

167
Секретно
копия

экз. № 2

С п р а в к а

о работе с кадрами в КГБ
Литовской ССР

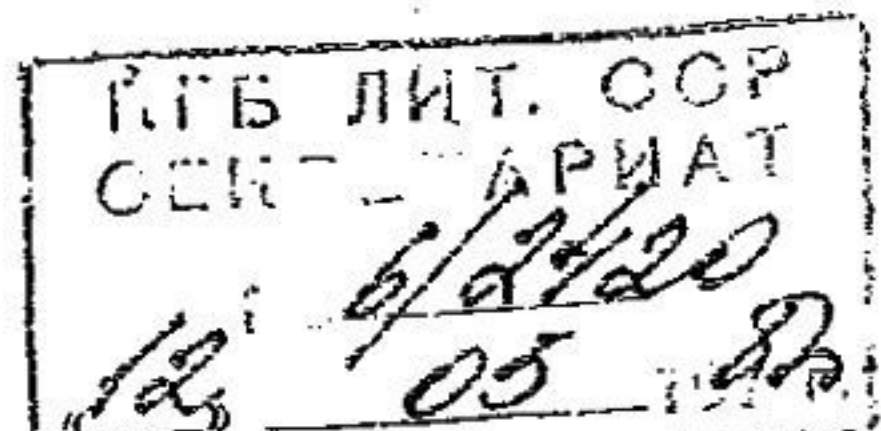
В соответствии с планом в период с 22 марта по 4 апреля 1981 г. осуществлена комплексная проверка состояния агентурно-оперативной деятельности и работы с кадрами в КГБ Литовской ССР. Комитетом госбезопасности под руководством ЦК КП республики проделана некоторая положительная работа по выполнению решений XXV и XXVI съездов КПСС, установок КГБ СССР, по устранению недостатков в работе с кадрами, вскрытых бригадой КГБ СССР в 1980 году. Ряд контрразведывательных подразделений Комитета (2 Управление, Швенчанское и Можейкяйское РО КГБ и другие) укреплены опытными, подготовленными руководителями, способными со знанием дела решать задачи по обеспечению государственной безопасности.

В целом в 1980 году выполнена разнарядка по отбору кандидатов нового пополнения подразделениями центрального аппарата и горрай-органами (при плане 74 кандидата, отобрано 78), по комплектованию учебных заведений КГБ (при разнарядке 44 мест в учебные заведения КГБ поступило 44 слушателя), подготовленные офицеры направлены на учебу по линии разведки.

В числе нового пополнения офицерских кадров (35 чел.) в оперативных подразделениях Комитета работает 70% выпускников учебных заведений, 20% получили закалку в рабочих коллективах, около 30% со знанием иностранного языка.

Руководящий состав Комитета совместно с Парткомом и партийными организациями подразделений в соответствии с решением Коллегии КГБ СССР от 25.01-1979 г. о задачах органов и войск КГБ СССР, вытекающих из Постановления ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении идеологической и политико-воспитательной работы", больше внимания стали уделять повышению политической подготовки и профессионализма личного состава. Работа с кадрами строится на плановой основе.

КГБ ЛИТ. ССР
167



в направлении обеспечения тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. Эти вопросы рассматриваются на заседаниях коллегии и парткома, служебных совещаниях и в партийных организациях. Уделяется внимание воспитанию сотрудников на революционных и чекистских традициях, в духе интернационализма.

Придается значение повышению действенности марксистско-ленинской подготовки сотрудников. В прошедшем году 25 сотрудников Комитета окончили университет марксизма-ленинизма, в настоящее время этой формой учебы охвачено 46 офицеров.

1. Вместе с тем, уровень работы с кадрами еще не в полной мере отвечает современным требованиям. Организация работы по отбору, обучению и воспитанию личного состава требует дальнейшего совершенствования. Не во всех подразделениях Комитета руководящим составом проведена необходимая организаторская работа по выполнению требований приказа КГБ СССР № 0330-1978 года, об участии оперативных подразделений в отборе кандидатов в органы КГБ. Не изжиты нарушения при изучении и оформлении кандидатов на должности военнослужащих и вольнонаемных.

