

СПРАВКА

О реализации рекомендаций бригады КГБ при
СМ Союза ССР, проверявшей в сентябре 1976
года работу с кадрами в КГБ республики.

Выполняя рекомендации и предложения бригады КГБ Союза ССР в Комитете республики осуществлено ряд мероприятий, направленных на улучшение подбора, расстановки и воспитания чекистских кадров, повышения ответственности за порученное дело.

Вопрос "О состоянии работы с кадрами в свете требований XXV съезда КПСС и установок майского и сентябрьского (1975 года) совещаний", а также мерах по реализации рекомендаций бригады КГБ при СМ Союза ССР был заслушан 7 октября 1976 года на Коллегии Комитета республики, где вопрос работы с кадрами был подвергнут тщательному анализу, ^{проблематика} вскрыты недостатки и намечены меры по их устранению.

По этому же вопросу 31 марта 1977 года состоялся республиканский партийный актив, на который были приглашены начальники горрайорганов и секретари партийных организаций. В работе партийного актива принял участие и выступил 1-ый секретарь ЦК КП Литвы тов. Гришкявичюс П.П. Состояние работы с кадрами в различных аспектах рассматривалось во всех подразделениях КГБ республики.

С учетом требований, предъявленных к организаторской работе Комитета, повысилась роль Коллегии. На ее заседаниях стали чаще рассматриваться наиболее актуальные вопросы организации оперативно-служебной и кадровой работы Комитета. Коллегия стала больше обращать внимания на ^{совокупность} вопросы управленческой деятельности и контроля за ходом выполнения решений Коллегии КГБ СССР, установок Всесоюзного совещания (май 1975г), приказов и указаний Комитета, а также собственных решений.

LIETUVOS VALSTYBĖS SAUGOS
Kl. Ap. 8 B. 53 L. 112
Tikra
Skyriaus vedėjas

К числу наиболее важных вопросов, обсуждавшихся на Коллегии в 1977 году, относятся:

- О состоянии и мерах по совершенствованию работы о агентурой в свете установок майского (1975 г.) совещания органов и войск КГБ;

- О мероприятиях по выполнению постановлений ЦК КПСС "О мерах по дальнейшему повышению политической бдительности советских людей" от 23 мая 1977 г., Бюро ЦК КП Литвы от 11 июля и решения Коллегии КГБ при СМ СССР от 21 июня 1977 года по данному вопросу",

- Об улучшении взаимодействия в работе оперативных подразделений между собой и со следственным отделом Комитета;

- О мерах по повышению роли оперативно-технических служб в контрразведывательном процессе;

- О ходе выполнения Отделом КГБ при СМ Лит.ССР по гор. Каунасу решения КГБ республики от 2.IV.1977 г. "О состоянии и мерах по пресечению попыток проведения националистическими и клерикальными элементами организованной враждебной деятельности" под углом зрения реализации установок Всесоюзного совещания (май 1975г.).

Рассматривались также другие вопросы оперативно-служебной и кадровой работы. В октябре на заседании Коллегии заслушана информация заместителя начальника Отдела кадров тов. Макеева Н.С. о ходе выполнения решения Коллегии КГБ при СМ Литовской ССР от 7 октября 1976 года "О состоянии работы с кадрами в свете требований XXV съезда КПСС, установок майского и сентябрьского (1975 г.) совещаний, а также мер по реализации рекомендаций бригады КГБ при СМ СССР".

В ноябре с.г. намечено рассмотреть вопрос о мерах по

ЛИТОВСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ КГБ
F K1 Ар. 9 В. 53 Л. 113
Икра
Skryniaus vedojas

совершенствованию профилактической работы в свете требований (указаний) Комитета госбезопасности.

В результате повышения уровня организаторской работы, усиления контроля и проверки исполнения, принятия руководящим и оперативным составом более энергичных мер по устранению отмеченных бригадой КГБ СССР недостатков (сентябрь 1976г) на ряде участков контрразведывательной деятельности Комитета достигнуты некоторые положительные результаты в деле своевременного выявления и срыва подрывных устремлений спецслужб противника и антисоветских националистических элементов, предупреждения и локализации враждебных проявлений.

