

О Т Ч Е Т

О работе с кадрами в Комитете Госбезопасности
Литовской ССР за 1980 год

Работа с кадрами в Комитете госбезопасности республики строилась и проводилась в соответствии с требованиями XXV съезда КПСС последующих постановлений, Пленумов ЦК, приказов и указаний Комитета госбезопасности, рекомендаций и предложений бригады КГБ СССР проверявшей работу Комитета республики в апреле 1980 года,

В целях организации работы с кадрами, устранения недостатков, вскрытых бригадой КГБ СССР, были разработаны и руководством Комитета республики утверждены мероприятия. Осуществление этих мероприятий позволило несколько улучшить организацию приема, воспитания и расстановки чекистских кадров в подразделениях. Наиболее важные, на наш взгляд вопросы, работы с кадрами рассматривались на Коллегии и у руководства Комитета республики. Заслушиванию предшествовала тщательная подготовка вопроса, проверка подразделений.

Так, Коллегия Комитета республики 7 июля 1980 г. рассмотрела вопрос: "Об организаторской роли руководящего состава оперативных подразделений Комитета, городских и районных отделов-отделений в агентурном процессе, в свете требований приказа КГБ СССР № 0060-79 года и решения Коллегии Комитета республики от 8 июня 1978 года.

В принятом решении и разработанных дополнительных мероприятиях, основное внимание направлено на улучшение оказания практической помощи со стороны оперативных подразделений центрального аппарата и отдела кадров городским и районным отделам отделений. Это решение несомненно сыграло положительную роль в оживлении работы периферийных подразделений.

23 декабря с.г. на Коллегии рассмотрено два вопроса:

- О задачах КГБ Литовской ССР, вытекающих из решения Коллегии КГБ СССР от 6 сентября 1980 г. объявленной приказом № 0600 "О мерах по дальнейшему повышению эффективности использования имеющихся сил и средств в системе Комитета государственной безопасности СССР".

- О результатах выполнения пятилетнего плана (1976-1980 гг.) по отбору кадров в органы КГБ и задачи по выполнению разнарядки на 1981-1985 гг.

По этим вопросам разработаны и утверждены мероприятия.

Задача Отдела кадров принять меры к организации их выполнения.

Большое место в работе Комитета было уделено идейной закалке чекистских кадров, привитию сотрудникам высоких морально-политических качеств, беспредельной преданности коммунистической партии, Социалистической Родине, выработке активной жизненной позиции, повышению личной ответственности. Эта работа Отделом кадров проводилась в тесном контакте с Парткомом, партийными организациями. Так, совместно было подготовлено и в июне 1980 года проведено партийное собрание Комитета с повесткой дня: "О комплексном подходе к постановке воспитательной работы в свете требований XXV съезда и постановления ЦК КПСС, "О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы".

У руководства Комитета заслушаны в январе начальник I Отдела Комитета "О роли служебного аттестования в воспитательной работе".

Начальник Отдела КГБ по гор.Клайпеде и начальник Таурагского райотделения "О работе по воспитанию кадров, повышению их ответственности за порученное дело, укреплению служебно-воинской дисциплины.

В феврале Отделом кадров совместно с Парткомом проведено совещание руководящего состава Комитета и секретарей партийных организаций, на котором рассмотрены вопросы:

- О подборе кадров и о ходе выполнения доведенных разнарядок подразделениями Комитета;
- О состоянии служебно-воинской дисциплины;
- О решении Коллегии КГБ СССР по подготовке и проведению 110 годовщины со дня рождения В.И.Ленина.

На заседаниях парткома были рассмотрены такие вопросы как:

- О роли коммуниста-руководителя ХОЗО т.Ольшаускаса по укреплению исполнительской и трудовой дисциплины в подразделении;
- О роли коммуниста-руководителя Следотдела т.Кисминаса Э. Об организации работы по подбору, расстановке и воспитании чекистских кадров;

- О роли коммуниста-руководителя начальника I отдела 2 Управления Гецманаса Е.Н. в укреплении исполнительской дисциплины в отделе и работе с кадрами. Рассмотрение этих вопросов позволили вскрыть недостатки в руководстве подчиненными и наметить меры по устранению вскрытых недостатков.