2. 3. Более половины горрайорганов не выполнили разнарядки КГБ республики по созданию резерва пополнения. Имеющийся резерв еще в количественном и качественном отношении не удовлетворяет намечаемые потребности Комитета в кадрах. Из 96 кандидатов, находящихся в резерве, решать вопрос о зачислении на работу и направлении на учебу можно лишь в отношении 35 человек. Мало подбирается кандидатов из числа освобожденных партийно-советских и комсомольских работников и из рабочей среды. Наряду с улучшением качества проводимых общих воспитательных мероприятий в Комитете не уделяется должного внимания индивидуально-воспитательной работе с личным составом. Порой слабо изучаются их деловые и личные качества, поведение вне службы и в быту. Не все руководители подразделений, в том числе непосредственные начальники глубоко знают, контролируют и направляют работу сотрудников, особенно вновь зачисленных в органы, по повышению их идейного и культурного уровня, редко проводят с ними собеседования по данным проблемам, не добиваются глубокого изучения на семинарских занятиях и в процессе самостоятельной работы над собой трудов классиков марксизма-ленинизма, партийных документов, применительно к участкам и линиям работы. В планах индивидуальной работы вновь зачисленных сотрудников, в том числе работающих в условиях

4. 5. 6.

постоянного соприкосновения с враждебной идеологией, не всегда предусматриваются меры по их идейной закалке (изучение первоисточников, политической, исторической литературы). Отдельные руководители под предлогом занятости самоустраивались от пропагандистской работы. Из 63 семинаров, функционирующих в системе партийной учебы Комитета и горрайаппаратов республики, 20 возглавляют рядовые сотрудники.

Проверка показала, что оперативный состав 2 Управления, 5 службы горрайорганов, в том числе молодые сотрудники в процессе самостоятельной подготовки не всегда целенаправленно и вдумчиво работают над специальной литературой, не глубоко вооружаются знаниями приказов и указаний КГБ СССР по вопросам агентурно-оперативной работы, при изучении основополагающих документов. Нуждается в улучшении и

усилении контроля со стороны отдела кадров система обучения молодых сотрудников. В течение 1980 года молодые сотрудники 2 Управления и 5 службы Шевцов В.И., Чмиль Н.А., Донелас Ю.Ю., Михайлов В.Ф., Галкин Л.М., Буйко Г.И., Куренной В.И., Рукас Г.П. и др. не пользовались чекистской библиотекой, изданные в последние годы пособия ВКШ КГБ (специально для молодых чекистов) не читали и не знают о их наличии в Комитете, не ведут конспектов, поэтому испытывают трудности в практической работе. Отмеченные недостатки имеют место в городских и районных аппаратах КГБ. Некоторые начальники подразделений не оказывают достаточной помощи в работе с агентурой, по делам оперативного учета и сигналам. Например, руководящий состав 2 отдела 5 службы (начальник тов. Сталаускас В.В.) и некоторых горрайорганов редко бывают совместно с молодыми сотрудниками на вербовочных мероприятиях и на контрольных встречах с агентурой.

Не на должном уровне в КГБ республики осуществляется работа с семьями сотрудников. За последние 3 года в Комитете распалось 15 семей офицеров. Начальники отделений 2 Управления и 5 службы и некоторых горрайорганов индивидуальных бесед с женами вновь зачисленных сотрудников не проводят, поэтому положение в семьях знают слабо. Так, на почве семейных ссор в 1980 году был расторгнут брак с женой молодым работником 2 Управления т. Шевцовым. На грани распада находится семья молодого сотрудника 2 управления т. Буйко.

161-9 08 169
F

12. Не во всех коллективах создана обстановка высокой организованности, требовательности и взаимной выскательности. Продолжают иметь место факты нарушений служебно-воинской дисциплины, неисполнительности и потери политической бдительности. За проверяемый период наказано 24 сотрудника, в их числе 22 офицера, 4 военнослужащих (3 офицера) уволено по служебному несоответствию. Не уменьшается количество проступков, связанных с пьянством. На почве злоупотребления спиртными напитками покончил жизнь самоубийством бывший старший оперуполномоченный 3 отдела 2 Управления Поляков.