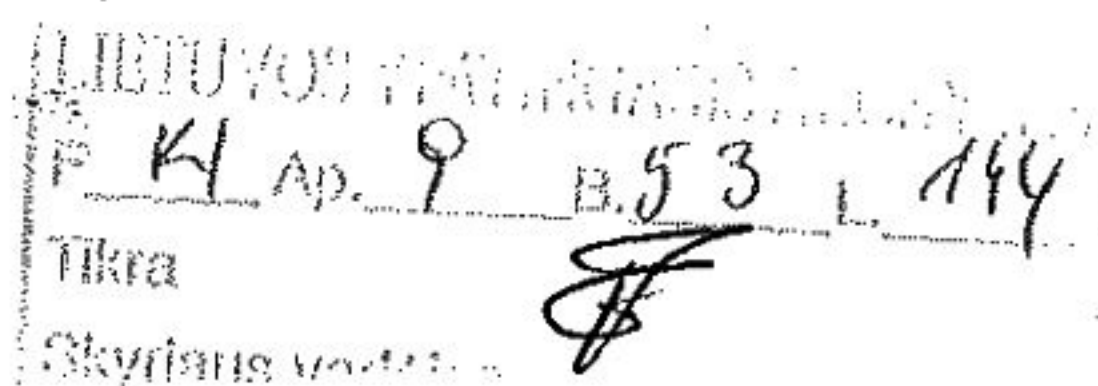
2 Управлением улучшена работа по делам оперативного учета и сигналам, в том числе на лиц, подозреваемых в шпионаже. По этим делам осуществлена более полная и всесторонняя оценка материалов, составлены более целенаправленные планы мероприятий. В I отделе 2 Управления создана группа оперработников, специализирующихся на ведении дел и работе по сигналам на лиц, подозреваемых в проведении шпионской деятельности.

Эти и другие дела, заслуживающие наиболее серьезного внимания, ведутся в настоящее время непосредственно руководящим составом (14 из 16 руководящих работников 2 Управления имеют в своем производстве дела оперучета).

Руководящий и оперативный состав 5 отдела, городских и районных отделов-отделений заметно улучшил работу по некоторым делам оперативного учета, по розыску авторов анонимных писем и распространителей листовок, по предупреждению враждебных проявлений.

Ряд дел реализовано путем проведения профилактических мероприятий в отношении объектов, а также путем привлечения отдельных из них к уголовной ответственности.

С сентября 1976 г. по сентябрь 1977 г. раскрыто 14 дел



розыска анонимов; установлено 111 авторов, которые в 38 случаях распространили 945 листовок, учинили 32 надписи, разослали 79 анонимных писем и 3 идеологически вредных издания.

В прошлом, как известно, в результате притупления бдительности со стороны отдельных сотрудников 5 отдела и поверхностного изучения некоторых агентов, выезжавших в заграничные командировки, имели место 2 случая невозвращения агентов из-за рубежа. С учетом этого оперсоставом 5 отдела обращено самое серьезное внимание на проверку агентуры, в том числе с применением технических средств. В 1976 г. осуществлена проверка 72 агентов, в 1977 г. – 80 агентов.

Следственный отдел Комитета добился некоторого повышения качества предварительного следствия, улучшения взаимодействия с оперативными подразделениями. В 1977 г. закончено 12 уголовных дел о контрабанде в крупных размерах, расследовано ряд дел об антисоветской агитации и пропаганде.

Что касается ^{сохранения} сроков предварительного следствия, то этот вопрос был предметом самого тщательного изучения Дела, не представляющие большой сложности, заканчивались в сроки до 2-х месяцев. Однако по некоторым уголовным делам сроки следствия еще продолжают оставаться длительными в связи с большой сложностью раскрытия и документации преступной деятельности обвиняемых, наличием значительного количества эпизодов, подлежащих расследованию, отказом некоторых обвиняемых от участия в следствии, а также по сложным групповым делам. За это время за положительные результаты в работе поощрено 180 офицеров, из них 164 за конкретные показатели. Количество поощрений за конкретные результаты возросло с 30% в 1975 году до 92% в 1977 году.