Проведено ряд мероприятий по передаче богатого прошлого старшим поколением. В этих целях проведено ряд встреч с ветеранами партии, органов ВЧК-КГБ, участниками Великой Отечественной войны, партизанского движения, борьбы с вооруженными нацподпольем в послевоенный период в республике. Широко в этом были использованы чекистский кабинет в Центральном аппарате, комнаты и уголки чекистской славы в горрайотделах отделениях. Организовывались походы и экскурсии по местам боевой и трудовой славы Советского народа.

Проведено ряд теоретических конференций.

Интересно и содержательно прошли теоретические конференции в гор.Вильнюсе на тему: "В.И.Ленин и Советские органы государственной безопасности, посвященной 110 годовщины со дня рождения В.И.Ленина."

- Роль органов госбезопасности в защите и укреплении Советской власти в Литве, посвященной 40 летию восстановления Советской власти в республике.

К этим же датам были оборудованы стенды.

В связи с 35 летием победы Советского народа в Великой Отечественной войне как в центре, так и на местах проведено много хороших мероприятий направленных на воспитание чекистских кадров в духе высокого патриотизма, интернационализма, гордости за свою Великую Родину.

Несколько улучшилась индивидуальная воспитательная работа с сотрудниками Комитета. Больше стало проводиться мероприятий воспитательного характера с приглашением членов семей сотрудников.

Отделом кадров, Парткомом, партийными организациями Комитета придавалось большое значение глубокому усвоению сотрудниками КГБ республики марксистско-ленинской теории.

Основной формой политической учебы чекистских кадров является учеба в сети партийного просвещения. Политической учебой практически охвачены все сотрудники. В центральном аппарате Комитета действуют 18 теоретических семинаров и 11 школ основ марксизма-ленинизма, занятия в которых проходят регулярно и на

должном уровне. Этому во многом способствовал правильный подбор пропагандистов. Это как правило коммунисты-руководители.

В настоящее время из 29 пропагандистов имеющих в Комитете, 22 руководителя подразделений и их заместители, 20 имеют партийно-политическое образование.

Укрепляются связи сотрудников Комитета госбезопасности с трудящимися. Руководящий и оперативный состав стал чаще выступать с политическими докладами, о бдительности советских людей. Комитетом республики разработаны и методической комиссией одобрены две лекции о повышении политической бдительности.

Городские и районные отделы и отделения своевременно и полно информируют партийные органы об изменениях оперативной обстановке и негативных явлениях среди различных слоев населения. Периодически выступают на страницах печати по различным вопросам обеспечения государственной безопасности. С учетом указания 75с от 3 ноября 1980г. в планы агентурно-оперативных мероприятий заложены мероприятия направленные на укрепление и расширение связей с общественностью и трудовыми коллективами.

Постоянно возрастает авторитет городских районных отделов отделений. Достаточно сказать, что все 43 начальника ГО, РО КГБ избраны в состав партийных органов, а 34 начальника избраны членами бюро Горкомов и районов партии, подавляющее число из них избраны народными депутатами городских и районных советов.

Комитетом госбезопасности республики принимались меры направленные на повышение уровня организаторской работы, ответственности за порученное дело руководящего и оперативного состава совершенствования проводимых чекистских мероприятий усиления боевой и мобилизационной готовности.

Особое внимание было уделено выполнению приказов 0060 - 79г., 0640 - 75г., 0600 - 80г., Задачи вытекающие из этих документов на основе глубокого анализа работы подразделений обсуждались на Коллегиях, совещаниях партсобраний в различной постановке.

