

Мачаву
Секрет № 2

Экз. № 2

СПРАВКА

О практике подбора кадров в органы КГБ в свете требований приказов КГБ при СМ СССР № 050 и № 0125 - 1972 года и работе с молодыми чекистами.

Выполняя требования приказов КГБ при СМ СССР № 050 и 0125-1972 года КГБ республики проделана определенная положительная работа по качественному улучшению подбора кадров для работы в органах госбезопасности, обучению и воспитанию молодых сотрудников.

В работе по подбору, изучению и спецпроверке вновь оформляемых кандидатов стали шире использоваться возможности оперативных подразделений.

Большое внимание уделяется политической зрелости и идейной убежденности вновь оформляемых кандидатов, их деловым, моральным и личным качествам.

Несколько улучшился подбор кадров на службу в органы КГБ из числа партийно-советских и комсомольских работников, передовых рабочих.

Отделом кадров, совместно с оперативными подразделениями в 1972-1975 годах подобрано, изучено и после зачисления на действительную военную службу назначено на офицерские должности с учетом прибывших после окончания Высшей Краснознаменной школы КГБ им. Ф.Э. Дзержинского и Высших курсов - 112 человек, в том числе на агентурно-оперативную работу 96 человек. Из этого числа 79,9% имеют высшее и незаконченное высшее образование, 85% получили чекистскую подготовку, 16,6% прибывшие с партийно-советской и комсомольской работы, 13,4% из рабочей среды.

В числе вновь принятых 53,6% составляют литовцы, 44,4% русские, украинцы, белорусы и 2% лица других национальностей.

Определенных положительных результатов в подборе и изучении кадров для работы в органах госбезопасности за последние

LIETUVOS YPATINGASIS ARCHYVAS
F. K-1 Ap. 10 B. 439, 32
Tikra
Skyriaus vedėjas

три года добились Каунасский городской отдел, отдел КГБ по гор. Клайпеде и Литовскому морскому бассейну, I отдел, 3 отдел 2 управления, Кайшядорское, Капсукское и некоторые другие районные отделения.

Улучшилась работа по приобщению молодых сотрудников к практической оперативной работе, особенно принятых без чекистской подготовки. Широкое распространение в КГБ республики получило наставничество. В качестве наставников, как правило, назначаются наиболее опытные и подготовленные оперативные работники, успешно передающие свои знания молодым сотрудникам.

Много внимания работе с молодыми сотрудниками уделяется во 2 управлении, I и 5 отделах Комитета, отделе КГБ по г. Клайпеде и Литовскому морскому бассейну, Каунасском городском отделе и ряде районных отделений.

Большое значение для повышения чекистского мастерства молодых сотрудников и их воспитания на славных боевых традициях Коммунистической партии и органов государственной безопасности имеют семинары, ежегодно проводимые в КГБ республики, на которых перед молодежью по вопросам агентурно-оперативной работы выступают руководящие работники Комитета, организуются встречи молодых сотрудников с ответственными партийными и комсомольскими работниками ЦК КП Литвы и ЦК комсомола, ветеранами, чекистами, проводится полезный обмен мнениями по разным вопросам, интересующим молодежь.

Помимо семинаров с молодыми сотрудниками проводятся мероприятия по их интернациональному воспитанию на примерах боевого прошлого чекистов республики, выезды к местам проводившихся чекистско-воиновых операций против существовавших в республике в послевоенный период вооруженных националистических банд. Такие поездки были организованы в октябре 1974 года по местам боевых сражений чекистов в Баренском и Каунасском районах, а в апреле 1975 года по местам действий советских партизан во время Великой Отечественной войны в Тракайском и Шальчининском районах.

Большая работа проводится Парткомом и партийными организациями по улучшению обучения и воспитания молодых чекистов в отделах Комитета.

LIETUVOS YPATINGASIS ARCHYVAS
F. K-1 Ap. 10 v. 489 l. 38
Tikra
Skyriaus vedėjas

Ежегодно практикуется заслушивание у руководства Комитета и отдела кадров отдельных руководителей подразделений по разным вопросам работы с кадрами.

