

## С П Р А В К А

о состоянии работы с кадрами КГБ Литовской ССР и мерах по ее дальнейшему улучшению в свете решений XXVI съезда КПСС, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнева по вопросам деятельности органов госбезопасности и установок всесоюзных совещаний (май-ноябрь 1981г.) руководящего состава органов и войск КГБ СССР.

Руководствуясь решениями XXVI съезда, постановлением ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы", другими документами партии, руководящими приказами и указаниями КГБ СССР, установками, данными на всесоюзном совещании руководящего состава (май 1981г.) Комитет госбезопасности республики опираясь на активную поддержку и помощь ЦК КП Литвы, городских и районных партийных комитетов, проделал определенную положительную работу по улучшению подбора, расстановки, воспитания, профессиональной подготовки кадров, совершенствованию управления оперативно-служебной деятельности. Укреплены важные участки разведывательной и контрразведывательной работы опытными кадрами, способными решать сложные и ответственные задачи, стоящие перед чекистами республики в современных условиях.

Подразделения Комитета и горрайаппаратов постоянно пополняются партийными, советскими и комсомольскими работниками, различными специалистами народного хозяйства, людьми, получившими производственную закалку в крупных рабочих коллективах.

В истекшем пятилетии в работе по подбору кадров были достигнуты некоторые положительные результаты. Немаловажное значение в этом сыграли коллегия, состоявшаяся 16 августа 1978 года, заслушивание у руководства Комитета ряда начальников подразделений, а также издание приказов КГБ СССР № 0330-1978г. и 00115-1980г. по претворению в жизнь которых в отделах Комитета и горрайаппаратах проведена большая работа.

Многие руководители подразделений вопросу подбора и изучения кандидатов для службы в органах КГБ уделяют серьезное внимание. Достаточно инициативно работают по созданию резерва нового пополнения I отдел Комитета, 3 отдел 2 управления, 7 отдел, отделы КГБ по гор. Каунасу, Клайпеде и Литовскому морскому бассейну, Паневежский горотдел, Акмянское, Биржайское, Ионавское, Кедайнское, Кретингское, Пасвальское, Таурагское и Шакяйское райотделения.

В целом в 1976-1981 гг. на офицерские должности зачислено 208 человек, из них лица с высшим образованием составляют 87,5%, с чекистской подготовкой, полученной в учебных заведениях КГБ СССР 54,8%.

Улучшилась работа по комплектованию учебных заведений КГБ, где за этот период при плане 136 кандидатов, было зачислено 157 человек.

Вместе с этим, в работе по подбору и изучению кадров на службу в органы КГБ продолжают иметь место существенные недостатки.

Один из них заключается в том, что все еще значительное число подразделений не выполняют годовых плановых заданий по отбору кандидатов на службу в органы КГБ, несмотря на это к руководителям этих подразделений за невыполнение приказных требований не предъявлялось должного спроса.

Только этим можно объяснить тот факт, что в 1976-1981 гг. 9 подразделений, среди них: Игналинский райотдел, Купишкское, Мажейкское, Молетское, Плунгское, Пренайское, Расейнское, Тельшайское и Шилутское райотделения не подготовили ни одного кандидата в органы КГБ.

Слабо работают над созданием резерва нового пополнения I и 2 отделы 2 управления, I и 3 отделы 5 службы, следственный отдел, Друскининкский горотдел, Утенский райотдел, Алитусское горотделение, Аникшчяйское, Зарасайское, Лаздийское, Пакруойское, Тракайское, Швенченское и Шальчининкское райотделения, выполнившие доведенные разнарядки в среднем на 50%.

Невыполнение доведенных разнарядок отрицательно сказывается на своевременном замещении вакантных должностей, некомплект которых в течение пятилетия колебался в пределах 23 человек. В настоящее время некомплект по КГБ республики составляет 30 офицерских должностей, из них только во 2 управлении этот некомплект достиг 9 офицерских должностей.

До сего времени не удалось изжить фактов поверхностного изучения вновь оформляемых кандидатов.