Под углом зрения предложений и рекомендаций бригады КГБ СССР была еще раз проанализирована практика служебной деятельности, внесены коррективы в планы агентурно-оперативных мероприятий по линиям работ осуществлены меры по их практическому

притворению в жизнь.

Это позволило оперативному составу I Отдела создать предпосылки по проникновению в спецслужбы противника, литовские эмигрантские организации, а также решить ряд практических задач по добыванию важной научно-технической информации.

Оперативно-служебная деятельность и воспитательная работа в Отделе находится под постоянным контролем и вниманием Отдела кадров. Отдел комплектуется наиболее зрелыми работоспособными сотрудниками. Своевременно комплектуется Краснознаменный институт, выполняются разнарядки по выездам в длительные заграничные командировки. Правильно комплектуется действующий резерв. Положительно оценена работа действующего резерва при заслушивании в октябре текущего года у руководства Комитета.

С учетом укрепления ряда важных участков оперативной деятельности оживилась работа в подразделениях 2 Управления. Повысилось чувство ответственности за порученное дело, более действенным стал контроль за деятельностью оперативного состава.

Создание 5 Службы, укрепление ее опытными кадрами положительно сказалось на результатах борьбы с идеологическими диверсиями противника, попытками клерикальных элементов проводить организационную антисоветскую деятельность, более предметно и оперативно стало руководство периферией. Важное значение в улучшении организации агентурного процесса имело проведенное в январе 1980 года, с помощью работников Управления кадров, обобщение результатов самофотографирования затрат рабочего времени в 5 Службе, которое позволило выявить существенные недостатки в организации использования рабочего времени и внести соответствующие коррективы в агентурно-оперативную деятельность Службы.

С учетом критических замечаний сделанных членами бригады КГБ СССР в апреле 1980г. подразделения наружной разведки основное внимание в решении оперативно-служебных задач уделяли дальнейшему совершенствованию методов и тактики наружного наблюдения путем разработки и внедрения в практику наиболее эффективных систем слежки, более активному использованию технических средств, улучшению воспитательной работы, профессиональной подготовки сотрудников.

В декабре 1980 года на Коллегии Комитета госбезопасности республики обсужден вопрос о ходе выполнения 7-ми подразделений решений Коллегий КГБ СССР от 18 ноября 1975г. и 10 августа

а также

1978 года, и устранению недостатков и рекомендаций бригады КГБ СССР. Принятое на ней решение несомненно послужит большим стимулом для улучшения всей служебной деятельности этого подразделения. Принято ряд практических мер по оказанию помощи периферийным подразделениям. Так в целях изучения стиля и методов руководства подчиненными, правильного использования сил и средств, загрузки руководящего и оперативного состава работниками Инспекции при председателе, Отдела кадров, 2 Управления, 5 Службы были осуществлены в текущем году комплексные проверки состояния работы в Игналинском, Утенском райотделах, Зарасайском, Кретингском, Таурагском райотделениях. Результаты проверок с приглашением начальников указанных подразделений были обсуждены у руководства Комитета, где были даны конкретные предложения и рекомендации по улучшению работы подразделений.

Работниками Отдела кадров была оказана конкретная практическая помощь в планировании воспитательной работы с личным составом и проведении отдельных мероприятий воспитательного характера путем выезда на места: Шауляйскому, Паневежскому горотделам, Алитусскому, Капсукскому горотделениям и 15 районным отделениям.

Большая конкретная помощь периферийным подразделениям оказывается членами Коллегии руководящим составом Комитета, за которыми закреплены периферийные подразделения. Вопросы совершенствования управленческой деятельности периодически выносятся на обсуждение постоянно-действующего семинара руководящего состава.

При подготовке вопроса на Коллегию о задачах КГБ Литовской ССР вытекающих из решения Коллегии КГБ СССР от 6 сентября 1980 года "О мерах по дальнейшему повышению эффективности использования имеющихся сил и средств в системе Комитета госбезопасности СССР получено ряд предложений о совершенствовании отдельных участков оперативной деятельности. Эти предложения будут нами в последующем изучены и по ним будет принято соответствующее решение.