13. Недостаточно уделяется внимания усилению конспирации в работе и обеспечению собственной безопасности. За подобные проступки наказано 8 сотрудников КГБ, из них 4 - за утерю удостоверений личности. В их числе старший оперуполномоченный Каунасского горотдела капитан Бостраков А.Р., который в результате безответственного поведения, посетив квартиру агента "Розы", расшифровал ее перед окружением. Младший контролер следственного изолятора прапорщик Бабахин, встав на путь предательства, установил контакт с заключенным, крупным валютчиком Шукевичем, за денежное вознаграждение передавал его связям письменную и устную информацию о ходе следствия. Против Бабахина возбуждается уголовное дело. Проверка состояния работы с кадрами в следственном изоляторе и изучение личности Бабахина свидетельствуют о том, что этот позорный случай явился результатом серьезных недостатков в комплектовании и индивидуально-воспитательной работе с личным составом со стороны начальника следственного изолятора т.Петраускаса К.К. и его заместителя т.Масюлиса С.И.

14. Имеющиеся недостатки в организаторской и воспитательной работе свидетельствуют о том, что еще медленно совершенствуются стиль и методы управленческой деятельности отдельных начальников подразделений, которые сами порой не являются примером для подчиненных в исполнении служебного долга и личном поведении.

Существенно
в 2-й половине
вездины
заукавал
миссия

В течение 1980 года более половины руководящего состава 2 Управления - 5 служб не вербовали агенты. Руководители редко бывают на контрольных явках с агентами, слабо контролируют работу кандидатами на вербовку. Из-за недостаточного личного участия начальников подразделений в агентурном процессе, неэффективного влияния на работу подчиненных агентурный аппарат ряда оперативных подразделений Комитета и горрайорганов за проверяемый период числен-

но уменьшился. За различные проступки наказано 5 начальников. Начальник секретариата тов. Гракаукас А.С. в результате неправильного поведения, грубости и бестактности в обращении с подчиненными создал нездоровую обстановку в коллективе, что отрицательно сказывается на служебной деятельности секретариата.

16
17. Для КГБ Литовской ССР, работающего в сложной оперативной обстановке, большое значение имеет дальнейшее совершенствование агентурно-оперативной деятельности и работы с кадрами городских и районных аппаратов. Вместе с тем деятельность отдельных периферийных органов медленно перестраивается в соответствии с требованиями приказа КГБ СССР № 0060-1979 года, не везде создана необходимая напряженность в работе с агентурой, по делам оперативного учета. Нуждается в улучшении организации контроля и оказания практической помощи горрайаппаратам по 2,5 линиям работы и со стороны отдела кадров. Имеются недостатки в расстановке и выращивании руководящих кадров для периферийных подразделений Комитета. Ненормальным является такое положение, когда еще большое количество руководителей подразделений районного звена не имеют опыта работы в центральном аппарате Комитета республики, а 20% работают в одном и том же подразделении свыше 10 лет.

28. В целях дальнейшего совершенствования подбора, расстановки и воспитания чекистских кадров и на этой основе улучшения оперативно-служебной деятельности представляется целесообразным:

1. Руководству КГБ республики в соответствии с требованиями XXVI съезда КПСС, опираясь на помощь парткома и партийных организаций, поднять персональную ответственность руководителей всех степеней, в первую очередь непосредственных начальников за состояние контрразведывательной и идейно-воспитательной работы в подразделениях.

2. Рекомендовать КГБ республики, отделу кадров определить конкретные меры по устранению выявленных проверкой недостатков в работе с кадрами, их реализацию взять на контроль 2 отделу кадров.

3. Отделу кадров (тт. Паплаускас В.Ю., Макеев И.С.) с учетом оперативной обстановки в республике глубже изучать людей, процессы и явления, происходящие в чекистских коллективах, особенно в

К1 9.08.88 141
Ф

горрайорганах, улучшить взаимодействие с оперативными подразделениями в плане подбора, расстановки и воспитания кадров.

Об устранении отмеченных недостатков сообщить в годовом отчете о работе с кадрами в КГБ Литовской ССР за 1981 год.

Результаты проверки доложены в ЦК КП Литвы и обсуждены на совещании руководящего состава КГБ республики.

172
К 1 9 65 142
Иван
Слободкин

Старший помощник начальника отдела
I направления 2 отдела
Управления кадров КГБ СССР
подполковник

И. Некрылов

И. Некрылов

"14" апреля 1981 года

Рз. Г. Сущаков.

В работе с кадрами
в КГБ республики
на протяжении
года мы имеем
много недостатков.

В чем же дело?
Какова роль в
этом вопроса
руководства и
КГБ в кадровом
составе!

Иван Сущаков
14 1981
Александр
11.05.81

И. Некрылов