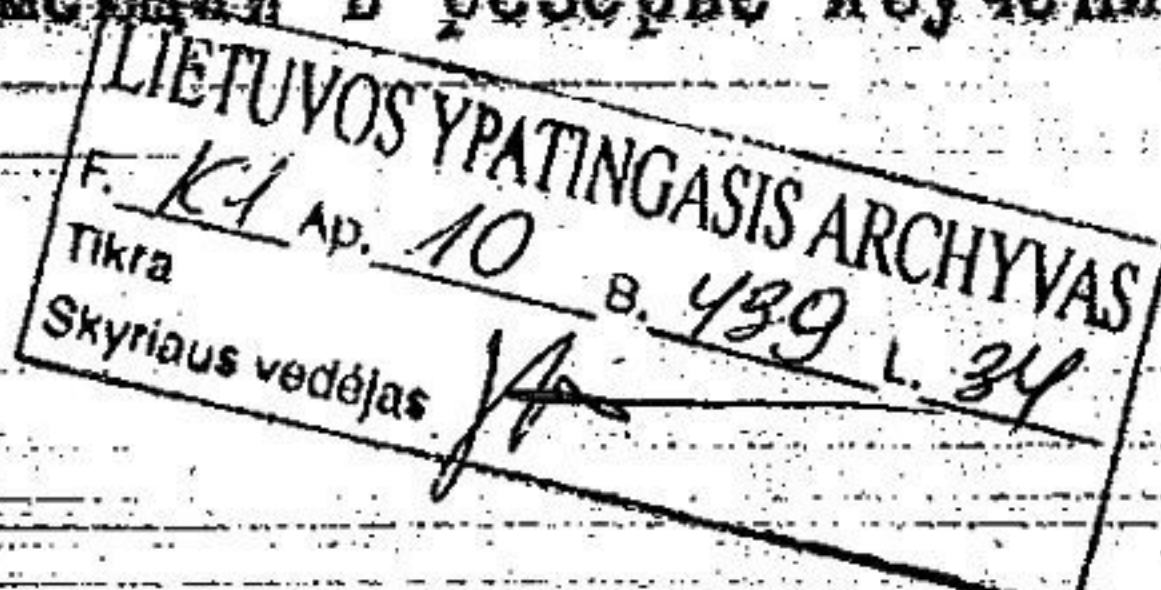
Проводимая кропотливая и целеустремленная работа по обучению и воспитанию молодежи дает положительные результаты. Многие молодые чекисты успешно освоили порученные участки и добились хороших показателей. Об этом говорит тот факт, что за последние три года за достигнутые конкретные результаты в работе было поощрено 36 молодых сотрудников, что составляет 33% от общего числа имеющейся в КГБ республики молодежи, а 16 человек выдвинуто на должности оперуполномоченных и старших оперуполномоченных.

Вместе с этим в работе по подбору и изучению кадров для работы в органах госбезопасности, обучению и воспитанию молодых сотрудников продолжают иметь место недостатки и упущения.

Исходя из перспективного пятилетнего плана комплектования и создания резерва пополнения кадров, утвержденного Коллегией КГБ при ЦМ Литовской ССР, приказом председателя Комитета № 0132 от 19 ноября 1970 года до всех оперативных отделов Комитета городских и районных отделов и отделений была доведена разнарядка на ежегодный отбор кандидатов, подлежащих направлению в учебные заведения КГБ и зачислению на службу в органы госбезопасности. Однако эти разнарядки многими подразделениями выполняются неполностью. Так, например, 1 отделу управления разнарядкой предусмотрено ежегодно подбирать по три человека, в то время как отделом всего за три года подобрано лишь два кандидата. 4 отделу /ныне 2 отдел 2 управления/ за пятилетие нужно было подобрать и изучить 5 кандидатов, подобран и изучен только один человек.

Следственному отделу соответственно за пятилетие необходимо было подобрать 8 кандидатов, но отделом не подобрано ни одного человека. Слабо занимаются подбором кадров Утенский районный отдел, Рекишкское, Тракайское, Шакляйское, Крбаркское и другие райотделения.

В последнее время ослабил работу по подбору кадров 5 отдел, не имеющий в резерве изучения ни одного кандидата и



Паневежский городской отдел, у которого в изучении имеется только один кандидат.

Отделу кадров до сих пор не удалось добиться увеличения резерва за счёт лиц со знанием иностранного языка, в которых КГБ республики испытывает постоянную потребность.

Недостача таких работников ощущается и на выполнении разрядов КГБ при СМ СССР.

