

СПРАВКА

О результатах ознакомления с работой  
парторганизаций Комитета госбезопас-  
ности при Совете Министров Литовской  
ССР.

*и ЦК КП Литвы*  
Бригада отдела административных органов ЦК КПСС в период с 17 по 30 ноября 1971 года ознакомилась с состоянием работы парторганизаций Комитета госбезопасности при Совете Министров Литовской ССР по выполнению решений XXIV съезда о повышении требовательности и ответственности коммунистов за порученные им участки работы.

Состояние партийной работы и служебной деятельности изучено во всех парторганизациях центрального аппарата и в 17 горрай-аппаратах КГБ республики. Проведены беседы с руководящим составом, секретарями и членами партбюро и многими коммунистами.

В процессе ознакомления были рассмотрены и проанализированы основополагающие документы Комитета об организации чекистской деятельности, руководства и управления оперативной работой подразделений по вопросам организационной и партийно-политической работы.

При ознакомлении учитывались сложность оперативной обстановки в Литовской ССР, которая характеризуется всё возрастающим интересом спецслужб противника к получению сведений разведывательного характера по политическим, экономическим и военным вопросам, а также усилением враждебной деятельности против республики зарубежных центров.

Ознакомление с деятельностью партийных организаций показало, что вся их партийно-организационная и партийно-политическая работа в 1970-1971 годах проводилась под знаком достойной встречи 100-летия со дня рождения В.И.Ленина, XXIV съезда КПСС и мобилизации коммунистов на успешное выполнение принятых им решений.



В этот период времени значительно активизировалась внутрипартийная работа, повысилась активность и боевитость парторганов. Возрос интерес коммунистов к изучению ленинского теоретического наследия, материалов и решений XXIV съезда КПСС.

Вопросы служебной деятельности Комитета, повышение ответственности коммунистов за выполнение своего партийного и служебного долга, их воспитание находятся в центре внимания парткома, партийных организаций подразделений КГБ республики и его периферийных органов, обсуждаются на партийных собраниях, заседаниях парткома, парторганизаций и служебных совещаниях.

В реализации решений XXIV съезда КПСС и установок КГБ при Совете Министров СССР определенная организационная роль принадлежит коллегии Комитета республики, на заседаниях которой рассматриваются наиболее актуальные вопросы разведывательной и контрразведывательной деятельности оперативных подразделений, а также работы с кадрами.

Руководство КГБ Литвы с помощью парткома и парторганизаций стали больше уделять внимания подбору, расстановке и воспитанию кадров, развитию инициативы и творческого подхода в решении служебных вопросов, укреплению партийной и служебной дисциплины, коллективизма и товарищеской взаимопомощи.

В результате принятых мер по линии руководства и партийных организаций, коллектив сотрудников Комитета госбезопасности Литвы в 1971 году работал более напряженно, в деятельности его подразделений стало больше организованности, несколько улучшилось их взаимодействие между собой, с особыми отделами КГБ и пограничными войсками.

Несколько повысилась роль и значение городских и районных аппаратов в деле обеспечения государственной безопасности.

В итоге на отдельных направлениях и участках достигнуты некоторые оперативные результаты.

Но если рассмотреть состояние оперативной деятельности и партийной работы в Комитете госбезопасности Литвы в свете решений XXIV съезда КПСС и вытекающих из них установок руководства КГБ при Совете Министров СССР, данных в июне и августе сего года



на московском и минском совещаниях руководящих работников центрального аппарата и местных органов КГБ, то следует, что они ещё в полной мере не отвечают предъявляемым требованиям.

Коллегия и руководство КГБ Литвы не добились такого положения, чтобы всеми оперативными подразделениями Комитета и горрайаппаратами были своевременно разработаны конкретные практические мероприятия по реализации упомянутых установок с учётом особенностей оперативной обстановки в республике.

Партком и партийные организации ещё слабо вникают в служебную деятельность коммунистов, недостаточно предметно обсуждают на партийных собраниях и заседаниях бюро вопросы отношения коммунистов к исполнению служебного долга и повышению требовательности и ответственности за порученное дело.

