

45
160

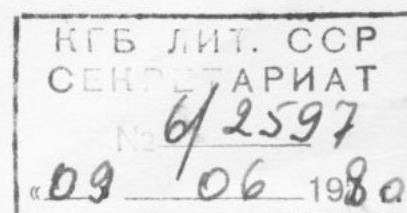
С П Р А В К А

О работе с кадрами в КГБ Литовской ССР

В соответствии с решениями XXV съезда партии, последующими постановлениями ЦК КПСС и установками руководства КГБ СССР Комитетом госбезопасности Литовской ССР принимались меры к совершенствованию подбора, расстановки и воспитания чекистских кадров, а также устранению недостатков в работе с кадрами, вскрытых бригадой КГБ СССР в 1976 году. Проведен ряд организационных мероприятий, создана 5 Служба, Каунасский и Клайпедский горотделы преобразованы в отделы КГБ, некоторые контрразведывательные подразделения укреплены численно, на важные участки выдвинуты опытные, подготовленные офицеры, повышена требовательность к начальникам подразделений за состояние работы с личным составом.

Улучшена организация подбора и изучения кадров на службу в КГБ. За последние три года при разнарядке 96 мест в учебные заведения КГБ поступило 110 слушателей и курсантов. В числе нового пополнения офицерских кадров 75% выпускников учебных заведений (1976 г. - 50%). Больше стало зачисляться на службу освобожденных партийных и комсомольских работников и лиц из рабочей среды.

Руководящий состав Комитета, совместно с парткомом и партийными организациями подразделений воспитательную работу строят на основе перспективных и текущих планов, стремятся к обеспечению тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. В Комитете и его органах на местах проводится много мероприятий, направленных на формирование у сотрудников марксистско-ленинского мировоззрения, глубокой идейной убежденности, повышение чувства ответственности за порученное дело. В этом деле широко используется подготовка к празднованию 110 годовщины со дня рождения В.И.Ленина, 35-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 40-летия восстановления Советской власти в Литве.



В последнее время стало больше уделяться внимания воспитанию сотрудников на славных боевых традициях КПСС и органов ВЧК-КГБ, а также интернациональному воспитанию кадров. Получили признание планомерно проводимые: выступления перед личным составом партийных и советских работников республики; встречи с ветеранами партии и органов госбезопасности, деятелями науки, культуры и искусства; научно-практические конференции; выезды сотрудников и членов их семей, по местам наиболее активных боевых операций чекистов по ликвидации буржуазных националистических формирований.

Большое внимание уделяется повышению действенности партийной учебы, в ее проведении принимают участие руководители подразделений. В идейно-политической подготовке заметное место занимает университет марксизма-ленинизма, который окончили и продолжают учебу 267 (37,5%) офицеров КГБ.

С учетом замечаний и рекомендаций, ранее высказанных руководством КГБ республики, приняты меры к повышению уровня профессиональной подготовки руководящего и оперативного состава. Более организовано и содержательно проводится внешкольная чекистская учеба. Увеличилось количество офицеров, планомерно направляемых на переподготовку в учебные заведения КГБ. За 3 года переподготовлено 145 (25%) офицеров, в том числе 56 (36%) руководителей.

Можно сделать вывод о том, что Комитетам госбезопасности республики под руководством ЦК Компартии Литвы улучшен подбор, расстановка и воспитание кадров. В результате принятых мер повысился качественный состав кадров по политической, профессиональной и общеобразовательной подготовке. В большинстве подразделений Комитета установилась деловая обстановка, что создало предпосылки для дальнейшего улучшения чекистской работы.

Однако проверка показала, что уровень агентурно-оперативной деятельности и работы с кадрами все еще не отвечает повышенным современным требованиям. Слабо решается главная задача контрразведки — организация работы по вскрытию и пресечению агентурной и иной враждебной деятельности противника. Чекистам Литвы не удалось пресечь антисоветские проявления, в том числе и открытые враждебные выпады со стороны националистических элементов и реакционной части католического духовенства, которые занимаются

нелегальным изготовлением и распространением "Хроники католической церкви Литвы", "Аушры" и других антисоветских материалов.