В течение года проделана определенная работа с резервом выдвижения. Она велась в соответствии с указанием 22сс-1971г. В подбору резерва руководители подразделений, секретари партийных организаций подходили с полной ответственностью, включая в него лиц с высокими деловыми и моральными качествами. Работа с ними проводилась планомерно.

В текущем году нам удалось создать резерв под каждую должность от начальника отделения и выше, т.е. в резерве выдвижения состоит 141 офицер. Выдвижение на руководящие должности производится из резерва. Так, в текущем году выдвинуто 11 офицеров и все они состояли в резерве выдвижения.

Большая работа была проведена с руководящим и оперативным составом по повышению их профессионального мастерства.

В марте и мае 1980 года были проведены две стажировки в Комитете 18 начальников райотделений и офицеров находящихся в резерве выдвижения на руководящие должности.

Оказана помощь Следственному Отделу в проведении стажировки 32 руководящих работников Комитета и горрайаппаратов, согласно указанию КГБ СССР № 73с от 17 октября 1979 года.

Были проведены два семинара руководящего состава по вопросам дальнейшего совершенствования Управленческой деятельности и выявлению вражеской агентуры на объектах разведывательных устремлений противника.

С целью повышения деловой квалификации руководящего и оперативного состава было направлено на двухмесячные курсы переподготовки 35 офицеров, в их числе 10 руководящих работников.

Кроме этого, для руководящего и оперативного состава горрайаппаратов были проведены три кустовых семинара по внешкольной чекистской подготовке в г.г. Вильнюсе, Каунасе, Шяуляй и Клайпеде в проведении которых активное участие приняли руководящие работники Комитета.

Наряду с этим, внешкольная чекистская учеба в подразделениях Комитета и горрайаппаратах проводилась по отдельно утвержденным планам.

Изучение состояния чекистской учебы в Отделе КГБ по гор. Каунасу, Друскининкскому, Шяуляйскому горотделам, Кайшядорскому, Радвилишкскому, Тракайскому, Шальчининкскому и другим райотделениям показало, что занятия в большинстве этих подразделений проходили организованно.

Ход внешкольной чекистской подготовки неоднократно рассматривался на методической комиссии Комитета, на которой были заслушаны отчеты ряда начальников Отделов Комитета и горрайаппаратов. Итоги состояния чекистской подготовки по КГБ республики в целом также были подвергнуты анализу на методической комиссии и обобщены в обзоре, который с отражением положительного

опыта и выявленных недостатков направлен во все подразделения Комитета и горрайаппараты для принятия мер по устранению имевших место недостатков.

В этом учебном году внешкольная чекистская подготовка оперативного состава проводится в свете требований приказов КГБ СССР 073 и 0371 - 1980 года, указания Председателя Комитета госбезопасности Союза ССР № 40сс - 1980 года и рекомендаций бригады КГБ СССР, с учетом решаемых проблем агентурно-оперативной деятельности, в условиях обострения международной обстановки и направлена на повышение боеспособности чекистских аппаратов, усилению бдительности, повышению исполнительской дисциплины и личной ответственности каждого сотрудника за порученное дело.

Занимаясь повышением профессионального мастерства оперативного состава, должное внимание уделялось военно-физической подготовке сотрудников.

Кроме проводимых занятий в подразделениях, отдельные общие вопросы по военно-физической подготовке планировались и разбирались на занятиях кустовых семинаров. Выполнение плана по военно-физической подготовке периодически рассматривались на заседаниях методической комиссии. Во всех подразделениях проводились тренировочные и зачетные стрельбы со всех видов огнестрельного оружия.

Работа с резервом пополнения и комплектование вакантных должностей.

Организационные мероприятия.