Партийные организации ещё не в полной мере осознали важность предоставленного XXIV съездом КПСС права контроля за деятельностью аппарата по выполнению директив партии и правительства и указаний КГБ при Совете Министров СССР и недостаточно пользуются в своей практической работе.

В этом кроется одна из причин наличия серьезных недостатков в служебной деятельности подразделений Комитета.

Коммунистами ~~1-го~~ <sup>4-го</sup> отдела Комитета все ещё медленно решается задача по проникновению в спецслужбы противника и другие объекты нашей оперативной заинтересованности, а также в наиболее враждебные центры литовской эмиграции.

~~Проводимые 2-м управлением и горрайаппаратами мероприятия~~ ещё не в полной мере обеспечивают выявление и пресечение подрывной деятельности вражеских разведок против Советской Литвы и прежде всего разоблачение агентов противника, вскрытие других источников получения им разведывательной информации. В этом направлении слабо используются и координируются усилия отделов ~~2-го управления и других подразделений~~ Комитета республики.

Требуется более чёткая организация работы и на важных участках оперативной деятельности 4 отдела 2 управления, хотя соответствующие меры в этом отношении принимаются, однако результативность проводимых мероприятий по проникновению в спецслужбы и агентурную сеть вражеских разведок ещё не отвечает задачам, стоящим перед отделом.



Серьезную озабоченность вызывает низкая результативность в работе коммунистов 3 отдела управления, призванного обеспечить надежную защиту секретов республики. В их работе по оперативному обслуживанию важных объектов промышленности, транспорта и связи всё ещё нет должной контрразведывательной направленности, в результате чего почти не поступает сигналов об интересе разведок противника к таким объектам, к работающим на них специалистам и инженерно-техническим работникам.

За последние три года в четырех организациях республики, из которых три оперативно обслуживаются органами КГБ (Институт электрографии, Республиканский штаб гражданской обороны, Литовское производственное управление рыбной промышленности) отмечены 4 факта утраты секретных документов, которые до сих пор не найдены.

Указанные и другие имеющиеся недостатки в вопросах сохранения секретов в республике свидетельствуют прежде всего о том, что несмотря на принимаемые меры коммунисты-руководители 3 отдела т.т. Маркунас Э.Б., Матулионис П.А. и начальник отделения Казаков И.П. ещё не все сделали для выполнения по этому вопросу решения ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 октября 1970 года "О режиме секретности" и приказа КГБ при СМ СССР № 0015(1971г.).

Результаты оперативной деятельности 2 управления были бы более значительными, если бы руководящий состав и партийные бюро больше проявляли принципиальности в оценке выполнения коммунистами служебного и партийного долга, предметнее разбирали эти вопросы на партийных собраниях и заседаниях бюро, глубже анализировали происходящие изменения в оперативной обстановке и своевременно вносили коррективы в расстановку оперативных сил и средств, в методы и тактику контрразведывательной работы.

К и Литва. 5 отделом Комитета и горрайаппаратами ещё не приняты все меры к полному и качественному выполнению решения Коллегии КГБ при СМ СССР от 22/УП-88 г. по усилению борьбы с идеологической диверсией противника. В этой работе недостаточно учитываются устремления разведок идеологических центров противника к разжиганию националистических настроений в республике, по установлению



связей с остатками бывших эксплуататорских классов, политических партий и националистического подполья. В работе по 5 линии ещё слабо решается задача по проникновению в антисоветские эмигрантские центры и медленно решается задача по приобретению агентов из числа руководящего состава этих центров. В то же время имеющаяся закордонная агентура не в состоянии пока решать эту задачу.

За последнее время в условиях Литовской ССР важное значение приобрела борьба с происками международного сионизма и произраильскими настроениями среди части еврейского населения. Между тем происходящие среди еврейской интеллигенции негативные процессы изучаются слабо и не созданы надлежащие агентурные позиции в этой среде. Вследствие этого не всегда своевременно выявляются и предотвращаются негативные процессы.

Также недостаточно глубоко вскрываются негативные процессы и среди отдельных групп населения, которых противник пытается использовать в своих подрывных целях.

Наличие указанных и других имеющихся недостатков вышеназванных подразделений в известной степени объясняются отсутствием должного взаимодействия и контакта между ними в решении оперативных задач. В то же время партком и партийные организации подразделений этому важному вопросу не уделяли необходимого внимания.