Руководство КГБ республики и оперативных подразделений не сумели перестроить служебную деятельность и работу с кадрами в строгом соответствии с требованиями ЦК КПСС, установками КГБ СССР. Некоторые начальники подразделений недостаточно глубоко анализируют и неостро оценивают оперативную обстановку, не сумели организовать работу и поднять ответственность подчиненных на уровень современных требований. Руководящий состав 2 Управления и 5 Службы не показывают личного примера в работе с агентурой, редко бывают на контрольных встречах с агентами. Заместители начальника 2 Управления т.т. Кардановский, Янкунас, начальник 2 отдела 5 Службы т. Сталаускас и заместитель начальника 1 отдела 5 Службы т. Сприндис в 1979-1980 г.г. провели всего по 2-3 контрольных явки с агентами.

Предыдущей проверкой начальнику 1 отдела 2 Управления т. Гецманасу Е.Н. указывалось на недостатки в стиле его работы. Проверка показала, что необходимых выводов он не сделал, инициативы не проявляет, в служебную деятельность подчиненных глубоко не вникает, авторитетом в коллективе не пользуется. Руководство КГБ республики, зная об этом, необходимых мер воздействия в отношении т. Гецманаса не принимало, что отрицательно сказалось на результатах служебной деятельности отдела.

Отмечаются и другие факты, когда некоторые руководители подразделений не являются примером для подчиненных в исполнении служебного долга и личном поведении. В 1977-1980 г.г. за разные проступки наказано 7¹⁰ начальников, что свидетельствует о недостатках в работе по воспитанию у руководящего состава дисциплинированности и высокой ответственности за порученное дело.

В некоторых подразделениях Комитета состояние воспитательной работы в полной мере не соответствует требованиям ЦК КПСС, возросшим задачам, решаемым чекистами Литвы. Не во всех коллективах создана обстановка высокой организованности, требовательности, взаимной выскательности и партийной ответственности, как этого требует ноябрьский (1979 г.) Пленум ЦК КПСС. В Комитете не сок-

рашается количество дисциплинарных проступков. За последние 3 года наказано 75 сотрудников, в их числе 62 офицера, II военнослужащих (7 офицеров) уволено по служебному несоответствию. Около половины нарушений дисциплины связано с пьянством. Вызывает озабоченность состояние дисциплины в седьмом отделе Комитета, где отмечаются факты потери секретных документов, удостоверений прикрытия, хищения денег и личных вещей сотрудников.

Прапорщик Морозов С.А. при выполнении оперативного задания с посторонним лицом распивал спиртные напитки в оперативной машине, при этом вел служебные радиопереговоры. Сотрудник Лозов А.Н. за 8 лет пребывания в органах трижды женился. В 1978 году одна из жен пришла с жалобой на мужа к руководству подразделения на конспиративную квартиру.

Бригада КГБ СССР в 1976 году обращала внимание на подобные факты пристрастия политической бдительности сотрудников Комитета республики. Несмотря на принятые меры продолжают иметь место случаи разглашения оперативной информации, нарушений правил конспирации, притупления политической бдительности и в других подразделениях КГБ. За подобные проступки наказано 14 сотрудников КГБ. В их числе оперуполномоченный 2 Управления лейтенант Лишенко, который в ходе проверки сигнала о подозрении в контрабанде разгласил объекту заинтересованности КГБ содержание имеющегося на него архивного дела агентурной разработки, за что Лишенко уволен из органов КГБ. Оперуполномоченный Утенского райотдела старший лейтенант Ветейкис сообщил своей сожительнице содержание архивного учетного дела на ее родственника, бывшего бандпособника, привлеченного к уголовной ответственности в 1948 году. Ветейкис также уволен. За 3 года сотрудниками Комитета утеряно 9 удостоверений личности и служебных пропусков (6 - сотрудниками седьмого отдела).

В воспитательной работе недостаточно эффективно используется аттестование офицерского состава, на что указывалось в 1976 году. Все еще во многих (около 3%) аттестациях неглубоко, подчас одно-сторонне раскрываются политические и деловые качества, не отражаются имеющиеся недостатки в работе и личном поведении аттестуемого, не высказываются пожелания и рекомендации, направленные

на совершенствование служебной деятельности, что снижает воспитательное значение аттестования. Серьезным упущением руководства и отдела кадров является то, что с аттестациями они не знакомили секретаря парткома КГБ.