Только этим можно объяснить то обстоятельство, что в течение предыдущей пятилетки 25 человек направленных в учебные заведения КГБ СССР не были зачислены по различным причинам, а в основном по состоянию здоровья и слабой общеобразовательной подготовке, в результате они не смогли сдать вступительных экзаменов.

Причину имеющихся недостатков в подборе и изучении кандидатов на службу в органы КГБ нельзя ничем иным объяснить, как низкой исполнительской дисциплиной отдельных руководителей, недостаточной требовательностью и контролем со стороны отдела кадров.

Необходимо вести решительную борьбу с недостатками в подборе и изучении кандидатов, не допуская малейших отклонений от приказных требований, глубоко и всесторонне изучать отобранных кандидатов, поручая эту работу наиболее опытным и подготовленным сотрудникам. Отделу кадров необходимо повысить контроль и спрос с руководителей подразделений не выполняющих годами плановых заданий по отбору кандидатов в органы госбезопасности.

Руководителями подразделений в тесном взаимодействии с парткомом и партийными организациями проводится большая воспитательная работа среди сотрудников, направленная на формирование у них высокой сознательности и коммунистической убежденности, устойчивых политических и морально-нравственных качеств, чувства высокой персональной ответственности за безупречное исполнение служебного и общественного долга. Накоплен определенный положительный опыт проведения, индивидуальной воспитательной работы с личным составом.

Наряду с этим в некоторых подразделениях Комитета и горрайаппаратах в организации и содержании воспитательной работы все еще имеют место серьезные недостатки.

Об этом свидетельствует тот факт, что за последние шесть лет в целом по КГБ республики было совершено 138 нарушений дисциплины, из них 105 нарушений было допущено офицерским составом, или 76,7% от общего числа нарушений, 42% сотрудников подверглось наказанию за нарушения связанные со злоупотреблением спиртными напитками и 38% за халатное отношение к исполнению служебных обязанностей.

За этот же период было уволено из органов госбезопасности по служебному несоответствию в аттестационном порядке 15 сотрудников. Более половины нарушений служебно-воинской дисциплины совершено сотрудниками горрайаппаратов.

Вызывает серьезную озабоченность состояние служебно-воинской дисциплины в хозяйственном отделении, следственном изоляторе, отделе

КГБ по гор.Каунасу, Шяуляйском горотделе, Таурагском, Ионишкском и ряде других подразделений.

Не снижается количество нарушений, связанных с утерей удостоверений личности, документов прикрытия, пропусков на вход в здание КГБ.

Остается все еще высоким число дорожно-транспортных происшествий, допускаемых сотрудниками.

Не совсем благополучно обстоит дело с соблюдением конспирации в оперативной работе. Факты нарушений конспирации имели место во 2 управлении, 7 отделе, оперативно-техническом отделе, Утенском райотделе.

В отдельных подразделениях Комитета и горрайаппаратах недостаточно уделяется внимания правильному воспитанию сотрудников, изучению их быта, поведения вне службы, взаимоотношению в семьях. В этой связи беспокоит тот факт, что число семейных разводов среди сотрудников КГБ не уменьшается.

Анализ состояния служебно-воинской дисциплины по КГБ республики показывает, что во многих случаях предпосылкой их совершения явилось пьянство, против которого еще не везде ведется настойчивая и последовательная борьба. Отрицательно сказывается на укреплении дисциплины не своевременное и не острое реагирование на факты допускаемых нарушений отдельными сотрудниками со стороны руководителей подразделений, беспринципность в оценке этих фактов, а порою попытки к их укрывательству.

Нельзя умалчивать и не давать принципиальной оценки проявлениям нескромности, злоупотреблениям служебным положением, нечестности со стороны отдельных сотрудников, фактам перепродажи легковых автомашин, строительства дач с помощью обслуживаемых предприятий и другим отрицательным явлениям.

Важную роль в воспитательном процессе играет служебное аттестование офицерского состава и прапорщиков. За последние годы в целом по Комитету качество аттестаций улучшилось. В то же время все еще продолжают поступать из отдельных подразделений для утверждения руководства Комитета аттестации слабые, не отражающие объективно и полно лица аттестуемого, имеющих у него недостатков в работе и поведении. Это прежде всего относится к Шяуляйскому горотделу (начальник подполковник Чудас П.П.), Таурагскому райотделению (начальник подполковник Виткявичюс Б.М. и некоторым другим.