Серьезные недостатки в оперативной деятельности и в партийной работе имеются и в ряде горрайаппаратов.

Руководители некоторых подразделений и партийные организации слабо ещё анализируют содержание работы подчиненных, мало уделяют внимания воспитанию их непосредственно в процессе делового общения и разрешения служебных вопросов, не предъявляют к ним должной требовательности за работу на порученных участках. Определенная часть руководящего и оперативного состава, несмотря на имеющуюся необходимость приобретения агентуры на протяжении длительного периода времени этим не занимается.

Некоторые рядовые коммунисты также работают без должного напряжения, продолжительное время не имеют оперативных результатов.



Вызывает озабоченность, что сотрудники Комитета государственной безопасности Литвы много допускают грубых нарушений партийной и служебной дисциплины, особенно на почве пьянства. В 1969 году было допущено 25 нарушений, в 1970 году совершено 22 проступка, из них более половины связаны с пьянством, морально-бытовой распущенностью и нечистоплотностью. В текущем году уже совершено 15 нарушений дисциплины. Много проступков допускается во 2-м управлении, 1, 5 и 7 отделах, Каунаском, Клайпедском горотделах и некоторых других подразделениях.

Одной из причин серьезных недостатков в дисциплине является то, что в некоторых подразделениях Комитета понижена требовательность к руководителям за воспитание подчиненных и осуществление контроля за их служебной деятельностью.

Отдельные руководители не являются примером для сотрудников, сами становятся на путь недисциплинированности и теряют таким образом моральное право требовать с подчиненных. В 1969-1971 годах 7 начальников подразделений и их заместителей нарушили чекистскую воинскую дисциплину, за что были наказаны.

Со стороны руководителей и партийных организаций иногда проявляется терпимость и либерализм к нарушителям дисциплины, грубым проступкам не дается острой и принципиальной оценки, мер предупредительного характера принимается недостаточно.

Выполняя решения XXIII и XXIV съездов КПСС, руководством, парткомом, партийными организациями и отделом кадров Комитета за последние годы проделана значительная работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров в КГБ республики. На должности руководящего состава выдвинуто немало опытных, перспективных сотрудников.

Заслуживает одобрения разработанный КГБ республики в 1970 году пятилетний план подбора и создания резерва нового пополнения на 1971-1975 годы.

Повысился уровень чекистской учебы. Наряду с вопросами разведывательной и контрразведывательной работы на занятиях изучаются темы, отражающие специфику деятельности конкретных подразделений.



Вместе с тем, как показала проверка, в работе с кадрами имеются серьезные недостатки и упущения. Прежде всего обращает на себя внимание слабая организация в отборе кадров на службу в органы госбезопасности, их изучение и создание резерва нового пополнения. В этом деле отсутствует четко отработанная система взаимодействия между отделом кадров и оперативными подразделениями. Руководители ряда подразделений слабо занимаются отбором кандидатов для служб в органах и не выполняют утвержденных руководством КГБ республики разнарядок. Так, разнарядкой на 1971г. предусматривавшей оперативным подразделениям Комитета отобрать для работы в кадрах КГБ 67 человек, а отобрано только 33.

Имеющийся резерв в количестве 16 кандидатов является малочисленным и не отвечает настоящим и перспективным потребностям в кадрах. Вследствие отсутствия необходимого резерва пополнения не всегда своевременно замещаются вакантные должности.

Продолжают иметь место факты поверхностного изучения кандидатов, отбираемых в органы госбезопасности. В результате этого в оперативные подразделения и службы зачисляются лица с низкими политическими, деловыми и моральными качествами, а иногда и недостойные доверия, случайные люди, что наносит серьезный ущерб оперативно-служебной деятельности и порождает излишнюю текучесть кадров. В течение последних лет уволено по различным причинам 7 офицеров, 17 сержантов.

Работа с имеющимся в КГБ резервом ведется без глубоко продуманного плана. Не разработана система по сбору характеризующих материалов на офицеров, состоящих в резерве. На некоторые должности резерв продолжает оставаться малочисленным, недостаточно качественным и действенным.