Так, в 1972 году вместо 3-х человек по плану на учёбу в Краснознаменный институт было направлено двое, в 1974 году вместо двух — одного. Всего за истекшие три года лиц со знанием иностранных языков было принято на работу в органы только 10 человек, а в настоящее время в резерве пополнения имеется только один кандидат.

Не в полной мере выполняются требования приказа КГБ № 050-1972 года о комплектовании органов КГБ за счёт лиц с опытом партийной советской и комсомольской работы, а также рабочих, получивших закалку в крупных производственных коллективах.

Остатся до конца не изжитыми факты недостаточного глубокого изучения вновь оформляемых кандидатов, в результате чего отдельные из них направляемые в учебные заведения КГБ, со слабой общеобразовательной подготовкой, не проходят по конкурсу, или отпадают по состоянию здоровья.

Так, в 1973 году изученные Шяуляйским городским отделом и Шяуляйским райотделением два кандидата в Высшую школу КГБ, не прошли вступительных экзаменов, а подготовленный Тельшайским райотделением кандидат, не прошёл по состоянию здоровья.

В 1974 году подготовлен Кретингским райотделением кандидат в подготовительное отделение Высшей школы КГБ, прибывший в школу, не пожелал учиться.

В 1974 году направленные отделом КГБ по гор. Клайпедо и ДМБ кандидаты на контрразведывательный факультет № 2 Высшей школы были зачислены, один из них не прошёл по конкурсу, второй — по состоянию здоровья.

Направленный Каунасским городским отделом в 1972 году на курсы КГБ Вобров Н.И. с явно ограниченными способностями, проучившись два месяца, по личной просьбе был отчислен, как неспособный продолжать дальнейшую учёбу.

38
5.

Серьезные пробелы были допущены Капсухским райотделением в изучении личных качеств ст. лейтенанта Оаснаускаса, который в 1972 году за дискредитацию высокого звания советского офицера из органов был уволен.

В этом же году были уволены по служебному несоответствию ст. л-нт Ринкшалис, рекомендованный на работу в органы Шяуляйским городским отделом и лейтенант Нерминас, изучение которого было проведено поверхностно Юрбаркским райотделением.

Рекомендованный на службу в органы Паневежским городским отделом лейтенант Бнявичюс был изучен слабо. Работая в Тельшяйском и Радвилишском райотделениях, он пьянствовал, нарушал трудовую дисциплину, за что и был в 1975 году уволен из органов.

По рекомендации этого же отдела в 1971 году был зачислен на службу в органы лейтенант Солохинас, который, работая в Пасвальском райотделении КГБ, допускает нарушения служебно-воинской дисциплины, связанные со злоупотреблением спиртных напитков.

Эти и другие факты показывают, что при изучении отдельных кандидатов допускается поспешность, слабо изучается их пригодность к работе в органах на выполнении оперативных поручений. Эти поручения зачастую носят слишком общий характер и не способствуют выявлению у кандидата тех совокупных личных качеств, которые необходимы каждому оперативному работнику.

Недостаточно используются в изучении отдельных кандидатов коллективы, в которых они работают, партийные и комсомольские организации, доверенные лица и оперативные возможности.

Определенные недостатки имеют место и в организации воспитательной работы с молодыми сотрудниками, приобщении их к практической работе на порученных участках. Планы индивидуальной подготовки некоторых молодых сотрудников страдают неконкретностью, имеют слишком общий характер.

В некоторых подразделениях комитета в качестве наставников выделены товарищи, которые сами не отличаются высокими показателями в работе и добросовестным отношением к своим служебным обязанностям /г.г. Волгин, Стасюленис - I отдел, т. Каминскас и Нарсутис-Паневежский /

LIETUVOS YPATINGASIS ARCHYVAS
F. K-1 Ap. 10 439 v. 36.
Tikra
Skyriaus vedėjas

Исходя из требований приказа КГБ при ЦК КПСР 0138-1970
года и в соответствии с 0125 1972 года руководителям всех подразделений
комитета, городских и районных отделов и отделов народного
хозяйства, выявить недостатки в подборе и изучении кадров
для работы в органах государственности, улучшить работу по
подбору и воспитанию молодых сотрудников, а также
кадров и решить эти вопросы, повысить организационную роль.

ЗАПЕЧАТАНО: ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА
ГОС. БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ЦК КПСР

NETUVOS YPATINGASIS ARCHYVAS
F. K1 AP. 10 B. 439 L. 37
Tikra
Skyriaus vadėjas

С. Планы

1973 г.
6/1287