Во многих случаях допускается неоправданное затягивание сроков представления аттестаций в отдел кадров для утверждения руководства Комитета, чем нарушается график аттестования. В некоторых подразделениях отсутствует должный контроль за реализацией выводов и тех критических замечаний, которые записаны офицерам в аттестациях. Редко эти вопросы подвергаются всестороннему анализу и обсуждению на оперативных совещаниях и партийных собраниях.

Важное место занимает работа с молодыми сотрудниками. Многие подразделения в этой работе накопили определенный положительный опыт.

Обучение молодых сотрудников чекистскому мастерству, их приобщение к практической оперативной деятельности происходит на основе составляемых в подразделениях планов. Подготовкой молодежи занимаются, как правило, начальники отделений и наиболее опытные оперативные работники.

В КГБ республики периодически организовываются семинары молодых сотрудников, стажировки. При парткоме действует школа молодого коммуниста.

В настоящее время молодые чекисты составляют 15,8% от общего числа оперативного состава. Достаточно продуманно строится работа с молодыми сотрудниками в I отделе Комитета, 3 отделе 2 управления, 3 отделе 5 службы, отделе КГБ по г.Клайпеде и Литовскому морскому бассейну, Расейнском, Рокишкском, Тракайском и некоторых других райотделениях. В то же время, как показывает анализ, в отдельных подразделениях несвоевременно составляются планы подготовки и приобщения молодых сотрудников к практической оперативной работе, причем качество этих планов зачастую невысокое, не уделяется в них достаточного внимания идейной закалке, воспитанию у молодого сотрудника бойцовских качеств, умелому решению практических агентурно-оперативных задач.

Существенные недостатки в работе с молодыми сотрудниками отмечаются в Шяуляйском горотделе, Вилкавишкском, Шилальском и других подразделениях, в которых в результате отсутствия должного внимания к молодым сотрудникам, период их становления затягивается. Очень важно, чтобы в работе по обучению и воспитанию молодежи соблюдался такт, выдержка и терпение и ни в коем случае не допускалось высокомерия, грубости, бездушного отношения к их запросам и нуждам.

В КГБ республики уделяется должное значение комплектованию I отдела полноценными кадрами, их всесторонней профессиональной подготовке и привитию устойчивых политических и нравственных качеств. Эту работу необходимо продолжать совершенствовать и впредь, особенно

в деле создания достаточно качественного резерва для учебы в Краснознаменном институте и работы за границей. Глубоко изучать этот резерв, как этого требует приказ КГБ СССР № 00115-1980г.

Наряду с этим необходимо принимать действенные меры по своевременному комплектованию политически зрелыми и чекистски грамотными кадрами контрразведывательных подразделений; 2 управления, 5 службы, следственного отдела и горрайаппаратов.

Комплектование вакантных должностей в этих подразделениях осуществлять за счет имеющихся в резерве пополнения нужных специалистов с инженерной подготовкой, юристов, лиц с гуманитарным образованием, особенно с партийной, советской и комсомольской работы.

Серьезное внимание следует уделять подготовке и выращиванию хороших агентуристов. Глубоко изучать опыт отдельных руководителей по умелому привитию молодым сотрудникам любви и навыков к агентурной работе, в то же время остро реагировать на непродуманные перестановки оперработников с одного участка на другой, имеющиеся упущения и недостатки в работе отдельных руководящих работников по подготовке молодежи к агентурной работе. С целью улучшения работы с агентурой практиковать периодическое проведение сборов и стажировок оперработников-агентуристов в отделах Комитета, к наиболее отличившимся в этой работе применять поощрительные меры.

В решениях XXVI съезда КПСС, в установках, данных на майском и ноябрьском (1981) всесоюзных совещаниях, большие и ответственные задачи возлагаются на руководящие кадры.