Для КГБ Литовской ССР особое значение имеет необходимость дальнейшего совершенствования служебной деятельности и работы с кадрами в городских и районных аппаратах, в которых сосредоточено более половины офицерского состава, дел оперативного учета и около 7% агентуры. Деятельность отдельных периферийных органов медленно перестраивается в соответствии с требованиями приказа КГБ СССР № 0060-1979 года. В силу отрицательных черт характера, слабых организаторских способностей начальники горрайаппаратов тт.Кормильцевас А.И., Николаев М.В. не обеспечивают в полной мере порученные участки работы.

Недостаточно оказывается помощи горрайорганам со стороны отдела кадров, 2 Управления и 5 Службы. В 5 Службе, например, для руководства периферийными аппаратами выделено четыре опытных старших оперуполномоченных во главе с начальником отделения. В течение 1979 года они находились в командировках в среднем по 27 дней. Если учесть, что эти работники на личной связи агентов не имеют, то такое время их работы на местах явно недостаточно.

Основные причины имеющихся недостатков в оперативно-служебной деятельности и работе с кадрами заключаются в том, что еще медленно совершенствуется управленческая деятельность и контроль исполнения. Нередко правильно поставленные задачи и утвержденные мероприятия не подкрепляются живой организаторской работой руководящего состава КГБ республики. Так в частности произошло с указанием Председателя КГБ СССР тов.Ю.В.Андропова о задачах органов госбезопасности, вытекающих из ответов тов.Л.И.Брежнева корреспонденту газеты "Правда". Этот вопрос был рассмотрен на совещании руководящего состава, чекистской учебе, но во 2 Управлении, например, дальше этого дело не пошло.

За имеющиеся недостатки несут ответственность и руководители Отдела кадров (тт.Паплаускас В.Ю., Макеев Н.С.) и его сотрудники, которые недостаточно глубоко изучают людей и процессы происходящие в чекистских коллективах, слабо занимаются проверкой

выполнения разными категориями работников своих должностных обязанностей, упреждением нежелательных проявлений.

В целях дальнейшего совершенствования подбора, расстановки и воспитания чекистских кадров и на этой основе улучшения оперативно-служебной деятельности представляется целесообразным:

1. Руководству КГБ Литовской ССР (т.т. Петкявичюсу Ю.Ю., Звезденкову В.В., Вайгаускасу Г.К., Паплаускасу В.Ю.) в соответствии с требованиями ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, установками руководства КГБ СССР принять меры к совершенствованию стиля руководства, повышению персональной ответственности руководящего и оперативного состава за исполнение служебного долга, укрепление дисциплины, создание в подразделениях обстановки взаимной требовательности и взыскательности, более остро реагировать на проявления недисциплинированности, неисполнительности.

В соответствии с приказом КГБ СССР № 0060-1979 г. повысить уровень руководства городскими и районными аппаратами КГБ, усилить оказание им практической помощи в решении наиболее сложных задач по обеспечению государственной безопасности, в работе с кадрами.

2. Руководству КГБ республики, Отделу кадров в соответствии с Постановлением ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении идеологической и политико-воспитательной работы" и решением Коллегии КГБ СССР по этому вопросу, опираясь на помощь парткома и партийных организаций, повысить ответственность руководителей всех степеней, в первую очередь непосредственных начальников за воспитательную работу с подчиненными, осуществление тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания, за повышение политической бдительности сотрудников, строгое соблюдение правил конспирации.

3. Отделу кадров (т.т. Паплаускасу В.Ю., Макееву Н.С.) подбор, расстановку и воспитание кадров строить в строгом соответствии с требованиями руководства КГБ СССР с учетом оперативной обстановки в республике, глубже изучать людей, процессы и явления, происходящие в чекистских коллективах, особенно в горрайорганах,

систематически проверять выполнение сотрудниками функциональных обязанностей.

В план работы с кадрами на 1980 год внести дополнения, направленные на устранение отмеченных недостатков в подборе, расстановке и воспитании кадров, о принятых мерах информировать Управление кадров КГБ СССР в первом квартале 1981 года.

4/11 Начальник 2 отдела Управления
кадров КГБ СССР
полковник

Н. Козырев

Верно.

Старший помощник начальника
2 отдела 1 направление
Управления кадров
КГБ СССР.

Подполковник:

Н. Козырев

14.05.80

Р. Б. Козырев

25.11.80

25.11.80

А. 2. Козырев