отдельные чекистские занятия, которые практи-

куются в 2 Управлении, 5 Службе, Отделе КГБ по г.Клайпеде и Литовскому Морскому бассейну.

Состояние военно-физической подготовки в отделе КГБ по гор.Каунасу было рассмотрено на методической комиссии КГБ Лит. ССР в феврале 1981 года, которая выявила ряд существенных недостатков имеющих в этой работе.

Многие из этих недостатков до сих пор в полной мере не устранены.

В этой связи руководству Отдела необходимо принять меры к своевременному устранению отмеченных на методической комиссии недостатков в организации военно-физической подготовки офицеров, прапорщиков и сверхсрочнослужащих.

По результатам проведенной проверки 30 октября 1981 года в Отделе КГБ по гор.Каунасу было проведено совещание с приглашением руководящего состава, членов партийного бюро и секретарей цеховых парторганизаций.

Начальник 2 отд-я ОК КГБ
Лит.ССР
подполковник

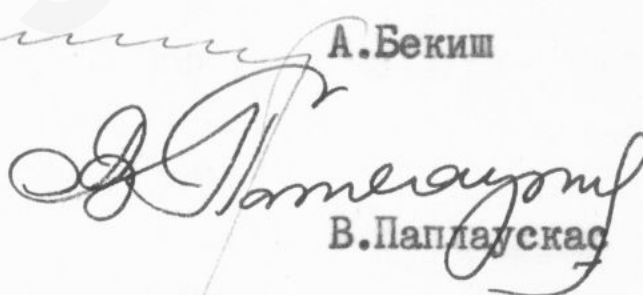

Б.Бразис

Зам.начальника Вильнюсского
горотдела КГБ Лит.ССР
майор


А.Бекиш

Согласен

Зам.председателя КГБ Лит.ССР
полковник


В.Паплаускас

№ 6/5601

19.011.81