На первый план выдвигается одна из главных задач, это обеспечение высокого уровня руководства чекистскими коллективами, совершенствование стиля и методов, способствующих повышению результативности оперативно-служебной деятельности.

В зависимости от того, как подобраны и расставлены руководящие кадры, в решающей степени зависит успех дела, морально-политический климат в чекистских коллективах, исполнительская дисциплина.

Качественный состав руководящих кадров КГБ республики постоянно улучшается. Только за последние два года на руководящие должности выдвинуто 33 офицера.

В настоящее время 92,6% руководящих работников имеют высшее образование, 23% партийно-политическое. Все они имеют чекистскую подготовку.

Руководящий состав с целью обогащения опытом управленческой



деятельности регулярно направляется на курсы переподготовки. Периодически организовываются для него семинары, а для начальников горрайаппаратов стажировки в отделах Комитета.

Несмотря на принимаемые меры все еще отдельные руководящие работники в полной мере не обеспечивают тех задач, которые на них возложены. За последние два года по этой причине было заменено II руководителей подразделений.

В этой связи важное значение имеет резерв подготовленных кадров для выдвижения на руководящие должности.

Однако, этот резерв в количественном и качественном отношении не покрывает имеющихся потребностей. Тем не менее, в некоторых подразделениях его подготовке не уделяется достаточного внимания.

Важное место в работе с кадрами занимает повышение их квалификации, состояние внешкольной чекистской подготовки.

В соответствии с рекомендациями бригады КГБ СССР (апрель 1980г.) и требованиями приказа Комитета госбезопасности Союза № 0420-1980г., количество офицеров, направляемых на курсы повышения квалификации несколько увеличилось.

В десятой пятилетке (1976-80гг.) переподготовку на курсах с отрывом от работы прошло 254 сотрудника, в том числе 26 руководителей, что на 28% превышает количество подготовленных сотрудников в IX пятилетке.

В 1981 году соответственно было направлено на курсы переподготовки 64 сотрудника, в том числе 13 руководителей.

Наряду с достигнутым, в работе по повышению квалификации руководящего и оперативного состава имеются определенные недостатки. Несмотря на то, что план переподготовки офицерского состава на XI пятилетку был утвержден на коллегии, которым предусмотрено конкретно кто и когда должен пройти переподготовку, тем не менее, когда приближается срок отправки на курсы, отдельные оперработники выдвигают всевозможные субъективные причины, чтобы не ехать на учебу в намеченное время. И как ни странно, что эти необоснованные причины иногда находят поддержку у некоторых руководителей подразделений.

В КГБ республики довольно четко отработана система внешкольной чекистской подготовки. В плановом порядке проходят семинарские и практические занятия в отделах Комитета и крупных городских отделах. Регулярно проходят кустовые семинарские занятия для оперсостава горрайаппаратов. Наряду с этим в численно небольших подразделениях организована самостоятельная чекистская подготовка, а по наиболее ак-

туальным для подразделения темам организуются семинарские и практические занятия.

Периодически осуществляется проверка состояния внешкольной чекистской подготовки в отдельных подразделениях, результаты которой рассматриваются на заседаниях учебно-методической комиссии.

Анализ состояния чекистской подготовки показывает, что все же в отдельных подразделениях этому важному вопросу не уделяется достаточно внимания.

В некоторых подразделениях планируются для изучения темы, не имеющие для них актуального значения, не связаны с существующей оперативной обстановкой и решаемыми задачами. Иногда занятия проводятся наспех, без должной подготовки, чем не достигается желаемый результат.

Чекистская литература, направляемая в подразделения, многими оперативными работниками глубоко не изучается, к её конспектированию некоторые из этих работников относятся формально. Этих недостатков могло бы не быть, если бы состояние чекистской подготовки на местах подвергалось всестороннему самокритичному анализу и осуществлялся постоянный контроль со стороны начальников подразделений за её проведением.

Некоторые улучшения достигнуты в проведении военно-физической подготовки. Однако эти достижения не дают повода для успокоения, о чем справедливо было отмечено на партийном собрании Комитета, обсуждавшем этот вопрос в ноябре 1981г.