Несколько улучшен подбор, расстановка и воспитание чекистских кадров, он ведется с учетом потребностей оператив-

ных подразделений. В течение года зачислено в органы и направлено в учебные заведения 44 человека. Все они отбирались в соответствии с требованиями приказа № 050, 0125. В подавляющем большинстве вновь зачисленные в органы КГБ успешно осваивают порученные участки работы, активно включились в общественную жизнь своих коллективов. Большое внимание стал уделяться резерву нового пополнения, к настоящему времени в нем состоит 44 человека. С учетом имевшихся недостатков, оперативные подразделения, отдел кадров глубже стали изучать каждого кандидата, больше обращено внимания на отбор из числа партийно-комсомольских работников, в резерве их имеется 6 человек, 8 человек из числа передовых рабочих крупных промышленных предприятий. Планомерно ведется работа с резервом выдвижения, в течение года выдвинуто 11 офицеров. Всего в резерве выдвижения состоит 63 сотрудника, в основном это политически зрелые чекисты, грамотные работники.

Руководящим составом Комитета совместно с парткомом и партийными организациями подразделений принимаются меры к выполнению требований XXV съезда о необходимости обеспечения тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания. В воспитании сотрудников широко используется подготовка к празднованию 60-летия Великой Октябрьской Социалистической революции, органов ВЧК-КГБ, 100-летия со дня рождения Ф.Э. Дзержинского - все это увязывается с интернациональным воспитанием кадров.

С учетом критических замечаний бригады, обращено особое внимание на улучшение воспитательной работы в коллективах, в процессе непосредственной работы каждого. Прежде всего обращалось внимание на добросовестность исполнения своих служебных обязанностей, привитию чувства гордости за свою профессию.

Много внимания в коллективах уделялось обучению чокистов на героическом прошлом нашей страны, партии Советского народа, органов государственной безопасности. Этому во мно-

настоящее время определенные достижения.

В соответствии с установками майского (1975г.) совещания руководство Комитета республики усилило требовательность к руководящему и оперативному составу за повышение качества и эффективности контрразведывательной деятельности. Успешное выполнение этих требований зависит от дальнейшего повышения уровня профессионального мастерства чекистских кадров.

Отделом кадров с помощью Управления кадров приняты меры к подготовке и переподготовке руководящего и оперативного состава подразделений через школы и курсы КГБ. В текущем году курсы переподготовки и усовершенствования пройдут 59 руководящих и оперативных работников, из них 24 начальника горрайотделений. Согласно приказу Председателя КГБ при СМ Союза ССР в 1976 г. - 1978 должны пройти переподготовку все начальники горрайотделений, приказ этот нами выполняется полностью. Вместе с этим, в повышении профессиональных знаний сотрудников важную роль играет внешкольная чекистская подготовка. В Комитете функционируют семинары руководящего состава с 1976/77 учебного года, введена новая форма чекистской подготовки, кустовые семинары всего оперативного состава периферийных подразделений, таких семинаров создано 5 - Вильнюсский, Каунасский, Клайпедский, Шяуляйский, Паневежский. В работе этих семинаров принимают активное участие руководящий состав Комитета. При подведении итогов учебного года в системе внешкольной чекистской учебы методическая комиссия положительно оценила эту форму учебы, за ее дальнейшее продолжение высказались и участники семинаров. В текущем учебном году семинар вновь начал свою работу, уже проведено по одному занятию, в течение года планируется 5 семинаров.

С учетом потребностей в оперативных подразделениях сотрудников, владеющих иностранными языками в Комитете функционируют курсы по изучению иностранных языков, на которых занимаются 36 оперативных работников.

LIETUVOS YPATINGAJIS ARCHYVAS
F. K1. Ap. 9. B. 53. L. 148.
Tikra
Skyriaus vedėjas

Должное внимание уделялось вопросам руководства работой городских и районных отделов-отделений, совершенствования планирования их деятельности, улучшения стиля работы и контроля исполнения.

Вся работа по руководству и оказанию помощи горрайорганам планируется в масштабе Комитета (план основных агентурно-оперативных мероприятий), а также по линиям (2 Управление, 5 отдел, отдел кадров).

В системе мер по дальнейшему повышению уровня руководства оперативно-служебной деятельностью горрайорганов должное место занимают выезды руководящего состава Комитета и кураторов оперативных подразделений для оказания помощи ГО-РО на месте в решении различных вопросов организации контрразведывательной деятельности и работы с кадрами.