Принижена требовательность при назначении работников разведывательный отдел.

На должности оперативного состава, а в ряде случаев и на руководящие, были назначены сотрудники со средним образованием.

Не была должным образом организована работа по подбору кадров из партийных, советских и комсомольских органов.



В некоторых подразделениях Комитета отмечается текучесть кадров. Так, с момента создания 5 отдела в нем заменено 29% оперативных работников.

С 1969 года полностью обновился оперативный состав в Плунгеском райотделении, более чем на половину — в Расейнском, Таурагском аппаратах. Около 40% сотрудников заменено в 7 отделе Комитета. Много перестановок допускается в Каунасском, Клайпедском и Шяуляйском горотделах и в некоторых других подразделениях.

В оперативных подразделениях работает значительное количество молодых сотрудников, однако им не всегда уделяется должное внимание, а кое-где имеет место неправильное отношение к их обучению и воспитанию.

Следует отметить, что отдел кадров, планируя свою работу, не всегда добивается выполнения намеченных мероприятий. В плане на 1971 год намечалось подготовить для обсуждения на Коллегии КГБ вопрос "О стиле работы начальников подразделений центрального аппарата, горрайотделов и отделений КГБ". Это мероприятие осталось не выполненным.

С целью повышения деловой квалификации и боевой готовности оперативного состава городских и районных аппаратов намечалось подготовить и провести кустовые семинары по чекистской и военной подготовке. Эти важные мероприятия остались также не выполненными.

В сентябре 1971 г. предполагалось подготовить и провести семинар-совещание с молодыми чекистами. Однако этот вопрос своевременно проработан не был. Совещание перенесено на декабрь 1971 г.

*Комментарий*  
~~Отделом кадров~~ до сих пор не разработан план конкретных мероприятий по усилению работы с кадрами в свете требований XXIV съезда КПСС и выполнения задач, поставленных перед органами госбезопасности руководством КГБ при СМ СССР на совещаниях в 1971 году в городах Москве и Минске по работе с кадрами.

Наличие указанных недостатков в подборе, расстановке и воспитании кадров в значительной степени объясняется тем, что эти вопросы ещё не стали предметом повседневной заботы и внимания парткома и партийных организаций.



Парткомом КГБ, партийными организациями придавалось значение повышению идейно-политической подготовки коммунистов. Эти вопросы неоднократно обсуждались на заседаниях парткома, общих собраниях, заседаниях партийных бюро.

Наряду с этим на обсуждение партийных собраний стали чаще выноситься вопросы теоретического порядка, которые увязывались с задачами, вытекающими из практической деятельности подразделений. В целом в парторганизациях Комитета создана система идейно-политической закалки коммунистов. Во всех парторганизациях Комитета регулярно работают теоретические семинары, занятия в них проходят организованно, при большой активности слушателей.

В парторганизациях оперативных подразделений систематически проводится агитационно-массовая работа, налажена информация коммунистов о важнейших решениях и документах ЦК КПСС и деятельности вышестоящих партийных органов республики.

Вместе с тем в ряде парторганизаций Комитета вопросы политучебы и идейной закалки коммунистов иногда выпадают из поля зрения. Так, в парторганизациях 7 и оперативно-технического отдела, некоторых горрайаппаратов до сих пор не было организовано глубокого изучения материалов и решений XXIV съезда КПСС.

Определенные недостатки имеются в постановке и проведении организационно-партийной работы в парторганизациях комитета. Некоторые партийные собрания проводятся недостаточно подготовленными и не достигают желаемой цели, так как активного обсуждения вопросов на них не получается, или вопросы обсуждаются недостаточно предметно и конкретно. Принимаемые решения зачастую носят общий конкретный характер, проверка их исполнения затруднена.

В беседах секретари партийных организаций управления высказывали пожелание о том, чтобы партком Комитета более обстоятельно и разнообразно проводил работу с ними, не ограничиваясь только совещаниями. Кроме того, имеется необходимость проведения семинара секретарей парторганизаций горрайаппаратов для обмена опытом организации партийной работы в плане мобилизации коммунистов на успешное решение задач, выдвинутых XXIV съездом КПСС и руководством КГБ при СМ СССР.