Изучение состояния военно-физической подготовки в подразделениях КГБ республики показывает, что в некоторых из них еще имеются сотрудники с низким уровнем физической подготовки, плохо владеющие оружием, неуверенно действующие в острых оперативных ситуациях.

Руководителям подразделений необходимо принять действенные меры по коренному улучшению состояния военно-физической подготовки и повышению контроля за регулярным проведением занятий и посещением их сотрудниками, своевременной сдачей ими зачетных нормативов.

Большая работа в Комитете проводится по рассмотрению заявлений и писем трудящихся.

В этом году их поступило на 1500 больше чем в 1980 году.

Много рапортов и заявлений поступает от бывших военнослужащих органов и войск КГБ-МВД, бойцов отрядов защиты народа о подтверждении участия в боевых операциях по борьбе с националистическим подпольем и его вооруженными бандами.



В этом году таких заявлений поступило более одной тысячи. Несмотря на большой поток, поступающих писем и заявлений, задача руководителей подразделений, в которые они поступают, заключается в том, чтобы каждое такое заявление и жалоба были внимательно и скрупулёзно рассмотрены, чтобы каждый заявитель своевременно получил бы исчерпывающий ответ.

Исходя из требований XXVI съезда КПСС о необходимости обеспечения строго режима экономии и бережливости, а также решений коллегий КГБ СССР, объявленных приказами № 0640-1975г. и № 0600-1980г., Комитетом госбезопасности республики принимались меры по улучшению управленческой деятельности, стиля работы, расстановки чекистских кадров с учетом их подготовки и способностей, изучению функциональных обязанностей, своевременного замещения вакантных должностей, повышению эффективности, имеющихся сил и средств в решении оперативно-служебных задач.

По этим вопросам Инспекцией при Председателе, совместно с отделом кадров, 2 управлением, 5 службой было осуществлено ряд проверок работы отдельных подразделений Комитета и районных отделений. По результатам проверок начальники некоторых из этих подразделений заслушаны у руководства Комитета.

Серьезные недостатки были выявлены во время проверок в организации оперативно-служебной деятельности Ионишкского и Укмергского райотделений. Приняты меры по устранению этих недостатков. Начальник Ионишкского райотделения майор Семелюнас С.А. освобожден от занимаемой должности, как не справившийся с выполнением возложенных служебных обязанностей и используется с понижением в другом подразделении. Оформляется к увольнению с действительной военной службы майор Орлов старший оперуполномоченный Укмергского райотделения, плохо относящийся к выполнению служебного долга.

Были изучены и доложены руководству Комитета поступившие предложения из 2 управления, 5 службы, отдела правительственной связи, следственного отдела, отдела КГБ по гор.Клайпеде и Литовскому морскому бассейну и других подразделений об укреплении отдельных участков оперативно-служебной деятельности за счет внутренних возможностей, а также другие предложения, направленные на лучшее использование имеющихся сил и средств, с учетом оперативной обстановки и решаемых задач.

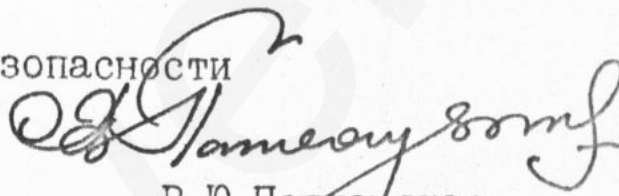
Проведена немалая работа по укомплектованию руководящим и оперативным составом вновь созданного Вильнюсского городского

131

отдела и отработке для него функциональных обязанностей. В данное время создается 4 отдел Комитета и четвертые отделения в г.г.Каунасе, Клайпеде и Литовскому морскому бассейну. Надо принять меры, чтобы эти вновь созданные подразделения с самого начала работали четко и умело использовали, имеющиеся силы и средства в оперативно-служебной деятельности.

Меры по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в КГБ Лит.ССР изложены в проекте решения коллегии и плане основных мероприятий на 1982-1983 годы.

Зам.председателя Комитета госбезопасности  
Литовской ССР  
полковник

  
В.Ю.Паплаускас

"15" декабря 1981 года  
№ 6/6027