Важным направлением работы Отдела кадров в 1980 году было своевременное и качественное комплектование кандидатами чекистских школ и курсов, замещение вакантных должностей в подразделениях Комитета и горрайаппаратах.

О выполнении доведенной разрядки по отбору и изучению кандидатов в резерв нового пополнения в 1980 году у руководства Комитета были заслушаны начальник 5 Службы полковник Бальтинас Э.В., начальник Плунгеского райотделения подполковник Савейкис С.И., а по вопросу комплектования учебных заведений в свете требований приказа КГБ СССР № 0330 - 1978 года начальник 2 отделения Отдела кадров подполковник Бразис Б.К.

Вопросы, связанные с подбором и изучением кандидатов на службу в органы КГБ в разных постановках поднимались на семинарах руководящего состава и кустовых семинарах по внешкольной чекистской подготовке, оперативных совещаниях, заседаниях Парткома и партийных собраниях в подразделениях.

Эти и другие мероприятия и повысившаяся организующая роль кадровых работников способствовали своевременному комплектованию учебных заведений и укреплению кадрами основных участков разведывательной и контрразведывательной деятельности, некоторому повышению качества резерва нового пополнения.

Продолжалась работа по укомплектованию кадрами 5 Службы. Серьезные усилия были приняты по созданию медицинской службы, которая в течение 1980 года была укомплектована 62 единицами медицинского и административно-хозяйственного персонала.

Определенная положительная работа была проведена по выполнению приказа КГБ СССР № 0025 - 1978 года о переводе сверхсрочнослужащих ОТО на офицерские должности. В 1980 году было переведено на офицерские должности 10 человек, а на должности сверхсрочнослужащих 7 человек.

Комплектование учебных заведений в этом году проходило более организованно, чем в прошлые годы.

Однако полностью выполнить доведенную разнарядку не удалось. Недовыполнение на 2 человека доведенной разнарядки объясняется тем, что в силу слабой общеобразовательной подготовки ни одному из направленных кандидатов не удалось поступить на факультет № 2 Высшей школы КГБ СССР и один кандидат в феврале 1980 года не был зачислен на Высшие курсы в гор.Минске по состоянию здоровья.

Состоявшаяся в декабре 1980 года Коллегия Комитета рассмотревшая результаты выполнения пятилетнего плана (1976-1980г.) по отбору кадров в органы КГБ и задач на 1981-1985г., дала в основном положительную оценку проведенной работы, по подбору и изучению кандидатов на службу в органы КГБ, но в то же время вскрыла ряд существенных недостатков, которые в настоящее время анализируются и обсуждаются на служебных совещаниях и партийных собраниях в подразделениях Комитета и горрайаппаратах с участием работников Отдела кадров.

По этим фактам было наказано 5 руководителей подразделений.

Так, майору Ольшаускасу - начальнику Х030 за отсутствие надлежащего контроля за порядком учета, хранения и выдачи огнестрельного оружия и боеприпасов в подразделениях и невыполнения указания руководства Комитета по этому вопросу объявлен выговор.

Этим же приказом начальнику 3 Отдела 2 Управления подполковнику Мисюконису за слабую воспитательную работу в подразделении объявлено замечание.

Полковнику Сарпалюсу - начальнику Мажейкского райотделения за неисполнение указаний КГБ СССР и Лит.ССР о своевременном докладе о происшествиях и не принятии мер по установлению их причин - объявлен выговор.

Подполковник Федоровас - начальник Зарасайского райотделения за неудовлетворительное состояние агентурно-оперативной работы и отсутствие конкретных результатов в работе предупрежден в неполном служебном соответствии.

Начальнику гаража Х030 - Савиловасу за использование служебного положения в корыстных целях объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. От должности начальника гаража освобожден.