Ввиду сложности оперативной обстановки и большого объема работы в городских отделах КГБ республики руководители Комитета прежде всего обращают внимание на положение дел в Каунаском, Клайпедском, Шяуляйском и Паневежской ГО КГБ, куда неоднократно выезжали т.т. Петкявичюс Ю.Ю., Ворошилов П.А., Вайгаускас Г.К., Паплаускас В.Ю.

В течение 1977 г. руководители Комитета выезжали также в Игналинское, Ионавское, Капсукское, Расейнское, Кедайнюнское, Пасвальское, Ионишкское, Шилальское и Пренайское РО КГБ.

Начальники отделов, отделений, их заместители выезжали в Укмергское, Акмянское, Шилальское, Пасвальское, Биржайское, Зарасайское, Аникщайское, Ионавское, Таурагское, Шилутское, Кретингское, Мажейкское РО КГБ. В ряд других райотделений выезжали кураторы 5 отдела и 2 Управления.

По-прежнему практиковались такие формы руководства и контроля за работой ГО-РО как заслушивание начальников горрай-

LIETUVOS YPATYBIAUS ARDIN...
F K1 Ap. 9 B. 53 1. 119
Tikra
Skuylaus vedejas

органов на заседаниях Коллегии, у руководства Комитета, вызовы их в отделы с отчетами о ходе выполнения приказов, а также по другим наиболее важным вопросам.

В плановом порядке, а также по мере оперативной необходимости в текущем году на Коллегии и у руководства Комитета заслушивались начальники Каунасского, Клайпедского, Шяуляйского, Паневежского; Алитусского, Укмергского ГО-РО, начальники отделений Клайпедского и Каунасского ГО КГБ.

Ряд начальников райотделений (Ионавского, Кайшядорского, Радвилишского, Плунгеского, Тракайского, Рокишского и других) заслушивался в плановом порядке у руководства Комитета и в отделах по вопросам организации контрразведывательной работы по "Взрывнику", по некоторым делам оперучета, по вопросам подбора и работы с кадрами.

Улучшилось информирование городских и районных отделов-отделений КГБ по вопросам особенностей и изменений в оперативной обстановке и очередных задач, вытекающих из современных требований. Этому в значительной мере способствуют выступления с докладами на республиканских совещаниях и кустовых семинарах руководителей Комитета, начальников подразделений, публикация в бюллетене ИАО сведений о некоторых новых моментах в оперативной обстановке, ориентировки о деятельности противника и др.

Комитет стал больше уделять внимания вопросам улучшения взаимодействия 5-х и 2-х подразделений в руководстве городскими и районными отделами-отделениями. Положительную роль в этом отношении сыграло обсуждение вопроса о взаимодействии на Коллегии Комитета 11 октября с.г.

Упорядочен контроль за ходом выполнения планов ГО-РО со стороны Комитета. На каждый периферейный орган ведется контрольно-наблюдательное (литерное) дело, в котором сосредото-

В порядке контроля деятельность городских и районных отделов-отделений периодически подвергается комплексной проверке. В 1977 г. комплексно проверялись Укмергское и Пасвальское РО КГБ, а всего в текущем году Комитетом осуществлено свыше 15 проверок деятельности ГО-РО на различных участках направлениях и линиях работы. Результаты проверок обсуждались на Коллегиях, заслушивались у руководства Комитета и в подразделениях.

У зам. председателя КГБ республики тов. Паплаускаса В.Ю. систематически заслушивались руководящий состав центрального аппарата и периферийных подразделений по различным вопросам кадровой работы.

Все эти меры, безусловно, способствовали поднятию уровня руководства работой в подразделениях центрального аппарата, городских и районных отделов-отделений со стороны Комитета и, в конечном счете, положительно сказались на эффективности и результативности их служебной деятельности в целом. Однако, работы по усилению руководства подразделениями, по дальнейшему ее совершенствованию в свете новых требований продолжают оставаться актуальной и требует сосредоточения больших усилий со стороны Комитета республики.

1977г.

KL Ap. 9 B. 53 L. 121

—this version

Угрозу