С целью предупреждения фактов нарушения дисциплины со стороны отдельных сотрудников, в подразделениях Комитета и горрайаппаратах были проведены оперативные совещания и партийные собрания на которых специально был рассмотрен вопрос "О состоянии дисциплины и мерах по ее укреплению". Вошло в практику приглашение офицеров допустивших серьезное нарушения служебно-воинской дисциплины, к руководству Комитета для дачи объяснения. В течение года к руководству Комитета и в Отдел кадров по этим вопросам вызывалось 8 офицеров. На республиканском активе КГБ Лит.ССР семинарах руководящего состава обращено серьезное внимание начальников подразделений и горрайаппаратов на необходимость повышения контроля за состоянием служебной деятельности и укреплении служебно-воинской дисциплины среди личного состава, повышении роли партийных организаций в этом вопросе.

Повысилась роль служебного аттестования в воспитательном процессе. Большинство аттестаций в 1980 году были составлены грамотно, с отражением положительных сторон и недостатков аттестуемых.

Аттестации написаны в хвалебном тоне, без критического анализа проделанной работы аттестуемыми, предложений по устранению имеющихся недостатков возвращались в подразделения на переработку.

Аттестование офицерского состава в 1980 году по КГБ республики закончено полностью, всего аттестовано 155 офицеров.

Уделялось неослабное внимание дальнейшему совершенствованию системы обучения и воспитания молодых сотрудников на боевых и трудовых традициях Коммунистической партии и органов ВЧК-КГБ.

В связи со 110 годовщиной со дня рождения В.И.Ленина, 35 летием Победы Советского народа над фашизмом и 40-летием восстановления советской власти в республике с молодыми чекистами было проведено много интересных мероприятий. В их числе: теоретическая конференция в Комитете "В.И.Ленин и молодежь". Общее открытое комсомольское собрание в Комитете с вопросом "С именем В.И.Ленина, под руководством Компартии на труд и подвиг". "Встреча ветеранов органов КГБ, участников Великой Отечественной войны с молодыми чекистами Комитета". Поездки молодых сотрудников Комитета по местам боевых действий советских партизан в годы Великой Отечественной войны в музей жертв фашизма в поселке Пирчупис Варенского района и другие.

В 5 Службе, 2 Управлении, I Отделе и городских отделах проведено несколько семинаров с молодыми чекистами, по актуальным вопросам агентурно-оперативной работы.

Широко использовались в воспитательной работе с молодежью торжественные ритуалы, посвящения в чекисты офицеров, вновь зачисленных на службу в органы госбезопасности и прибывших из учебных заведений КГБ, на которых в присутствии всего личного состава в Комнате чекистской славы в Комитете, комнатах и уголках чекистской славы в горрайаппаратах вручались молодым чекистам удостоверения личности и боевое оружие, в торжественной обстановке объявляется о присвоении им очередных воинских званий, наград и поощрений. Вся работа с молодыми чекистами осуществлялась на основании индивидуальных планов подготовки и приобщения ^{ИХ} к практической оперативной деятельности под непосредственным контролем начальников отделений и старших оперуполномоченных.

Активное участие в воспитании молодых чекистов принимал вновь созданный совет ветеранов.

Проведена также большая работа по заполнению личных карт офицерского состава для АСУОК (Автоматизированной системы учета офицерских кадров).

Эта работа полностью закончена и на 735 офицеров подготовлено 1470 карт, что потребовало больших усилий и настойчивости от сотрудников занимающихся этим участком работы.

Наряду с достигнутым на итоговом совещании были отмечены имеющиеся недостатки и упущения в работе с кадрами.

С учетом оперативной обстановки, специфики решаемых задач, критических замечаний и предложений, высказанных на Коллегии КГБ республики в декабре 1980 года при рассмотрении кадровых вопросов и рекомендации бригады КГБ СССР, разработан план мероприятий КГБ Лит.ССР по работе с кадрами на 1981 год на выполнение которого будут приложены усилия всего кадрового аппарата.

Заместитель председателя КГБ
Литовской ССР
полковник

В.Ю.Паплаускас

6/52 от 7.01.81.